



業種：パルプ・紙・紙加工品製造業

会社概要：設立1963年（昭和38年）

取締役社長 鈴木正寿

所在地（本社第一工場）埼玉県東松山

市上野本892

（第二工場）東松山市幸町15-11

ホームページ：<http://www.hms.co.jp>

会社のPR情報

弊社は昭和38年の創業以来、段ボールボックスメーカー一筋で段ボールケース等梱包資材の製造、販売を行っております。2021年から障害者雇用に取り組んでいます。

会社からのメッセージ

『多様な人材の集合体=会社』と捉え、互いに理解し合えるよう努力し、対話を重ねて信頼関係を築いていくことが大切と考えます。支援機関との連携もあり、情報共有しながら柔軟な対応（配慮）を心がけています。既存社員との相乗効果で、一人ひとりの潜在能力を引き出し、人も会社もともに伸びやかに成長していけるよう尽力いたします。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	7.77%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<p>○社長室付の企画推進室を中心に障害者雇用を推進しています。 経営会議においても、現場の情報の共有を行っています。</p> <p>○障害者雇用の窓口担当者を配置し、訪問型ジョブコーチ支援を活用しながら、その都度課題に対応しています。</p>
人材面	<p>○障害についての正しい知識と理解、現状等を学ぶためセミナーや情報交換会に参加し、社内で共有しています。</p>

仕事づくり

事業創出	<p>○令和5年度の経常利益は黒字となっています。</p>
職務選定 ・創出	<p>○東松山障害者就労支援センターの協力のもと、フェイスシートやジョブコーチによる支援計画書等を参考にしながら一人一人の特性の理解を深め、職務をマッチングしています。</p>

環境づくり

職務環境	<p>○作業で使用するものを分かりやすくするため個人用とし名札を付けたり、わからない時の手順を文字にして作業場に掲示しています。</p>
募集・採用	<p>○実習生の受入れをしています。 また、特別支援学校の生徒の職業体験も受入れています。</p> <p>○東松山市からの依頼を受け「障害者雇用を行う企業の取り組み」～障害のある人の“働きたい”を実現するために～というテーマで講演を行い、自社の取組を紹介しました。</p>
その他の 雇用管理	<p>○職場定着のためジョブコーチによる支援の利用や定期的な面談を行っています。問題が発生した際には支援機関と連携を図り、その都度改善するようにしています。</p>