

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

（別添3）

事業所番号	1104-000669-6		
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャナカザトグミ 株式会社中里組		
所在地	川越市神明町13-8		
① 社内教育・キャリアアップ制度等	新入社員研修，新入社員フォローアップ研修 社員研修（年1回） 定期昇給（毎年4月），資格取得支援制度		
② 新卒者の採用実績及び定着状況	R7年度	R6年度	R5年度
採用人数	2	2	0
うち在籍人数	2	2	0
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	R7年度	R6年度	R5年度
採用人数	0	2	0
うち在籍人数	0	2	0
④ 有給休暇の取得実績	14.7日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)		
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 100% / (女性) 100% (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)		
⑥ 所定外労働時間（月平均）	7.2時間		
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	中里組は道路や橋、河川等のインフラ整備工事の施工管理を行なっています。高い技術力を持つ先輩が多数活躍している為、適切なアドバイスとOJTを通じて技術力の向上が可能です。そのため若手社員でも難関資格に合格している人や工事表彰を受賞した人が複数在籍しています。		
⑧ 求める人材・選考基準	土木工事は見えなくなる部分が多いため、倫理観・道徳心を高く持てる方、そして技術の向上に意欲のある方をお待ちしています。		
⑨ 福利厚生制度	社会保険完備，退職金制度，永年勤続リフレッシュ休暇，ハッピーバースデー制度，出産育児の為の特別有給休暇，社員互助会など		
⑩ 職場の風景	(有) ・ 無)		
⑪ インターンシップの受入れの可否	(可) ・ 否)		
	・ 受入可能時期： 通年可（平日のみ） ・ 受入人数： 各日1名から3名程度 ・ 実施できる内容： 会社案内，事業内容説明，施工現場見学，施工管理職職場実習		
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(可) ・ 否)		
	・ 受入可能時期： 通年可（平日のみ） ・ 受入人数： 各日1名から3名程度 ・ 実施できる内容： 会社案内，事業内容説明，施工現場見学，施工管理職職場体験		
⑬ 出張講話の可否	(可) ・ 否)		
⑭ 障害者の採用実績	(有) ・ 無)		
⑮ その他			
⑯ 職場定着のための取組み	☑職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 ☑仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☐従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☑休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 ☑福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☑障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐その他（)		

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄： 申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 ÷ 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄： 担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄： 有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄： 可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄： 可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄： 該当する項目に☑を付す。