

埼玉労働局発表
令和6年10月21日(月)

【照会先】
埼玉労働局労働基準部健康安全課
課長 川又 裕子
地方労働衛生専門官 堀川 道歳
(電話番号)048-600-6206

報道関係者 各位

「従業員の生活習慣病予防と健康経営取組セミナー」 を開催します

～SOMPOひまわり生命保険株式会社との共催～

埼玉労働局（局長 片淵仁文）は、「働く世代の健康づくり推進に向けた包括連携に関する協定」を締結するSOMPOひまわり生命保険株式会社（埼玉統括部長 長谷川 昭子）との共催により、以下のとおり「従業員の生活習慣病予防と健康経営取組セミナー」を開催します。

埼玉労働局とSOMPOひまわり生命保険株式会社は、働く人の健康支援に取り組む企業を支援することにより、安心して安全に働ける職場環境の実現に向けて取り組んでまいります。

1 日時・場所

日時：令和6年11月27日（水）14：00～15：00
場所：埼玉労働局14階雇用保険説明会場

▼申込先▼

2 説明会の内容

- 労働者の健康確保対策について
- 従業員の健康リスクと生活習慣病予防



3 申込方法

11月20日（水）までに右上の二次元コード又は下記URLよりお申込みください。

<https://synergy.himawari-life.co.jp/n/form/rgkb/6RnkAGFRGZAs3Z98M46Zm>

別添 従業員の生活習慣病予防と健康経営取組セミナー リーフレット

従業員の生活習慣病予防と 健康経営取組セミナー

「健康経営」とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、従業員の健康投資を戦略的に実践することです。**健康経営への取組みは、従業員の活力向上や生産性向上等の組織活性化、離職防止をもたらし、結果的には企業価値向上につながる**と期待されます。

また2024年には19,000社を超える企業が健康経営優良法人に認定されており、**企業の健康に対する取組は、従業員や求職者からも注目されています。**

本セミナーでは、従業員の健康リスク対策の必要性と、生活習慣病予防のひとつとして「血糖値のコントロール」や企業の取組についてお伝えします。

「健康経営」に興味がある、従業員の健康意識向上に取り組んでいるがなかなか進まないお悩みがある、従業員の健康促進に取り組みたい企業の皆さま、ぜひご参加ください。

日時

令和6年11月27日（水） 14:00～15:00

セミナー
内容

1部:労働者の健康確保対策について

講師：埼玉労働局 労働基準部 健康安全課長 川又 裕子

2部:従業員の健康リスクと生活習慣病予防

講師：SOMPOひまわり生命保険株式会社
企画開発営業部 白川 貴大

対象

経営者様
人事部門・健康経営部門・福利厚生部門の
ご担当者様

参加費

無料

開催方式

対面・オンラインのハイブリッド形式

開催場所：埼玉労働局 14階
雇用保険説明会場

申込方法

QRコードまたは下記URLから 11月20日（水） まで
お申込ください

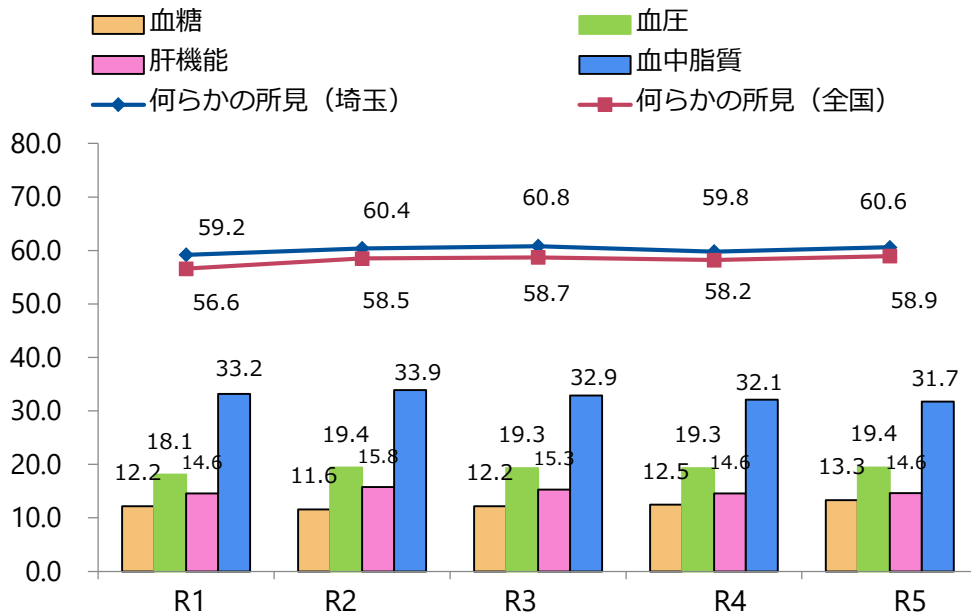
[https://synergy.himawari-
life.co.jp/n/form/rgkb/6RnkAGFRGZAs3Z98M46Zm](https://synergy.himawari-life.co.jp/n/form/rgkb/6RnkAGFRGZAs3Z98M46Zm)



主催：埼玉労働局 共催：SOMPOひまわり生命保険株式会社

1部:労働者の健康確保対策について

埼玉県内の定期健康診断有所見者の割合は**全国平均より高くなっています**。



「所見有」は「病気」ではありません。
 放置すると**生活習慣病**のリスクが高まります。



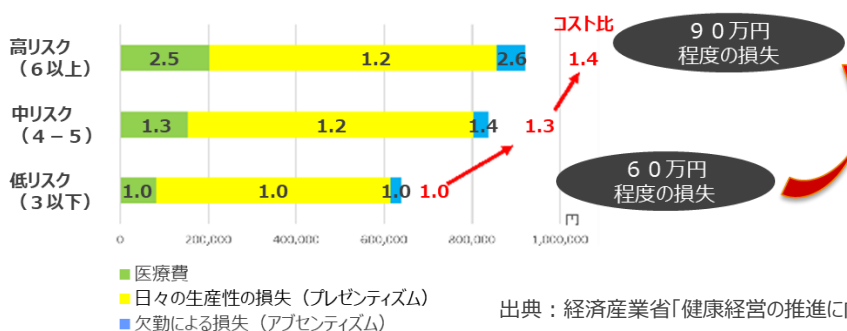
2部:従業員の健康リスクと生活習慣病予防

健康関連リスクが高い組織は低リスク組織と比べて1.4倍の損失コストを抱えていると言われていたことをご存じですか？

【研究の結果概要】

健康関連リスク (保健指導等の基準でリスク判定)	
1:生物学的リスク	①血圧、②血中脂質、③肥満、④血糖値、⑤既往歴
2:生活習慣リスク	①喫煙習慣、②飲酒習慣、③運動習慣、④睡眠・休養
3:心理的リスク	①主観的健康感、②生活満足度、③仕事満足度、④ストレス

リスク階層別の損失コスト (3組織 3,369件)
 ※低リスクを1.0として比較



従業員の健康リスクについて
 考えてみませんか？

出典：経済産業省「健康経営の推進に向けた取組」