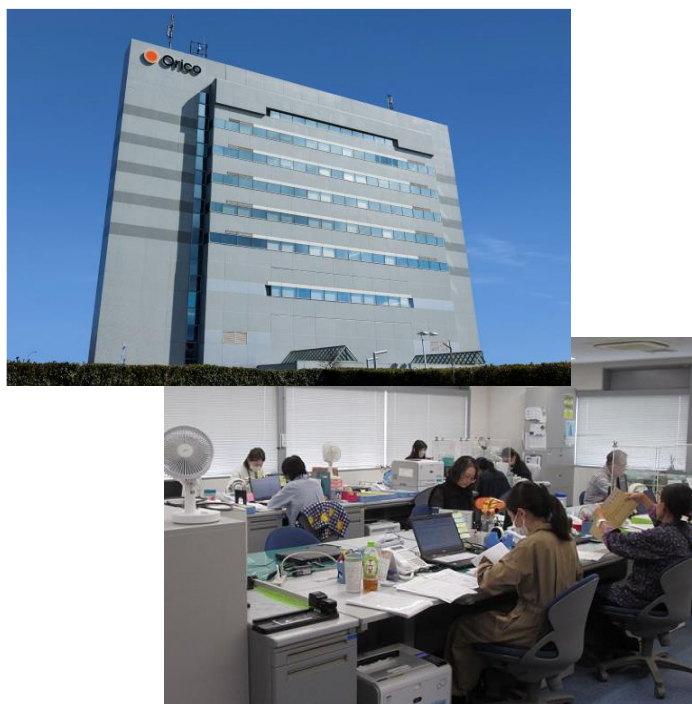




業種：情報処理サービス業

会社概要：(株)オリエントコーポレーションのグループ会社。1998年に設立。オリコの事務代行業務が中心

所在地：

○埼玉県川越市鯨井新田6-1
第三今泉ビル5階（本社）

○埼玉県鶴ヶ島市脚折町5-2-19
オリコ鶴ヶ島ビル（センター）

ホームページ：

<https://www.b-orico.co.jp>

会社のPR情報

女性社員が90%を占めており、半数以上が幅広い年代のパート社員です。ワークライフバランスのとりやすい会社です。

会社からのメッセージ

落ち着いた環境の中で働くことができ、周囲に相談できる体制も整っています。社会や地域に貢献する会社を我々は目指しています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況

実雇用率

4.56%

定着状況

過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率

100%

過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率

100%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成	○雇用する障害者の平均年収が3年間で8.7%上昇しています。 ○有期雇用から無期雇用への転換制度があり、過去3年間で無期雇用へ転換した障害者が3名在籍しています。
--------	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	○職業生活相談員の配置により、業務指導だけでなく体調管理や職業生活全般を相談でき、定着するまでの体制を整えています。また直属の上司が、メンタルヘルスマネジメント検定を受講するなど、日常的に支援しています。
人材面	○経営陣を始め、障害者が配置されている部署の社員に対し、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を開催しました。また、外部講師（心理カウンセラー）によるセミナーを開催し、精神障害について学ぶ時間を設けました。

仕事づくり

事業創出

○令和6年度の経常利益は黒字になっています。

職務選定・ 創出

○就労支援機関の担当者との三者面談等を利用し、業務に対しての希望等を聴取の上、スキルや特性にマッチングした業務の切り出しや配置を行っています。

環境づくり

働き方

○障害者社員も同一の就業規則を適用しています。時間単位の有給休暇制度も定めており、活用されています。

○治療と仕事の両立支援ならびに職場復帰に関しては、主治医、就労支援機関、家族との相談結果をもとに産業医面談の結果を踏まえた支援方針プランを策定、実施しています。

キャリア形成

○障害者社員も同一の雇用形態で、昇給、賞与に関する基準も整備されています。基準は社内web上の掲示板に掲載しており、閲覧できない社員については回覧等により周知しています。

その他の 雇用管理

○障害者社員に職場適応上の問題が起きた際は、支援を速やかに受けられるように、日頃から就労支援機関とは密に連携を図っています。また状況に応じて個別に面談も行っています。