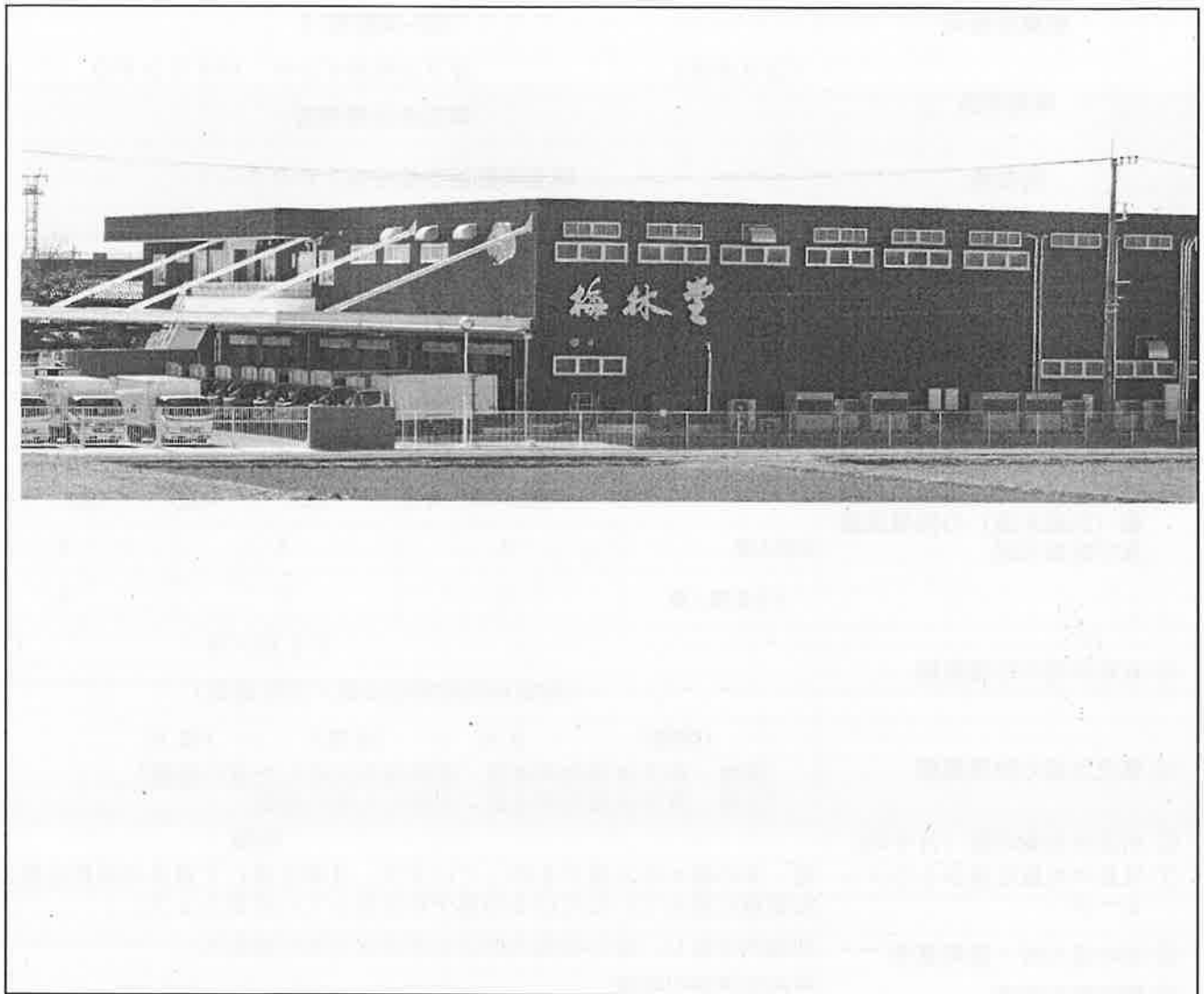


事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1102-000785-2
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ バイリンドウ 株式会社梅林堂
所在地	埼玉県熊谷市佐谷田1000-1

① 社内教育・キャリアアップ制度等	新入社員研修												
② 新卒者の採用実績及び定着状況	<table> <tr> <td></td><td>2023年度</td><td>2024年度</td><td>2025年度</td></tr> <tr> <td>採用人数</td><td>13</td><td>10</td><td>9</td></tr> <tr> <td>うち在籍人数</td><td>8</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table>		2023年度	2024年度	2025年度	採用人数	13	10	9	うち在籍人数	8	4	5
	2023年度	2024年度	2025年度										
採用人数	13	10	9										
うち在籍人数	8	4	5										
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	<table> <tr> <td></td><td>2023年度</td><td>2024年度</td><td>2025年度</td></tr> <tr> <td>採用人数</td><td>4</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>うち在籍人数</td><td>2</td><td>2</td><td>4</td></tr> </table>		2023年度	2024年度	2025年度	採用人数	4	4	5	うち在籍人数	2	2	4
	2023年度	2024年度	2025年度										
採用人数	4	4	5										
うち在籍人数	2	2	4										
④ 有給休暇の取得実績	7.3日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)												
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 0% / (女性) 100% (男性：育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数/出産した者の総数)												
⑥ 所定外労働時間（月平均）	時間												
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	和・洋の様々なお菓子を作っています。仕事を通じて自身の成長を感じ、お客様に喜んでいただけるお菓子作りをしていきましょう。												
⑧ 求める人材・選考基準	利他的であり、自らの能力向上に前向きに取り組む人												
⑨ 福利厚生制度	社内販売割引制度												
⑩ 職場の風景	(有 ・ 無)												
⑪ インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否) ・受入可能時期： ・受入人数： ・実施できる内容：												
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ・ 否) ・受入可能時期： ・受入人数： ・実施できる内容：												
⑬ 出張講話の可否	(可 ・ 否)												
⑭ 障害者の採用実績	(有 ・ 無)												
⑮ その他	株式会社梅林堂で販売されている和菓子・洋菓子を製造する自社工場内での業務です。												
⑯ 職場定着のための取組み	☒ 職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☒ 新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☒ 話しやすい職場環境を作ります。 ☒ 仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☐ 従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☐ 上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☒ パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☐ 休日の取りやすい環境を作ります。 ☒ 残業を減らす取組みを行います。 ☒ 福利厚生を充実します。 ☒ 従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☒ 障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐ その他 ()												

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。