

医療機関の皆様へ

埼玉県医療勤務環境改善支援センター

勤務環境改善について お困りごとはありませんか？

相談
無料

まずは専門家に相談!!

医師の働き方改革に関するご相談はこちらへ!

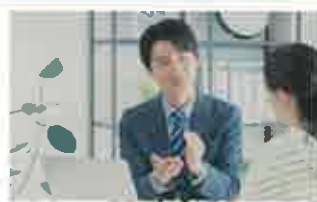


当センターでは医師・看護師等の離職防止・定着促進を図ることを目的に、医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、専門のアドバイザー（**医業経営アドバイザー**・**医療労務管理アドバイザー**）を派遣し、多様なニーズに対し、支援を行っています。



医療勤務環境改善支援センターの活用事例

アドバイザー訪問支援



医療機関の具体的な課題や相談項目に、訪問してアドバイス実施

- ☒ 医師の働き方改革に係る取組を支援してほしい（時短計画の作成 / 宿日直許可申請等）
- ☒ 時間外労働の削減に取り組みたい
- ☒ 人材確保、職員の定着（離職防止）
- ☒ 診療報酬制度について教えてほしいなど

電話による相談



経営・労務管理などの電話による相談対応

- ☒ 36 協定について教えてほしい
- ☒ 助成金等の活用について知りたい
- ☒ 宿日直許可申請について知りたい
- ☒ 勤務間インターバルについて知りたい
- ☒ 医療制度・医事法制について教えてほしいなど

派遣講師によるセミナー・研修会



経営・労務管理に関する院内セミナー・研修会の講師を派遣

- ☒ 労働関係の法令に関する解説
- ☒ 仕事と育児・介護の両立支援
- ☒ ハラスメント対策 など

医業経営相談窓口

平日8:30~17:15
*土日祝日を除く

☎048-601-4600

✉ a3560-03@pref.saitama.lg.jp

埼玉県保健医療部医療人材課

医師確保対策担当

〒330-8777 埼玉県さいたま市中央区新都心1-2

県立小児医療センター南玄関8階

医療労務管理相談コーナー

平日9:00~17:00
*土日祝日を除く

☎048-767-7846 FAX 048-767-7847

✉ saitama@task-iryo.com

株式会社タスクールPlus

（厚生労働省 埼玉労働局 委託事業）

〒330-0802 埼玉県さいたま市大宮区宮町5-28 宝栄大宮第5ビル402

相談申込FAX用紙

 **048-767-7847**

医療経営相談窓口

医療機関名				代表者名								
相談者氏名				部署・役職								
所在地	〒											
連絡先	電話番号:			FAX番号:								
相談方法 相談希望日時	☐ :電話の場合	第1希望	月	日	時	頃	☐ :訪問希望の場合	第1希望	月	日	時	頃
		第2希望	月	日	時	頃		第2希望	月	日	時	頃
		第3希望	月	日	時	頃		第3希望	月	日	時	頃

※本申込後、専門アドバイザー又は担当者よりご連絡をさせていただきます。(遠隔サポートzoom可)

相談内容 該当する番号に○を付けてください。

1. 医療経営の勤務環境マネジメントシステムの策定・導入・評価について
2. 診療報酬制度について
3. 医療制度・医事法制について
4. 関連補助制度について
5. 給与・諸手当等の処遇改善
6. その他医療経営について

医療労務管理相談コーナー

医療機関名				代表者名								
相談者氏名				部署・役職								
所在地	〒											
連絡先	電話番号:			FAX番号:								
相談方法 相談希望日時	☐ :電話の場合	第1希望	月	日	時	頃	☐ :訪問希望の場合	第1希望	月	日	時	頃
		第2希望	月	日	時	頃		第2希望	月	日	時	頃
		第3希望	月	日	時	頃		第3希望	月	日	時	頃

※本申込後、専門アドバイザー又は担当者よりご連絡をさせていただきます。(遠隔サポートzoom可)

相談内容 該当する番号を○で囲み、□にチェックマーク(し点)を付けてください。

1. 医療労務の勤務環境改善マネジメントシステムの策定・導入・評価について
2. 労働時間の見直し
 - ☐労働時間管理について(出退管理・長時間労働・時間外労働・労働時間管理方法の導入検討)
 - ☐36協定の自己点検や見直しについて ☐就業規則の見直しについて ☐宿日直許可申請について
 - ☐タスク・シフティング(業務の移管)や変形労働時間及びフレックスタイム制導入について
3. 労働管理の見直し
 - ☐立入検査後の支援 ☐勤務時間インターバルの導入について
 - ☐年次有給休暇の取得義務化の取組みについて ☐長時間労働の是正について
4. 職員に対する健康支援(健康管理・安全衛生対策等)
 - ☐職員の健康確保について(面接指導の実施等) ☐メンタルヘルス対策について
5. 働きやすさ確保のための環境整備
 - ☐勤務形態の多様化 ☐仕事と子育て・介護の両立支援 ☐いじめ・セクハラ・パワハラ・マタハラ・ペイハラ対策
 - ☐助成金・補助金について ☐医療DXの推進について
6. その他労務管理に関する困りごと