

令和6年度計画における各機関の具体的な取組状況

課題	令和6年度取組状況	具体的な実施状況
<p>①応募倍率が低く、就職率が高い分野がある。</p> <p>「介護・医療・福祉分野」 「金属加工・溶接」</p>	<p>委託訓練について、募集期間を延長。引き続き分野等を考慮して毎月開講するとともにSNS等により広報を実施。</p> <p>地域協議会の公的職業訓練効果検証ワーキンググループによる効果検証結果を実施計画に反映。</p>	<p>【ポリテクセンター埼玉】</p> <ul style="list-style-type: none"> 溶接クラフト科の募集期間にリスティング（Yahoo広告）を実施。令和5年度定員充足率（64.6%）に対し、令和6年4月～12月の定員充足率が（80.6%）に改善。 <p>【埼玉県】</p> <ul style="list-style-type: none"> ハロートレーニング説明会等での広報 51回、2,065人（R7.1末現在） SNS（X）による広報 50回（R7.1末現在） <p>【労働局】</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和7年度実施計画案に「訓練修了者関係求人確保」を記載。
<p>②応募倍率が高く、就職率が低い分野がある。</p> <p>「IT分野」 「デザイン分野」</p>	<p>デジタル分野の訓練コースの委託費を上乗せ等により、職業訓練の設定を推進。</p> <p>ハローワークにおいて、デジタル分野の適切な受講あっせん等に向け、訓練窓口職員の知識の向上、訓練実施施設による事前説明会・見学会の機会確保、訓練修了者歓迎求人等の確保を推進。</p>	<p>【埼玉県】</p> <ul style="list-style-type: none"> デジタル分野の訓練コースの設定 38講座（情報処理：9講座、WEBデザイン：25講座 デジタル人材育成科：4講座） <p>【労働局】</p> <ul style="list-style-type: none"> 職員の知識向上のための研修資料作成中。 「訓練修了者歓迎求人」求人件数270件（1/28現在）
<p>③委託訓練の計画数と実績が乖離しており、特に介護分野等の定員充足率の低下。</p>	<p>委託訓練について、募集期間を延長。引き続き分野等を配慮して毎月開講するとともにSNS等により広報を実施。</p>	<p>【埼玉県】</p> <ul style="list-style-type: none"> 募集期間を2週間程度確保し、受講生の募集を実施。 ハロートレーニング説明会等、Xによる広報（再掲） 介護初任者講座の講座振替の実施 令和7年1～3月開講講座について、応募締め切り後に開講中止となった講座の応募者に対して、同月に開講が決定した別の介護初任者講座への振替を認めた。
<p>④デジタル分野が質・量ともに不足。</p>	<p>委託訓練及び求職者支援訓練について、訓練分野の特性を踏まえたデジタルリテラシーの向上促進。</p>	<p>【埼玉県】</p> <ul style="list-style-type: none"> IT分野の訓練コースの設定 71講座（情報ビジネス） デジタルリテラシーの向上に向けた取組み 令和7年度からすべての訓練分野においてデジタルリテラシーを含むカリキュラムの設定が必須となることから、訓練実施施設に対する周知を実施。