

令和8年度 埼玉県公労使会議取組及び年間スケジュール

- ・テーマ：賃金引上げ、多様な人材の参画推進、リ・スキリングによる人材確保の実現

取組

I 中堅・中小企業及び小規模事業者における賃上げ環境の整備

- (1) 適切な価格転嫁の定着にかかる取組の促進
- (2) 賃金の引上げの環境整備に向けた
「賃上げ」支援助成金パッケージ等の活用促進

II 多様な人材が安心して働ける環境の整備

- (1) 女性、高齢者、障害者、外国人などの多様な人材の
活躍・参画の推進
- (2) 多様で柔軟な働き方の実現
- (3) 働きやすい職場環境の整備

III リ・スキリングによる能力向上支援

- (1) デジタル分野に係る公的職業訓練への受講促進
- (2) 人材開発支援助成金の活用による企業内人材の
育成促進

年間スケジュール

| 時期 | 取組 |
|--------|---|
| 5月 | ● 幹事会 |
| 6月 | ● 第1回公労使会議セミナー |
| 9月、10月 | ● 生産性向上と賃金引上げのための支援策の周知強化 期間（最低賃金改定の周知と「賃上げ」支援助成金 パッケージの活用促進） |
| 10～12月 | ● 働き方改革推進期間（年次有給休暇の取得促進） |
| 11月 | ● 職場のメンタルヘルス対策強化月間 |
| 12月 | ● 職場のハラスメント対策強化月間 |
| 1月 | ● 幹事会 |
| 2月 | ● 本会議 |
| 通年 | ● 各構成団体における取組及び支援策を連携して周知 |
| 下期開催 | ● 第2回公労使会議セミナー |