

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1103-102642-6
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ デサン
	株式会社 デサン
所在地	さいたま市北区大成町4-140

① 社内教育・キャリアアップ制度等	技能検定講習 正社員登用			
② 新卒者の採用実績及び定着状況		2025年度	2024年度	2023年度
	採用人数	11	6	6
	うち在籍人数	7	3	5
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		2025年度	2024年度	2023年度
	採用人数	2	1	0
	うち在籍人数	2	1	0
④ 有給休暇の取得実績	9.7日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 100% ／ (女性) 0% (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	15時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	私たちはコト売りを大切にする課題解決のエキスパートです。お客様の抱える「課題」を技術力・提案力で一緒に解決します。			
⑧ 求める人材・選考基準	相手の立場に立って物事を考えられる方。			
⑨ 福利厚生制度	サッカーの観戦チケット・野球観戦チケット・映画割引券など			
⑩ 職場の風景	(☒ 有 ・ ☐ 無)			
⑪ インターンシップの受入れの可否	(☒ 可 ・ ☐ 否) ・ 受入可能時期： 随時 ・ 受入人数： 10名まで ・ 実施できる内容： 工場見学・製作体験又はワークショップなど			
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(☒ 可 ・ ☐ 否) ・ 受入可能時期： 随時 ・ 受入人数： 10名まで ・ 実施できる内容： 工場見学・会社案内・製作体験など			
⑬ 出張講話の可否	(☒ 可 ・ ☐ 否)			
⑭ 障害者の採用実績	(☒ 有 ・ ☐ 無)			
⑮ その他	アンバサダーでさん子活躍中！！YouTube・SNS・インスタなどご覧ください			
⑯ 職場定着のための取組み	☒ 職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☒ 新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☒ 話しやすい職場環境を作ります。 ☒ 仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☒ 従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☒ 上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☒ パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☒ 休日の取りやすい環境を作ります。 ☒ 残業を減らす取組みを行います。 ☒ 福利厚生を充実します。 ☒ 従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☒ 障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐ その他 ()			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。

【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄： 申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄： 担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄： 有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄： 可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄： 可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄： 該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。