

事業所PRシート（職場定着協力事業所）

事業所番号	1104-010176-7
事業所名	(フリガナ) シマノセイキカブシキガイシャ 島野精機株式会社
所在地	埼玉県比企郡滑川町月輪1443-16

① 社内教育・キャリアアップ制度等	社内教育制度あり・社内研修（NCプログラム研修、改善活動等）			
② 新卒者の採用実績及び定着状況	令和5	年度	令和4	年度
	採用人数	2	0	2
	うち在籍人数	2	0	1
③ 新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	令和5	年度	令和4	年度
	採用人数	3	1	4
	うち在籍人数	3	1	3
④ 有給休暇の取得実績	9日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤ 育児休業の取得実績	(男性) 0% / (女性) 100% (男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性：育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥ 所定外労働時間（月平均）	24時間			
⑦ 社長や先輩社員からのメッセージ	人材は地元出身者からの優秀な人材を積極的に採用しており、新卒採用及びUターン就職を経てこれまでの技術や技能と経験を伸ばして現在の職務において活躍をされています。島野精機株式会社は環境に配慮して生産と製造の高品質を保つことを全社員で目指している前向きな姿勢で新しいことに臨める人材・人物重視にて選考致します。			
⑧ 求める人材・選考基準	無し			
⑨ 福利厚生制度	無し			
⑩ 職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑪ インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否) ・受入可能時期： 随時可能です ・受入人数： 2名迄 ・実施できる内容： 製造部・生産管理部においての製造業を学ぶ機会を得る事が出来ます。			
⑫ 職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否) ・受入可能時期： 随時可能です ・受入人数： 3名迄 ・実施できる内容： 管理部以外でしたら受入可能です。			
⑬ 出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
⑭ 障害者の採用実績	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑮ その他				
⑯ 職場定着のための取組み	<input checked="" type="checkbox"/> 職場定着支援のため安定所職員の訪問を受け入れます。 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒者、障害者の職場見学及び職場実習を受け入れます。 <input checked="" type="checkbox"/> 話しやすい職場環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できる環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 従業員の希望を考慮した職場配置を行います。 <input checked="" type="checkbox"/> 上司や先輩によるフォローアップ体制を整備します。 <input checked="" type="checkbox"/> パワハラ・セクハラのない職場作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 休日の取りやすい環境を作ります。 <input checked="" type="checkbox"/> 残業を減らす取組みを行います。 <input type="checkbox"/> 福利厚生を充実します。 <input checked="" type="checkbox"/> 従業員の訓練や自己啓発への支援を実施します。 <input checked="" type="checkbox"/> 障害者の勤務状況に応じた支援体制を整備します。 <input type="checkbox"/> その他 ()			

⑩職場の風景 有 に○を付した企業は下記の枠の中に写真データを貼り付けてください。

2023年9月13日(木)に開催されました埼玉県・厚生労働省埼玉労働局・JEED様主催
「令和5年度 第2回障害者雇用サポートセミナー」にて総務部人事担当の本多より
「障害者雇用の取組み」について事例発表いたしました。

「障害者雇用の質と意義」を多くの従業員の協力を得ながら取組みを開始し、
計7名の障害者雇用に至る迄の過程をお伝えいたしました。

会場参加300社・オンライン参加200社と大勢の方々に熱心に傾聴頂き、また各企業様の取組みに関して
直接お話を伺う機会を頂きましたことに感謝申し上げます。



障害者雇用の取組みについて事例発表



社内レクリエーション



改善活動発表会

【記入にあたっての留意事項】

- (注1) ②・③欄：申請書提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。募集を行わなかった場合は「-」を表記。
- (注2) ④欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 / 正社員数）を記載すること。
- (注3) ⑤欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、以下の者を記載すること。出産した者、配偶者が出産した者がいない場合は「-」を表記。
 - ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
 - ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ⑥欄：申請提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注5) ⑧欄：担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。
- (注6) ⑩欄：有・無のいずれかに○をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注7) ⑪・⑫欄：可・否のいずれかに○をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注8) ⑬欄：可・否のいずれかに○をすること。
- (注9) ⑯欄：該当する項目に☑を付す。

※当事業所PRシートは埼玉労働局ホームページやハローワーク窓口等で公開します。