

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1107-580-7			
事業所名	(フリガナ)	キョウワデンキ カブシキガイシャ		
		共和電機 株式会社		
所在地	秩父市寺尾 3 9 5 5 - 1			
① 社内教育・キャリアアップ制度等	毎月 1 回研修会（メーカー等）・社内木鶏会実施（心の教育）			
② 新卒者の採用実績及び定着状況		4 年度	5 年度	6 年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		4 年度	5 年度	6 年度
	採用人数	0	0	0
	うち在籍人数	0	0	0
④ 有給休暇の取得実績	16.5 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 4.3 % ／ (女性) - % (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	12 時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	資格がなくても経験豊かな社員が丁寧に指導いたしますので、安心して働くことが出来ます。「当社は若い人がガンバっています。」			
⑧ 求める人材・選考基準	面接において行動力、チームワークを大事にする人を求めます。			
⑨ 福利厚生制度	雇用・労災・健康・厚生・財形・個人保険等			
⑩ 職場の風景	(有 ・ 無)			
⑪ インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期：	8 月		
	・受入人数：	2		
	・実施できる内容：	現場見学・業務体験		
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期：	随時		
	・受入人数：	5 名		
	・実施できる内容：	社内見学、社内説明（業務等）		
⑬ 出張講話の可否	(可 ・ 否)			
⑭ 障害者の採用実績	(有 ・ 無)			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	☑職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 ☑仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☑従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☑休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 ☑福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☐障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐その他（ ）			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注１) ②・③欄： 申請書提出日の属する年度を除く過去３年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注２) ④欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 ÷ 正社員数）を記載すること。
- (注３) ⑤欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注４) ⑥欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、１ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注５) ⑧欄： 担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。
- (注６) ⑩欄： 有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注７) ⑪・⑫欄： 可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注８) ⑬欄： 可・否のいずれかに○をすること。
- (注９) ⑯欄： 該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。