

## 事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1104-621933-2
事業所名	(フリガナ) ユウゲンガイシャ シンワケンセツ 有限会社 心和建設
所在地	埼玉県川越市中老袋107

① 社内教育・キャリアアップ制度等	①作業場所、作業内容、作業道具を自社研修 ②キャリア等の相談を毎月実施 ③資格取得費用は会社が負担			
② 新卒者の採用実績及び定着状況	R5	年度	R4	年度
	採用人数	0	0	2
	うち在籍人数	0	0	2
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	R5	年度	R4	年度
	採用人数	3	3	1
	うち在籍人数	3	3	1
④ 有給休暇の取得実績	14.2 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 0% / (女性) 0% (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	5 時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	衣食住は必ず人の為になります。日本の未来の為、若手不足のこの業界を一緒に盛り上げよう。			
⑧ 求める人材・選考基準	元気で明るく素直な方			
⑨ 福利厚生制度	多数あり（バースデイ休暇、AIGハイパーメディカル保険加入）			
⑩ 職場の風景	( <input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無 )			
⑪ インターンシップの受入れの可否	( <input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否 )			
	・受入可能時期：	随時相談可		
	・受入人数：	5人		
	・実施できる内容：	加工場、現場での作業		
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	( <input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否 )			
	・受入可能時期：	随時相談可		
	・受入人数：	5人		
	・実施できる内容：	完成現場、稼働現場の見学		
⑬ 出張講話の可否	( <input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否 )			
⑭ 障害者の採用実績	( <input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無 )			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。</li> <li>■ 新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。</li> <li>■ 話しやすい職場環境を作ります。</li> <li>■ 仕事と家庭が両立できる環境を作ります。</li> <li>■ 従業員の希望を考慮した職場配置を行います。</li> <li>■ 上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。</li> <li>■ パワハラ・セクハラのない職場を作ります。</li> <li>■ 休日の取りやすい環境を作ります。</li> <li>■ 残業を減らす取組みを行います。</li> <li>■ 福利厚生を充実します。</li> <li>■ 従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。</li> <li>■ 障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。</li> <li>■ その他（社内イベントの取組み）</li> </ul>			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「-」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「-」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
  - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。