

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

（別添3）

事業所番号	1110-100016-9			
事業所名	(フリガナ) カﾞｼｶﾞｲｼﾔｳｶﾞｺﾑｾｲｼﾞｳｼｵ 株式会社右川ゴム製造所			
所在地	埼玉県八潮市大曽根290番地			
① 社内教育・キャリアアップ制度等	経営計画発表会・ビジネスマナー講習・ゴム基礎講座・品質システム講座・新人研修・OJT研修・検査員教育			
② 新卒者の採用実績及び定着状況		令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用人数	1	0	1
	うち在籍人数	1	0	0
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用人数	0	2	0
	うち在籍人数	0	2	0
④ 有給休暇の取得実績	7.8 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 0 % ／ (女性) 0 % (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	15.6 時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	当社は創業から120年を超える社歴を有し、ゴム産業の歴史とともに歩んでまいりました。その間たくさんの苦難を乗り越えその時代時代に合ったものづくりで事業を継続してまいりました。今もその思想は変わらず、ゴムという素材で出来る製品・部品を様々な手法でカタチにすることで多様化するニーズに対応できるよう日々チャレンジしております。2020年には福島県南相馬市に福島工場（第2工場）をスタートしました。未来に向けて次世代を担う人材を確保し、豊富なノウハウを伝え、未来に求められる価値を創り出す事に注力しております。是非お気軽にご相談ください。お客様に感謝の気持ちを忘れずに設計から加工まで、共に考え、共に行動して参ります。			
⑧ 求める人材・選考基準	プラス思考で物事を考えられる人・人柄重視			
⑨ 福利厚生制度	企業版確定拠出年金導入			
⑩ 職場の風景	(有 ・ 無)			
⑪ インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否) ・ 受入可能時期： 随時 ・ 受入人数： 2名程度 ・ 実施できる内容： 現場研修			
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ・ 否) ・ 受入可能時期： 随時 ・ 受入人数： 2名程度 ・ 実施できる内容： 現場研修			
⑬ 出張講話の可否	(可 ・ 否)			
⑭ 障害者の採用実績	(有 ・ 無)			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	☑職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 ☑仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☑従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☑休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 ☑福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☑障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 □その他 ()			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄： 申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄： 担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄： 有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄： 可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄： 可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄： 該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。