



安全第一をモットーに、先輩社員が親切に指導します。

事業内容 舗装工事業

会社情報 350-0204 埼玉県坂戸市紺屋5 5 0 - 1

交通手段 若葉駅から東坂戸団地行バス徒歩10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	14人	51.3歳	15.5年	(役員) 25.0%	(管理職) 25.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.1日	7.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

14

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は大変なイメージがありますが、ほとんど機械を使っている仕事です。必要な専門知識や資格等はベテラン先輩たちが教えてくれます。なにも心配はありません。アットホームな会社です。充実感とやりがいのある仕事なので、ぜひ興味を持ってもらいたいです。

社長から

日々の業務の中で熟練指導者を付け、専門性や成長の方向性を高め企業で活躍する人になってもらいたいです。建設業(インフラ整備工事)は生活や産業の基盤となる公共設備を整え、充実させる仕事です。国民の生命と財産を守る大切な仕事です。当社が今後も更なる成長を続けていくには若手社員の活躍が不可欠です。少しでもこの建設業界に興味を持ってもらいたいです。

求める人材像

自宅前を工事するつもりで、常に安全とお客様を第一で考えられる人
自らの仕事の意味を理解し自発的に学習し、考え活動しようとする自律型人材
技能継承「自ら考え学び・教えることが出来る人
共同体として一貫した方向性の下に活動を行うことが出来る人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄