



業 種：印刷物の製本・加工業
クリンネス事業

会社概要：1971年7月設立
国内最大級の生産能力

所在地：さいたま市南区松本1-16-1

ホームページ：
<http://www.tadashikou.co.jp>

会社のPR情報

「誰一人取り残さない」というSDGsの原則に基づき、障害者の雇用を推進しております。また、糊を使用しない紙と紙との圧着だけの製本や、紙製のクリアファイルの製作にもいち早く取り組み、環境へ配慮した事業を営んでいます。

会社からのメッセージ

障害者としてではなく、個性や特徴の強い方として、その特性に応じた教育や環境の整備を継続的に行っていけば、全ての従業員が共に気持ちよく働ける、よりよい職場づくりができると考えています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.00% (令和4年11月10日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○従業員全員に企業としての「障害者雇用への取組み」について文書で周知を行っています。

○障害者の配属部署及び総務部内に支援員を配置し、業務指導のみならず、職業生活全般における相談などを行っています。

人材面

○人事担当者及び工場担当者がしごとサポーター養成講座を受講しています。

○ハローワークに依頼し、「障害の理解と職場での配慮」を題材にした専門的な社内研修を実施しました。

仕事づくり

事業創出

○2021年度の経常利益は黒字となっています。

職務選定・ 創出

○障害者を受け入れる部署や仕事についてハローワークに相談し、対象障害者の特性を活かした業務切り出しの提案を受け、社内ニーズを踏まえて特性に合った仕事の切り出しを実施しました。

○障害者受入の際に、ハローワークやさいたま市障害者総合支援センターとフェースシート使ってやりとりし職務を決定しました。

環境づくり

職務環境	○作業手順を行程ごとにわかりやすくまとめた作業マニュアルを作成し、（その都度に聞かなくても）本人がいつでも確認できるようにしています。
募集・採用	○就労支援機関から職場実習生を受け入れ、担当者を配置し職務指導や相談支援を実施しています。 ○埼玉県立職業能力開発センターの訓練現場を見学し、職務指導のポイントなどを指導いただいた上で、業務の切り出しや職務指示等に活用しています。
その他の雇用管理	○職場適応上の問題が起こった際に支援を速やかに受けられるよう、日頃から連携を図っており、相談や意見交換のために定期的に訪問していただいています。