

「職場環境が良き仲間 よき組織
へと成長させる」

事業内容 ICT工法、一般土木（土工、擁壁工、ブロック積工、排水施設工、補強土壁工）、住宅造成、住宅外構工事、立坑、深礎工、集水井工、トンネル工事、開削トンネル工、補修修繕工、発破工事、上下水道工事

会社情報 368-0005 埼玉県秩父市大野原2947-1

交通手段 秩父鉄道 大野原駅から 車5分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981 年	18 人	49.0 歳	14.4 年	(役員) 66.7 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
9.6 日	6.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://yamamotogumi1032.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

山本組では一般的な重機やダンプを使った工事だけでなく、ICT技術を活用したICT施工に携わることができます。先輩から工事の進捗や完成のイメージをパソコンで見せてもらったり、未経験でも仕事についての理解を深めることが出来ました。業界最先端の技術を学ぶことが出来るので自分のスキルアップにつながっていると感じています。

社長から

創業以来、建設業として進んでまいりました。長年に渡りお客様、地域の皆様に支えて頂き現在に至ります。当社は特殊工事の施工を得意としておりますが、今後は従来の特殊工事と共に、ICTの施工、管理、測量、計画等の新しい事業にも取り組み、会社全体で常に前を見て進化、成長をしていきたいと思っております。

求める人材像

【施工技術者】もの作りが好き、完成した工作物を見るのが好き、人と協力しながら仕事をするのが苦にならない人

【施工管理者】「まとめ役」「リーダー」をしていた人、時間作業の管理が得意な人、相手の立場に立って考えられる人、指示を出すより人に任せて見守るのが好きな人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新規学卒者の非正規労働者採用は行っておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1107-100100-8
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄