

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1110-000166-7
事業所名	(フリガナ) カントウカガクカブシキガイシャソウカコウジョウ
	関東化学株式会社草加工場
所在地	埼玉県草加市稲荷 1-7-1

① 社内教育・キャリアアップ制度等	1ヶ月間の入社時研修（机上研修、製造実習）、入社半年後のフォローアップ研修（2日間）、語学研修（英語）、OJT等			
② 新卒者の採用実績及び定着状況	令和5	年度	令和4	年度
	令和3	年度		
	採用人数	44	44	33
	うち在籍人数	42	39	29
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	令和5	年度	令和4	年度
	令和3	年度		
	採用人数	4	1	1
	うち在籍人数	4	1	1
④ 有給休暇の取得実績	11.6日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 58.8% / (女性) 100% (男性：育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	10.9時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	今や“試薬”の存在は私たちの生活にとってかけがえのないもの。 『暮らしを支える陰の立役者』それが関東化学です。 最先端の科学技術や医療分野にあなたの持つ、知識とアイデアを活かしませんか？			
⑧ 求める人材・選考基準	積極的な行動力と豊かな人間性を持ち、刻々と変わる社会環境の変化にスピーディーに対応できる柔軟性のある方 選考基準：面接・適正検査・学科試験			
⑨ 福利厚生制度	雇用・労災・健康・厚生・財形・確定拠出年金・確定給付年金・退職金制度（勤続1年以上）			
⑩ 職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑪ インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期：	年中可		
	・受入人数：	3名程度		
	・実施できる内容：	工場見学、安全衛生教育、職場実習（試薬製造、電子材料製造等）		
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期：	年中可		
	・受入人数：	40名程度		
	・実施できる内容：	工場見学、安全衛生教育、職場実習（試薬製造、電子材料製造等）		
⑬ 出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
⑭ 障害者の採用実績	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	<input checked="" type="checkbox"/> 職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 <input checked="" type="checkbox"/> 話しやすい職場環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 <input checked="" type="checkbox"/> 上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 <input checked="" type="checkbox"/> パワハラ・セクハラのない職場を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 休日の取りやすい環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 残業を減らす取組みを行います。 <input checked="" type="checkbox"/> 福利厚生を充実します。 <input checked="" type="checkbox"/> 従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 <input checked="" type="checkbox"/> 障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 <input checked="" type="checkbox"/> その他（メンター制度）			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。



【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「-」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「-」を表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。