



業種 : 他に分類されない技術サービス業
会社概要 : 建設コンサルタント業務・測量業務・一般労働者派遣業・
有料職業紹介事業・障害者就労移行支援事業所（トレパニア）
所在地 : 吉川市中曽根2-6-11
ホームページ : <https://www.houyuu.co.jp>

会社のPR情報

弊社は、平成2年5月の創立以来、道路や河川等、社会資本整備に関する調査、設計、計画を通じて、地域の安全と基盤づくりに貢献してまいりました。
「ホウユウ」という社名には「仲間の絆を大事にする」という理念が込められています。

会社からのメッセージ

私たちは、一人ひとりの個性を尊重し、仲間とともに働くことを通して人間的な成長を目指しています。
「学ぶこと」「働くこと」は人間が有する権利であり、障害の有無とは関係ないと考えています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

| | | |
|------|-------------------------|--------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 19.35% |
| 定着状況 | 過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率 | 100% |

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

満足度、
ワーク・エ
ンゲージメ
ント

○障害者が主任として在籍しており、配置されている部署の現場責任者として管理的業務を担っています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○障害者の所属している部署のみならず、全ての支社・部署のリーダー等を集めて、定期的に自社における障害者雇用の現状報告や推進のためのダイバーシティ会議を開催しており、障害者自身もメンバーとして参加しています。

人材面

○障害者の職場適応に関する専門的なノウハウを持つ人材を育成するため、社員にセミナーを受講させています。

○障害者雇用に熱心な先進的事業所の見学会を実施し、社員が参加しました。

仕事づくり

事業創出

○2023年度の経常利益は黒字になっています。

環境づくり

職務環境

- 車椅子ユーザーの社員が入り口の段差が支障にならないように簡易スロープを常備し、トイレや手洗い場も広く改装しました。
- 保健師が在中しており、定期的に体調チェックをしています。また、定期的に相談や健康管理を目的とした面談を実施しています。

募集・採用

- 障害者雇用に先進的な事業所の見学を行い、相談体制の重要性や職域拡大に向けた取組などを参考にしています。

働き方

- テレワーク規定を策定し、テレワーク勤務を希望するものが利用できる環境になっており、障害者の社員が利用しています。
- 短時間勤務制度が導入、運用されており障害者の社員が利用しています。

その他の 雇用管理

- 事業所の駐車場を車椅子ユーザーの社員が、優先的に駐車できるように配慮しています。