

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1106-010110-0		
事業所名	(フリガナ)	カブシキカイシャ ニイホリセイサクショ	
		株式会社 新堀製作所	
所在地	埼玉県日高市新堀 3 0 1 - 1		

① 社内教育・キャリアアップ制度等	新入社員研修、OJTによる実践教育、社内勉強会の開催、社外講習による資格取得・スキルアップの推進		
② 新卒者の採用実績及び定着状況		令和4年度	令和5年度
	採用人数	1	1
	うち在籍人数	68	58
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		令和4年度	令和5年度
	採用人数	-	-
	うち在籍人数	-	-
④ 有給休暇の取得実績	11 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)		
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 100 % ／ (女性) - % (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)		
⑥ 所定外労働時間（月平均）	25 時間		
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	風通しがよく、自由闊達に意見を言える雰囲気のある会社です。仕事や日々のコミュニケーションを通じて、共に成長していきましょう。		
⑧ 求める人材・選考基準	やる気、元気、協調性があり、前向きでチャレンジ精神の旺盛な方。		
⑨ 福利厚生制度	法定福利厚生他、社内レクリエーション活動、慶弔見舞金制度等あり。		
⑩ 職場の風景	(有 ・ 無)		
⑪ インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否)		
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	・ 受入可能時期： 受付随時		
	・ 受入人数： 2名程度		
	・ 実施できる内容： 製造現場、技術部門等の実務		
⑬ 出張講話の可否	(可 ・ 否)		
	(有 ・ 無)		
	(有 ・ 無)		
⑭ 障害者の採用実績	(有 ・ 無)		
⑮ その他			
⑯ 職場定着のための取組み	☑職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 ☑仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☑従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☑休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 ☑福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☑障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐その他 ()		

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄： 申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 ÷ 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄： 申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄： 担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄： 有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄： 可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄： 可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄： 該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。