



業種：その他の金属製品製造業

会社概要：2019年12月3日設立  
自動車搭載部品の製造補助・  
試験・検査・ピッキング・  
梱包業務

所在地：埼玉県本庄市下野堂156-1

ホームページ：  
<https://nap-thanks.com>

## 会社のPR情報

企業全体の取り組みとして、障害のある方もない方もわけへだてなく、様々な勉強会やミーティングを行っています。

また個人個人とのコミュニケーションを取りやすくするため、定期的に個人面談をしたり、社員全員にお弁当を配布しての食事会を開くなどして、それぞれの不安や問題点の改善につとめています。

## 会社からのメッセージ

- Point 1. とにかく、じっくり、話を聞く
- Point 2. 分かりやすく、ゆっくり話を伝える
- Point 3. 普段は優しく温かく見守り、時には厳しく注文する



・必要とされていること ・頼りにしていること ・責任のある仕事であることを意識してもらえるようにすることを大切にしています。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

|      |                         |        |
|------|-------------------------|--------|
| 雇用状況 | 実雇用率                    | 18.18% |
| 定着状況 | 過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率 | 100%   |
|      | 過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率  | 100%   |

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

|        |  |
|--------|--|
| キャリア形成 | ○有期雇用の障害者を無期雇用へ、また短時間勤務の障害者をフルタイム勤務に転換した実績があります。 |
|--------|--|

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

|     |  |
|-----|--|
| 組織面 | ○代表自ら、会社案内やホームページで障害者の受入れを積極的に行っていることを発信しています。<br>また、社内全体の協力体制を築いています。 |
| 人材面 | ○代表者及び総務担当者とともに、障害者雇用のスタッフ研修や障害者をサポートする研修を受講し理解を深めています。                |

### 仕事づくり

|      |                        |
|------|------------------------|
| 事業創出 | ○令和4年度の経常利益は黒字となっています。 |
|------|------------------------|

### 環境づくり

|          |   |
|----------|---|
| 募集・採用    | ○例年、特別支援学校から実習生を受入れています。<br>期間中は支援学校と連携し、担当者が実習生に沿った指導を行っています。<br><br>○代表者が、障害者雇用に先進的な企業の見学会に参加し、意見交換等を行いました。 |
| その他の雇用管理 | ○定期的に障害者雇用支援機関等からの面談を受入れ、定着支援のための相談等を行っています。<br>また見学も受入れています。   |