

埼玉労働局長が長時間労働の削減に積極的に取り組んでいる企業（ベストプラクティス企業）を訪問しました。

11月の「過労死等防止啓発月間」期間中に、「過重労働解消キャンペーン」の一環として、令和2年11月13日、増田埼玉労働局長が県内で長時間労働の削減等の働き方改革に積極的に取り組んでいる企業（ベストプラクティス企業）を訪問しました。

訪問企業の概要

株式会社キットセイコー（所在地：埼玉県羽生市上手子林 280）

代表者 代表取締役 田邊 弘栄 設立 昭和15年 社員数 23名
事業内容 特殊ねじの製造（人工衛星部品、鉄道信号保安機器部品など）



主な取組内容

働きやすい職場環境を作る仕組みと「お互いさま」の雰囲気づくりが業務の円滑化・効率化、残業時間の削減、休日の増加、社員の定着につながっています！

(1) 社員の共通認識の醸成 ⇨ 仕事に対する意識と社員間の意思疎通の向上により業務を円滑化・効率化

- ◆ 朝礼、昼礼、夕礼の実施
 - ・朝礼で全員が顔を合わせ、休暇取得社員等の情報を共有している。テーマ自由の1分間スピーチを持ち回りで言い、職場に明るい雰囲気を作っている。
 - ・長時間の会議はしない。長くて5分程度の朝礼、昼礼、夕礼を実施し、進捗状況の共有を図っている。
- ◆ 私のものづくり3信条
 - ・「ものづくり」に対する3つの信条を社員に考えてもらい、掲示している。「ものづくり」への意識が高まり、社員間の意思疎通も図られている。
- ◆ 自信有りカード
 - ・自分の仕事の出来具合に自信があるときに「自信有りカード」を製品箱に入れる。社員一人一人が仕事の出来具合を意識するようになり、後工程の検査にも濃淡をつけられるようになったことで、業務の効率化が図られている。



〈私のものづくり3信条〉



〈自信有りカード〉

(2) 社員が成長していく会社づくり ⇨ 定年退職した社員の活用により若手社員へ技能を承継

- ◆ マイスター制度
 - ・定年退職した社員を「マイスター」として迎え入れ、高度な技能を若手社員に継承している。
 - ・マイスターの勤務日や勤務時間は本人の希望により柔軟に対応している。
 - ・マイスターが休みの日をあえて設けて、若手社員がマイスターに頼り過ぎないようにし、若手社員の能力向上に結び付けている。
 - ・マイスターから技術を教わるときに教わる側が記録に残し、社員間で共有している。

(3) 社員が働きやすい会社づくり ⇨ 福利厚生充実等により社員間のコミュニケーションを向上

- ◆ お互いさまの雰囲気づくり
 - ・工作中的雑談もあえて禁止しないなどにより、社員間のコミュニケーションの向上に努め、子供の用事で休むときや年次有給休暇の取得時に「お互いさま」と言えるような雰囲気を作っている。
- ◆ レクリエーションの充実
 - ・卓球台などを置いたレクリエーション施設を設けたり、勤務時間中に社員の家族も参加可能なバーベキュー大会を開催するなど、社員間でコミュニケーションを図れるようにしている。
- ◆ 特別有給の充実
 - ・配偶者の誕生日に特別休暇を付与している。

〈成果〉

1か月の残業時間数	年間所定休日日数	年次有給休暇の平均取得日数
最長 10 時間程度 (10年前：最長 40 時間程度)	118 日 (10年前：105 日)	9.8 日



**田邊社長（手前左側）と増田局長（奥左側）との
対談の様子**



工場内を視察する様子

- ☞ 田邊社長からは、「働いている人の幸せ、いい環境は人それぞれ違う。全員が働いて良かったと思える会社でありたい。そのために①社員の共通認識の醸成、②社員が成長していく会社づくり、③社員が働きやすい会社づくりをしている。」など働き方改革の取組について説明がありました。
- ☞ 増田局長は「共通の認識の醸成は本当に大事なことだと思います。どの会社でも重要性は認識していると思いますが実現するのは難しい。それをやる仕掛けを作り、実行しており、どの会社でも参考になると思いました。」などと応じました。



増田局長と社員の皆様との意見交換の様子



レクリエーション施設を視察する様子

意見交換にご参加いただいた社員の皆様からは、

- ☞ 「取組が多く大変なところもありますが、社員のためにしてくれていると思うので、楽しく仕事できています。」
 - ☞ 「マイスターが得意な現場技術を若手が教えてもらい、マイスターが苦手なパソコンを使った作業は若手が担当するなど会社全体としてお互いに協力し合う良い関係が築けています。」
 - ☞ 「昔は残業が多かったのですが、今は自分の時間を作ることができています。」
 - ☞ 「普段から雑談できる雰囲気があり、仕事を頼みやすい。1つの仕事を色々な人ができるため、誰かが休んでも仕事が回るので、休みやすいです。」
 - ☞ 「子供の学校行事や子供が風邪をひいて半日で帰ることもあるのですが、私の仕事を皆が協力して行ってくれるので、休みやすいです。」
 - ☞ 「(埼玉県内の経営者へのメッセージとして) 仕事に対する楽しいという気持ちを持続できる環境作りが大切だと思います。私はものづくりが好きで入社したのですが、仕事が辛いと辛いという気持ちが重くのしかかってきます。楽しいという最初の気持ちを忘れないようにさせてくれる会社であって欲しいです。」
- などのご意見をお聞きすることができました。