

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1106-10316-2		
事業所名	(フリガナ)	カブシキカイシャヒダカカントリークラブ	
		株式会社日高カントリー倶楽部	
所在地	埼玉県日高市高萩 1 2 0 3 番地		

① 社内教育・キャリアアップ制度等	新入社員対象の研修 社内職員対象の外部講師による研修			
② 新卒者の採用実績及び定着状況		2024年度	2023年度	2022年度
	採用人数	2	7	7
	うち在籍人数	1	5	4
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		2024年度	2023年度	2022年度
	採用人数	1	3	2
	うち在籍人数	1	1	2
④ 有給休暇の取得実績	10.5 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 0 % / (女性) 0 % (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	5.1 時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ				
⑧ 求める人材・選考基準	面接			
⑨ 福利厚生制度	平日2日間と定休日に、職員にゴルフプレー開放日			
⑩ 職場の風景	(有 ・ (無))			
⑪ インターンシップの受入れの可否	((可) ・ 否)			
	・ 受入可能時期： 7～9月			
	・ 受入人数： 4名			
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	・ 実施できる内容： フロント業務 レストラン業務			
	((可) ・ 否)			
	・ 受入可能時期： 6～7月			
⑬ 出張講話の可否	・ 受入人数： 4名			
	・ 実施できる内容： フロント業務 レストラン業務			
	(可 ・ (否))			
⑭ 障害者の採用実績	((有) ・ 無)			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	□職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 □仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 □従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 □休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 □福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 □障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 □その他 ()			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。

【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。