

埼玉県内賃金改定状況調査結果の推移

1 正社員の賃上げの実施状況（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
定昇、ベースアップとも実施する	40.4	44.2	38.0	49.5	58.7	44.4	48.3	57.5	43.1	43.9	46.5	42.1
定昇のみ実施する	32.0	32.6	31.7	23.3	22.0	24.0	28.3	28.3	28.2	29.8	27.9	31.1
ベースアップのみ実施する	8.7	10.1	7.8	7.9	2.8	10.7	4.6	5.0	4.3	5.8	6.2	5.5
（上記3つの合計）賃上げを実施する	(81.1)	(86.9)	(77.5)	(80.7)	(83.5)	(79.1)	(81.2)	(90.8)	(75.6)	(79.5)	(80.6)	(78.7)
定昇、ベースアップとも実施しない	4.2	0.8	6.3	2.6	1.8	3.1	3.3	1.7	4.3	2.9	3.1	2.7
年俸制などの賃金制度を採っており、一律の賃上げは行っていない	3.9	1.6	5.4	4.3	2.8	5.1	1.5	0.8	1.9	2.2	0.8	3.3
現在未定	10.2	9.3	10.7	11.8	11.0	12.2	12.5	5.8	16.3	15.1	14.7	15.3
その他	0.6	1.6	0.0	0.7	0.9	0.5	1.5	0.8	1.9	0.3	0.8	—

2 賃上げ率・賃上げ額（単純平均）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
賃上げ率（％）	3.1	3.1	3.1	3.6	3.4	3.7	3.6	3.6	3.7	3.5	3.8	3.3
賃上げ額（円）	8,122	7,268	8,643	10,136	9,561	10,523	10,321	9,705	10,773	10,838	11,056	10,692

3 賃上げの決定にあたり重視すること（複数回答）（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
企業業績	64.6	67.7	62.7	64.4	65.7	63.6	64.4	59.2	67.5	69.6	72.3	67.8
労働力の確保・定着	40.2	30.7	46.3	48.8	41.7	52.8	48.0	50.0	46.9	47.6	43.8	50.3
例年の賃上げ実績	20.4	22.0	19.4	15.2	17.6	13.8	14.0	16.7	12.4	16.6	15.4	17.5
世間相場	27.7	30.7	25.9	35.6	38.9	33.8	36.2	39.2	34.4	28.4	31.5	26.2
労使関係の安定	13.7	15.0	12.9	7.9	9.3	7.2	6.1	7.5	5.3	4.8	3.8	5.5
物価動向	19.8	20.5	19.4	17.5	18.5	16.9	19.8	18.3	20.6	22.4	24.6	20.8
賃上げ企業に対する優遇税制	1.5	1.6	1.5	2.3	2.8	2.1	0.9	0.8	1.0	1.9	1.5	2.2

4 正社員以外の賃上げの実施状況（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
定昇、ベースアップとも実施する	9.7	13.0	7.6	13.8	21.1	9.8	15.2	17.0	14.1	18.0	20.9	15.9
定昇のみ実施する	17.5	16.3	18.3	22.0	21.1	22.5	23.2	28.6	20.0	22.2	24.8	20.3
ベースアップのみ実施する	11.6	8.1	13.7	8.2	8.4	8.1	9.4	9.8	9.2	9.3	8.5	9.9
（上記3つの合計）賃上げを実施する	(38.8)	(37.4)	(39.6)	(44.0)	(50.6)	(40.4)	(47.8)	(55.4)	(43.3)	(49.5)	(54.3)	(46.2)
現在未定	35.6	34.1	38.5	36.2	30.5	39.3	31.6	25.9	35.1	12.2	8.5	14.8
定昇、ベースアップとも実施しない	9.7	11.4	8.6	9.3	11.6	8.1	12.5	12.5	12.4	7.1	7.0	7.1
年俸制などの賃金制度を採っており、一律の賃上げは行っていない	4.4	4.1	4.6	4.5	5.3	4.0	5.1	3.6	5.9	2.3	1.6	2.7
その他	11.6	13.0	10.7	6.0	2.1	8.1	3.0	2.7	3.2	2.3	4.7	0.5

5 労働条件等に関して重視すること（複数回答）（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
賃金の維持、向上	65.2	67.7	63.5	61.7	72.6	55.7	66.4	70.8	63.8	69.3	74.2	65.7
雇用の維持、拡大	64.2	66.1	63.1	64.0	63.2	64.4	68.2	68.3	68.1	71.6	65.6	75.3
総労働時間の短縮など労働条件の改善	38.5	33.1	41.9	40.3	28.3	46.9	30.6	25.0	33.8	26.8	26.6	27.0
従業員の能力開発などへの支援制度の充実	14.5	13.4	15.3	19.0	20.8	18.0	16.2	15.0	16.9	11.1	10.2	11.8
育児・介護休暇など支援制度の充実	7.6	11.0	5.4	9.7	10.4	9.3	7.3	7.5	7.2	6.5	10.9	3.4

6-1 手厚く賃上げする対象（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
ある				39.5	39.4	39.6	38.9	39.0	38.8	40.5	41.4	39.9
ない				60.5	60.6	60.4	61.1	61.0	61.2	59.5	58.6	60.1

6-2 手厚く賃上げする対象（複数回答）（単位：％）

	令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業	全産業	製造業	非製造業
若手社員				70.4	78.0	66.2	68.3	67.4	68.8	70.2	66.0	73.2
新入社員				45.2	39.0	48.6	39.7	34.8	42.5	33.1	24.5	39.4
中堅社員				39.1	46.3	35.1	38.1	39.1	37.5	38.7	43.4	35.2
技術者				43.5	43.9	43.2	35.7	39.1	33.8	46.8	47.2	46.5
営業職				23.5	24.4	23.0	29.4	26.1	31.3	21.0	22.6	19.7
IT・DXなどの専門人材				21.7	24.4	20.3	16.7	23.9	12.5	17.7	22.6	14.1
その他				7.0	2.4	9.5				6.5	9.4	4.2