



老舗ならではのノウハウで技能、資格取得に繋がります。

事業内容 主な業務内容は、河川や橋梁などの土木インフラ・ビルやマンションの建築インフラで使用する鉄筋や型枠の現場組立作業や自社工場での加工作業です。

会社情報 331-0071 埼玉県さいたま市西区
大字中釘 1 6 4 6

<http://www.matsuitekkin.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960 年	2 人	32.0 歳	7.5 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 50.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
18.1 日	1.7 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		2017年度	2016年度	2015年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

松井鐵筋工業(株)には20代から70代まで幅広い年齢層の従業員がいます。ベテランの豊富な経験や知識と、若者のアイデアと元気で、様々な工事に臨んでいます。私達は昨今の建設業界を取り巻く環境を見据えて、有給休暇や資格を取得しやすい制度、また、働く意義を感じられる職場環境を構築してきました。仕事だけが人生ではありません。しかし、人やものに支えられ、繋がっていることを仕事から教わります。取引先により良いものを提供する為にも、仕事と私生活を充実させることは大切です。

社長から

昭和35年創業、県内随一の老舗として、ユースエール・育児休業・有給取得100%の実績と技能士資格取得の両面でメリハリのある人生を応援します。来たる若者!

求める人材像

面接で、学歴等よりも人物そのものを重視します。(堅物という意味でなく)真面目な性格が、弊社の社風に合う人物か、弊社の経営理念・行動指針に共感できるか。中途採用の場合は、経歴・キャリアも選考基準になります。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄