

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1102-000019-8
事業所名	(フリガナ) チチブテツドウカブシキガイシャ 秩父鉄道株式会社
所在地	埼玉県熊谷市曙町一丁目1番地

① 社内教育・キャリアアップ制度等	新入従業員入社時研修・（入社１年後）フォローアップ研修、階層別研修、業務上必要な資格及び免許取得支援等【自己啓発】当社指定の資格試験合格時受験料及び奨励金支給、eラーニング受講（100種類以上）						
② 新卒者の採用実績及び定着状況		2024	年度	2023	年度	2022	年度
	採用人数	9		14		12	
	うち在籍人数	9		13		11	
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		2024	年度	2023	年度	2022	年度
	採用人数	3		1		0	
	うち在籍人数	2		1		0	
④ 有給休暇の取得実績	17.4 日／年 （有給休暇取得総日数／正社員数）						
⑤ 育児休業の取得実績	（男性） 50 % ／ （女性） 100 % （男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数） （女性：育児休業取得者数／出産した者の総数）						
⑥ 所定外労働時間（月平均）	時間						
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	「地域に貢献したい方」「日常生活を支えたい方」「埼玉県に根ざして働きたい方」、一緒に働きましょう。						
⑧ 求める人材・選考基準	強い責任感のある方・柔軟な対応力のある方・地域社会に貢献したい方						
⑨ 福利厚生制度	社会保険完備、財形貯蓄、従業員持株会、退職金一時金、確定拠出年金他						
⑩ 職場の風景	（ 有 ・ 無 ）						
⑪ インターンシップの受入れの可否	（ 可 ・ 否 ） ・受入可能時期： ・受入人数： ・実施できる内容：						
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	（ 可 ・ 否 ） ・受入可能時期： ・受入人数： ・実施できる内容：						
⑬ 出張講話の可否	（ 可 ・ 否 ）						
⑭ 障害者の採用実績	（ 有 ・ 無 ）						
⑮ その他							
⑯ 職場定着のための取組み	☑職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 ☑新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 ☑話しやすい職場環境を作ります。 ☑仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 ☐従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 ☑上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 ☑パワハラ・セクハラのない職場作ります。 ☑休日の取りやすい環境を作ります。 ☑残業を減らす取組みを行います。 ☑福利厚生を充実します。 ☑従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 ☑障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 ☐その他（ ）						

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。

【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「－」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数／正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「－」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。