

# 令和4年度 埼玉県雇用対策協定に基づく事業計画の概要

## I 雇用維持・労働移動等に向けた支援やデジタル化への対応

### 労働局の施策

- 在籍型出向等により、雇用維持に取り組む企業を支援
- 業種・地域・職種を超えた再就職等の促進
- デジタル化の推進

### 県の施策

- 埼玉しごとセンターにおける就職支援の一連のサービスをオンラインで提供
- DXに対応するため、実践的なIT能力を育成する職業訓練を実施

### 労働局と県の連携施策

- 協議会の設置・運営等により、雇用シェアリングの情報連携や理解促進
- 地元の雇用需要に応じた地域面接会
- 雇用維持・労働移動に向けた支援、デジタル化の推進に関し、それぞれが実施する事業の周知

## II 就職氷河期世代の活躍推進

### 労働局の施策

- 「就職氷河期世代窓口」等における再就職支援
- 就職氷河期世代に限定した求人等の確保
- 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に向けた取り組みの推進

### 県の施策

- 就職氷河期世代の求職者の正社員化支援と、受入企業に対する支援を併せて実施
- 職業訓練の就職氷河期世代向け優先枠の設定

### 労働局と県の連携施策

- 埼玉就職氷河期世代活躍推進支援プラットフォームの開催等により、地域における取組の推進
- 埼玉しごとセンターにおけるワンストップ支援

## III シニアの活躍推進

### 労働局の施策

- 「生涯現役支援窓口」における再就職支援
- 助成金を活用した継続雇用制度導入の促進
- 70歳までの就業機会確保等に向けた取組の促進

### 県の施策

- セカンドキャリアセンターにおける就業支援
- 「シニア活躍推進宣言企業」及び「シニア活躍推進宣言企業プラス」の認定
- 「70歳雇用確保助成金」の交付
- シルバー人材センター連合への補助金の交付

### 労働局と県の連携施策

- 生涯現役社会の実現に向けた気運の醸成
- 関係機関の連携・協力によるシルバー人材センターの会員・就業先の拡大に向けた取組

## IV 女性の活躍推進

### 労働局の施策

- 「マザーズハローワーク」等における再就職支援
- 育児・介護休業法、女性活躍推進法、次世代育成支援法等の円滑な施行

### 県の施策

- 女性キャリアセンターにおける就業からキャリアアップまでのワンストップ支援
- 働く女性、働きたい女性の様々な疑問、悩み、関心に応えるサイトの運営

### 労働局と県の連携施策

- 「埼玉県女性活躍推進連携会議」による連携強化及び女性活躍の一層の推進
- 国の「くるみん認定」「えるぼし認定」の周知

## V 障害者の就業支援

### 労働局の施策

- 関係機関と連携したきめ細かな就労支援
- 提案型の雇用率達成指導の実施
- 助成金活用による就業支援、職場定着の実施

### 県の施策

- 埼玉県障害者雇用総合サポートセンターによる就業から定着までの一体的支援
- 市町村等の就労支援機関のスキルアップによる職場定着の促進
- 重度障害者及び精神障害者の雇用開拓から職場定着までパッケージ化した伴走型支援

### 労働局と県の連携施策

- 障害者就職面接会の共催
- 障害者雇用の理解促進を図るための障害者ワークフェアの開催
- 就職準備から職場定着までの一貫したチーム支援の実施

## VI 多様な就業支援と誰もが働きやすい環境の整備

### 労働局の施策

- 若年者、新規学卒者に対するきめ細かな支援
- 生活保護受給者等に対する就職支援
- 「埼玉働き方改革推進支援センター」の利用促進

### 県の施策

- 「多様な働き方実践企業」の認定
- 企業へのアドバイザー派遣や奨励金支給等による働き方改革の推進
- 若年者向け合同企業面接会等の実施
- 「生活保護受給者チャレンジ支援事業」の実施

### 労働局と県の連携施策

- 労働施策基本方針に基づく働き方改革の総合的かつ継続的な推進
- 外国人材受入れに係る環境整備

## VII 産業人材の確保・育成

### 労働局の施策

- 「人材確保・就職支援コーナー」を活用した人手不足分野における求人充足支援
- 求職者支援制度の推進
- 生産性向上支援訓練の周知推進

### 県の施策

- 企業人材サポートデスクにおける人材確保による企業支援
- 高等技術専門校等における職業訓練

### 労働局と県の連携施策

- 県、労働局、ポリテクセンターが一体となった職業訓練計画の策定及び地域ニーズを踏まえた訓練受講機会の提供と就職支援