

モノづくりの
次の100年へ海外売上20%以上！グローバルに
ものづくりを支えています。

事業内容 私たちは、シートあるいはロール形状の非金属材料を、裁断・造形する「抜型裁断機」を主力事業とし、国内トップクラスのシェアを誇っています。世界をまたいで活躍することもできる会社です。

会社情報 367-0037 埼玉県本庄市共栄210-2

交通手段 JR高崎線本庄駅

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1943年	76人	45.0歳	18.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.7日	5.8時間	男性: 2名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

会社HP <https://akebonomc.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私はもともと人とコミュニケーションを取ることが好きで、業務を通じて多種多様な業界の方とお話できる曙機械工業の技術営業職に魅力を感じ、入社を決めました。実際、日々の業務では様々な方とお話する機会があり、色々な経験ができていますので、楽しみながら仕事に取り組んでいます。また機械に関する知識はまったくなかったのですが、入社後の研修制度が充実していたことも入社を決め手のひとつです。

社長から

私たち曙機械工業が目指しているのは、お客様と共に挑戦し続ける「抜型裁断機の総合システムメーカー」です。そのためには、技術力を高めていくことが非常に大切になってきます。技術力の源泉と言える人材の採用・育成や働きがいのある職場づくりに力を入れているのも、そのためです。評価基準を明確にした人事評価制度を導入し、年齢や社歴、性別等に関係なく若いチカラや新しい発想を積極的に採り入れていきたいと思っています。世界に目を向け、失敗を恐れず、どんどんチャレンジしてください。

求める人材像

お客様の要望と向き合い、より良いモノづくりのための提案や製品開発を行っていくこの仕事には、
・ニーズを引き出すコミュニケーション力
・課題点を見つけ出す力
・物事の根本を理解する力
・問題解決に積極的に挑む力などが求められます。

備考・補足情報

当社ではプロセスと結果を公正・公平に評価できる人事考課制度を採用しています。目標数字なども先輩社員と協力しながら目指すことも多いので、チームワークを発揮しながら業務に取り組んでいただけますよ！

採用情報

事業所番号: 1102-613336-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄