



「職場環境が良き仲間 よき組織  
へと成長させる」

事業内容 ICT工法、一般土木（土工、擁壁工、ブロック積工、排水施設工、補強土壁工）、住宅造成、住宅外構工事、立坑、深礎工、集水井工、トンネル工事、開削トンネル工、補修修繕工、発破工事、上下水道工事

会社情報 368-0005 埼玉県秩父市大野原  
2947-1

秩父鉄道 大野原駅から 車5分

<https://yamamotogumi1032.com>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1981年	15人	38.4歳	14.0年	50.0%	0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.2日	6.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

高校土木課にて学んだ知識を活かせる企業を希望していました。山本組ではドローンを使用した測量、GNSS測量、ICT施工等を積極的に取り入れており、日々新しい技術を学んでいます。スキルアップ制度もあり、様々な資格も取得でき自分の成長を感じています。

### 社長から

創業以来、建設業として進んでまいりました。長年に渡りお客様、地域の皆様に支えて頂き現在に至ります。当社は特殊工事の施工を得意としたおりますが、今後は従来の特殊工事と共に、ICTの施工、管理、測量、計画等の新しい事業にも取り組み、会社全体で常に前を見て進化、成長をしていきたいと思っております。

### 求める人材像

・自ら考え実行できる「積極性」のある人 与えられた仕事を遂行するだけでなく、自ら考え実行できる積極性のある人を求めています。また当社では、ICT施工に特化した組織を目指す為、IoT、3次元測量（ドローン・レーザーキャナー）、ICT建機のオペレーターに興味のある方を求めています。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

新規卒業者の非正規労働者採用は行っておりません。

### 採用情報

#### 事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄