



事業内容 土木工事業：埼玉県や川越市等の官公庁より工事を受注し、道路や橋、河川などの社会インフラ整備を担っています。不動産賃貸事業：自社保有地の有効活用からスタートし、郊外型の大型施設を賃貸運営しています。

会社情報 350-0823 埼玉県川越市神明町13-8

交通手段 川越駅よりバスで12分

会社HP <https://www.nakazatogumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	30 人	40.0 歳	8.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.3 日	5.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）	1 名（ 1 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

社長から

学生の皆さんにお伝えしていることは「楽しむことの大切さ」です。遊びはもちろん、難しいこと・分からない事に直面した時に「出来ない」と思うのではなく、「どうすれば出来るか」考える事が大切だと思います。さらに付け加えるなら、その状況を楽しむこと。なぜなら、その困難を乗り越えたときに成長があるからです。私は、人を育てる力のある企業にこそ、人々の暮らしを豊かにする街づくりが可能であると信じています。一つ一つの経験を糧として、プロフェッショナルへの道を歩んで欲しいと思います。大変な思いも、この上ない喜びも、体で覚えていく。そこには街づくりの確かな手応えがきっとあるはずです。

求める人材像

土木工事は目に見えない部分が多いため、『高い倫理観で仕事に臨める方』、『自己研鑽を怠らない方』を採用したいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

新卒者のうち該当者0名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄