



SAIHO



業種：建設業

会社概要：道路工事・外構工事・舗装工事業

所在地：埼玉県久喜市本町3-15-36

ホームページ：

<http://saitamahodou.web.fc2.com/>

会社のPR情報

弊社は、平成30年に地元埼玉で舗装工事業として創業し、令和4年4月に法人設立しました。

埼玉県SDGs「日本一暮らしやすい埼玉」に参加し、防災サポート、ロードサポーター（美化運動）を実施しております。また埼玉県多様な働き方実践企業ではプラチナ認定を頂きました。今後も福利厚生向上を行い健康な社員と共に、地域社会活動への参加に努め、地域社会との共生を図っていきます。

会社からのメッセージ

障害のある社員を、使用される側でなく管理職に任命し、社員の安全教育、健康管理、労務管理を行わせ、障害者の新たな業務分野を築きました。

障害の有無にかかわらず均等な雇用体制の実現を推進し、全ての社員が安全で働きやすい職場環境の形成に努めてまいります。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況

実雇用率

9.09%（令和4年11月7日現在）

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

- 障害者が総務本部長として勤務しています。
- 障害者の賃金を最低賃金よりも20%以上高く設定しています。
- 令和4年度に、障害者を総務本部長に任命したほか、職域を広げています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

- 会議等で社長自らが障害者雇用の方針や理解促進のためのメッセージを発信し、すべての社員に周知しています。
- 障害者自身が障害者雇用促進チームの担当者になっており、社内の障害者雇用を推進する立場として勤務しています。

人材面

- 障害者雇用促進チームの各担当者に障害者雇用に関する内容を含むセミナーを受講させています。
- 障害者自身が、資格を複数所持しており障害者職業相談員に障害者支援に関する社内研修を実施しています。
- 社内報により、定期的に障害者雇用に関する情報等を社員全員に周知しています。

仕事づくり

事業創出

- 2020年度の経常利益は黒字となっています。
- 2021年の売上高対経常利益率は3%以上となっています。

環境づくり

職務環境	<p>○精神障害者が作業しやすいようにテレワークを導入しています。また、体に負担が少なくなるような補助具も設置しています。</p> <p>○予め障害者と話し合いながら、作業マニュアルを作成しています。</p> <p>○総務課において就業規則の見直し、福利厚生提案を行っています。特に定期的に通院できるような制度を設け、こまめな休憩等も認めています。</p>
働き方	<p>○就業規則においてテレワーク制度を整備しており、現在障害者が利用しています。</p> <p>○就業規則において傷病休暇制度を整備しており、障害者が利用しています。</p> <p>○休職している障害者が職場復帰する際に主治医、支援機関とも検討し職場復帰に向けたプランを作成、支援の上、実際に職場復帰しています。</p>
キャリア形成	<p>○障害者に対してキャリアパスシートを作成し、総務課で業務の評価及び目標を設定しています。</p> <p>○障害者である社員にも適用される昇級・役付き手当が社員全員に周知されています。また建設業は、現場により必要な資格が異なるため資格一覧表を作成し、明確に総合評価できる工夫をしているほか、昇格制度を整備しています。</p>
その他の雇用管理	<p>○日常生活及び日報の管理ができるアプリを導入し、実施しています。</p>