

## 令和7年度 ハローワーク別 職業紹介業務の主要指標の進捗状況

主要指標		川口	熊谷	大宮	川越	浦和	所沢	秩父	春日部	行田	草加	朝霞	越谷	労働局 (計)
① 就職件数 ※1	A 令和7年度 目標値	3,229	4,042	5,769	5,078	3,029	4,024	1,243	3,091	1,861	2,715	2,010	2,286	38,377
	B 令和7年12月 実績値	234	298	400	361	184	251	81	217	152	215	133	162	2,688
	C 令和7年4月～令和7年12月 累計値	2,242	2,917	3,887	3,559	2,015	2,719	818	2,130	1,299	1,888	1,501	1,525	26,500
	進捗割合% (C/A)	69.4%	72.2%	67.4%	70.1%	66.5%	67.6%	65.8%	68.9%	69.8%	69.5%	74.7%	66.7%	69.1%
② 充足数 ※2	D 令和7年度 目標値	2,913	3,668	5,188	4,098	3,812	3,444	1,180	2,181	1,529	2,200	1,258	1,948	33,419
	E 令和7年12月 実績値	226	280	380	290	229	216	75	138	127	159	92	145	2,357
	F 令和7年4月～令和7年12月 累計値	2,144	2,726	3,559	2,919	2,499	2,413	781	1,450	1,098	1,420	958	1,352	23,319
	進捗割合% (C/A)	73.6%	74.3%	68.6%	71.2%	65.6%	70.1%	66.2%	66.5%	71.8%	64.5%	76.2%	69.4%	69.8%
③ 雇用保険受給者の早期再就職割合 ※3.4	G 令和7年度 目標値	34.0%	30.9%	33.4%	34.0%	29.9%	36.1%	31.5%	37.4%	32.1%	32.9%	29.1%	39.5%	33.6%
	H 令和7年11月 実績値	42.2%	31.5%	40.5%	36.2%	27.7%	35.0%	23.5%	35.8%	26.0%	31.2%	43.6%	38.9%	36.0%
	I 令和7年4月～令和7年11月 累計値	33.4%	30.6%	31.3%	31.7%	29.3%	31.3%	32.0%	34.1%	30.5%	33.3%	32.4%	33.8%	31.9%

(注)①、②の数値は、学卒を除きパートタイムを含む。

※1 ハローワークの職業紹介及びオンラインハローワーク紹介により就職した件数。

※2 ハローワークで受理した求人に対して、ハローワークからの職業紹介及びオンラインハローワーク紹介並びにオンライン自主応募により就職が確認された件数。

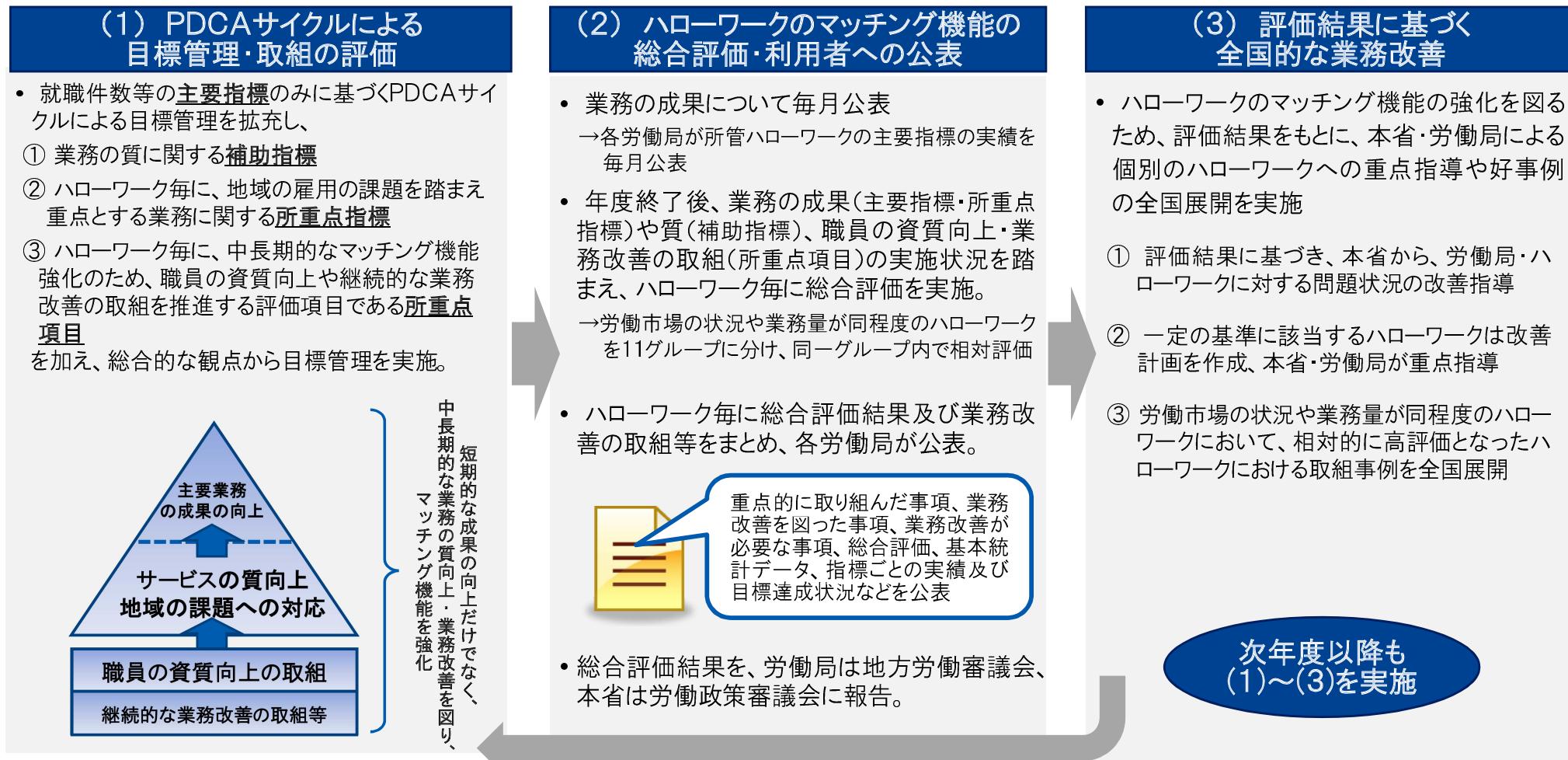
※3 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険受給者が、所定給付日数の3分の2以上残して(待期期間中や給付制限期間中を含む)就職し、

雇用保険被保険者資格取得届が提出された割合(雇用保険者の早期再就職件数÷雇用保険の受給資格決定件数(%))。

※4 雇用保険受給者の早期再就職割合は、前月値。

# 1 ハローワーク総合評価の概要について

- 平成27年度から、目標管理・業務改善の取組拡充等を柱とする「ハローワーク総合評価」を開始。
- 例年、すべてのハローワークにおいて業務毎に目標値を設定し、その達成状況等に応じた4段階の相対評価等を実施。次年度以降の業務改善に繋げる。また、取組状況や評価結果は公表し、労働政策審議会（本省）や地方労働審議会（労働局）にも報告。
- **(1)目標管理、(2)実績公表・相対評価、(3)評価結果に基づく業務改善**といった一連の流れを続けることにより、サービスの質の向上に向けた取組を継続的に実施。



## 2 ハローワーク総合評価の評価指標の構成

### 1 全ハローワーク共通の評価指標

#### ◆主要指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、特に中核業務の成果を測定する評価指標

- 就職件数(一般)
- 充足数(一般・受理地ベース)
- 雇用保険受給者の早期再就職割合

#### ◆補助指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務の質を測定する評価指標

- 満足度(求人者)
- 満足度(求職者)

#### ◆所重点項目

中長期的なマッチング機能向上のための、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組に関する評価指標

- 職員による事業所訪問
- 職員による計画的なキャリアコンサルティング研修の受講
- 職員による求職者担当制の実施
- 求人に対する担当者制の実施
- オンライン登録者のハローワーク利用登録者への切替
- 求人者マイページのオンライン利用率
- 業務改善を図った取組の共有及び実施
- 他所と連携した広域労働移動の取組
- 地方公共団体との連携の推進
- 各種業務研修の実施

### 2 地域の雇用課題等に応じてハローワークごとに選択する評価指標

#### ◆所重点指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークごとに重点的に取り組む業務に関する評価指標

- 生活保護受給者等の就職率
- 障害者の就職件数
- 就職支援ナビゲーターの担当者制支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職率
- ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代を含む中高年層の不安定就労者・無業者の件数

- フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率
- 公的職業訓練修了3ヶ月後の就職率
- マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率
- 人材不足分野の就職件数
- 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率
- その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標