



業 種：廃棄物処理業
代 表 者：代表取締役 山田 雄太
創 業：昭和57年12月
従業員数：95名（令和7年9月現在）
事業内容：再生資源化回収物の選別作業
所 在 地：埼玉県さいたま市大宮区
大成町2-224-1
ホームページ：https://www.withrecycle.jp

会社のPR情報

一般家庭から排出され、回収された廃棄物を、ビンは色別に（白色、茶色、その他）、缶は原料別に（アルミ缶、スチール缶）、ペットボトルは、キャップをはずし、ラベルをはがし、これらを資源として再生させるための業務を行っております。

これらは地道な作業ではありながら、ゴミの減量化で地域社会に貢献できるばかりでなく、限りある資源を大切に、私たちの美しい自然を守る、そういった地球的規模での貢献が期待される事業であると考えています。

このような社会的意義の高い仕事に従事しているという矜持を持って、各々が真摯に日々の業務に取り組んでおります。

会社からのメッセージ

「chance（困難をチャンスと考える）×challenge（どんな事にも挑戦）×change（成長して変わっていく）」を合言葉に、経済的自立・社会的自立・精神的自立の3つの自立の実現を目標として掲げ、社員一同、日々ひたむきに頑張っているところです。

障害のあるなしにかかわらず、分け隔てなく共に重要な戦力として、お互いにそれぞれが得意なことで、不得意なことを補完し合いながら、みんなで一致協力して仕事を行っております。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数値的側面

雇用状況	実雇用率	140.00%
定着状況	障害者の平均勤続年数	18年

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

○班長（昇格規定に定めあり）に任命した障害者が在籍しています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○障害者職業生活相談員に障害者が就いています。

○障害者職業生活相談員またはジョブコーチの有資格者を各事業所に配置して援助やその他取組を行っています。

○障害者職業生活相談委員会を設置して活動計画を作成。障害者の雇用推進、定着支援、活躍推進の取組を行い、定期的に効果を確認し改善しています。

人材面

○障害者雇用に関する専門的なセミナーや勉強会に社員を出席させています。

○社員向けに特別支援学校の見学会等を開催して理解促進に努めています。

仕事づくり

事業創出

○令和6年度の経常利益は黒字で、売り上げに対する比率は20%を超えています。

職務選定・ 創出

○就労支援機関と連携して、プロフィールシート等を利用し障害者の特性や能力を把握した上で計画的に職務のマッチングを行っています。

障害者就労施設等への発注

○事業所ビルの日常清掃業務を、就労継続支援事業所に委託しています。

環境づくり

職務環境

○作業工具、清掃用具を視覚的にわかりやすく定置化し整理整頓の行き届いた環境整備を行っています。

○作業手順書や安全衛生に係る注意喚起の掲示物等について、ふりがなを付すなどの配慮を行い、情報についてもバリアフリー化を図っています。

募集・採用

○地域の特別支援学校、就労支援センター、職業センター等からの職場実習について積極的に受入を行っています。

○障害者雇用に関する先進的な他企業の取組を見学するセミナー等に参加し、積極的に取り入れています。

環境づくり

働き方	○下記制度を勤務規定に整備して障害者も使用できるようにしています。 ・テレワーク制度 ・フレックスタイム制度 ・時差出勤制度 ・短時間勤務制度 ・傷病休暇制度
キャリア形成	○勤務規定により昇格・昇給について明確に定めており、社員がいつでも閲覧できる状態で設置しています。
その他の 雇用管理	○通勤が困難な障害者への配慮として通勤バスを運行しています。 また、使用しているバスには安全を考慮してスイングオートドアを使用しています。 ○様々な就労支援機関と連携し、定着のための面談等を定期的に行っています。