



業種：制服管理事業
印刷サービス事業
メールセンター事業
BPO事業
その他各種事業

会社概要：JR東日本 特例子会社

所在地：戸田市新曽 8 4 7 - 5

ホームページ：
<https://www.gp.jregroup.ne.jp/index.html>

会社のPR情報

当社は心理的安全性が確保された環境のもとで様々な業務へチャレンジをしております。新たにBPO事業やキッチンカーでの接客業務も始めました。また「褒める」文化を大切にしており、社員一人ひとりがやりがい、達成感を感じながら日々業務に取り組めるように褒める機会を多く創っております。

会社からのメッセージ

障がいの有無に関わらず、社員一人ひとりが個性を最大限に発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりを目指しております。当社が大事にしているのは、社員一人ひとりの成長です。

JR東日本グループの一員として様々な期待に応えるために「信頼」「挑戦」「成長」をキーワードとし、社員一人ひとりの成長と会社の成長を目指してまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

数的側面		
雇用状況	実雇用率	71.22%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	93.75%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	93.75%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">○3年以上前から雇用している障害者(計35名)の平均年収は3年間で10.3%上昇しています。○当初短時間勤務で雇用されていた社員がフルタイムの勤務となり、その後、勤務成績良好のため正社員へ転換しています。
--------	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">○毎年2回、社長が社員に向けた勉強会を開催し、経営状況や障害者雇用についての方針を発信しています。○各事業所に障害者職業生活相談員を配置し、業務指導や職業生活指導を行っています。
人材面	<ul style="list-style-type: none">○精神障害者(発達障害)の採用が増加していることを受け、発達障害に関する専門的な知識を持つ人材の育成のため、セミナーを受講しています。○採用した指導員に対し、障害者雇用の知識についての研修を実施しています。

仕事づくり

事業創出	<p>○新たに新規部署を立ち上げ障害者社員が取り組める事業を検討し、キッチンカー事業を開始しました。営業には障害者社員も携わり現在も継続して事業を行っています。</p>
職務選定・創出	<p>○集中力が高く、ルーチンワークをコツコツと取り組める特性の障害者社員を活かせる事業としてBPO事業（資料の電子化、データ入力など）を開始しました。</p> <p>○特別支援学校からの採用では、学校側と特性や能力、適性について話し合い、対象者に適した職務をマッチングしています。</p>

環境づくり

職務環境	<p>○下肢障害に配慮して、引き戸、自動ドア、スロープ、多機能トイレ等を設置しています。</p> <p>○業務に使用する機材のマニュアルを、知的障害の社員が理解しやすいよう文章を少なくし、画像やマークを使用することでわかりやすくしています。</p>
募集・採用	<p>○複数の特別支援学校から生徒の職場実習を受け入れ、実習期間中は職務指導、相談の担当者を配置しています。</p> <p>○恒常的に他企業からの見学を受け入れ、見学の際には自社の障害者雇用についての説明会も併せて実施しています。</p>

環境づくり

働き方	○就業規則を整備し、傷病休暇を認めており障害者社員の利用があります。
キャリア形成	○障害者社員にも同様に適用される、昇給に関する評価基準が明示されており、全社員に共有されています。
その他の 雇用管理	○障害者社員全員が日誌を使用し、毎日、自身の体調について、その日に行った業務、業務に対する反省点、相談事項などを記入しています。 ○月に1回、障害者社員の支援を担当している就労支援機関に集まっただき、連絡会議を開催しています。 連絡会議の他、障害者社員と支援担当者の面談も同時に実施しています。