



業種：介護・福祉

代表者：代表取締役 小池修

設立：2011年2月21日

従業員数：264名（2022年12月現在）

事業内容：リハビリ特化型デイサービス事業、訪問看護事業ほか

所在地：
埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5
ソニックシティビル26階

ホームページ：
<https://keigo-group.co.jp/>

会社のPR情報

弊社の企業理念は「敬護」。お年寄りを介助して護る「介護」ではなく、人生の大先輩を敬って護る「敬護」です。この理念の下、デイサービス、訪問看護、訪問介護など介護保険を利用したサービスや、自費の便利屋サービス、シニアに優しい美容室、喫茶店、生はちみつ食パン販売、移動スーパーなど自費サービス事業で「コンパスヴィレッジ」を形成し全国展開しています。

会社からのメッセージ

今後も、高齢化日本を少しでも幸福な社会に変えることを使命にして、シニア世代や障害のある方々を地域で護る包括的なサービスを提供していきます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.49%（令和4年6月1日現在）
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

満足度、
ワーク・エン
ゲージメント

○雇用している障害者の半数以上の平均賃金（時給換算）は埼玉県の平均賃金より10%以上高くなっています。

キャリア形成

○アルバイトとして雇用されていた障害者を、本人の意欲と意思を認め、正社員化しました。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○障害のある社員の活躍推進に関し、5カ年計画を2021年に策定し実施しています。
当該計画は、障害者とその他の区別なく、社員の定着率や満足度の向上こそが会社理念である「敬護」の浸透につながるという経営者の考えを反映したものとなっています。

人材面

○障害者職業生活相談員資格を取得した社員がいます。
○障害者が職場で円滑に働けるために、自社ではどのような迎え入れをすれば良いか等、障害者雇用に関する講習会をハローワークに依頼して実施し、人事担当者が受講しました。

仕事づくり

事業創出

○2021年決算の経常利益は黒字となっています。
○2021年決算の売上高対経常利益率は3%以上となっています。

環境づくり

職務環境

○身体障害者が屋内外への出入りの際に、社員やヘルパーがサポートしたり、段差をなくしたりしています。

○高さが変更しやすく、車いすでも業務がしやすい机を配置するなど工夫をしています。

募集・採用

○障害のある若年層の雇用創出という観点から、特別支援学校からの職場実習を受け入れています。

働き方

○テレワークを認めており、実際に障害者が利用しています。

○就業規則において、全社員が利用できるフレックス制度を制定しており、活用が有効な障害者には積極的に活用するよう促しています。

○就業規則において、全社員が利用できる短時間勤務制度を制定しています。

その他の 雇用管理

○障害者の職場定着支援のため、就労支援機関との面談を定期的に受け入れています。