



業種：クリーニング業

会社概要：設立 平成4年

代表取締役 谷田浩明

ドライクリーニング・ランドリー（水洗い）・特殊クリーニング・染抜き・各種加工・洗濯代行・プレス・包装・保管・修理・リフォーム・リユース・集配・ネット宅配・デリバリー・外交・非接触非対面
24H無人受付ロッカー・マンション宅配ロッカー・高齢者見守りサービス付き洗濯代行業・洗濯教室・買取

所在地：富士見市 水谷 2-8-9

ホームページ：www.c-noah.jp

会社のPR情報

障害のある従業員について、皆、会社にとってかけがえのない戦力。本当にしっかり仕事してくれます。障害者だから、という考えはないです。従業員は家族です。心と心でつながっています。ノアでは、従業員の勤務年数が大変長く、24年前に初めて採用した障害のある従業員が現在も活躍しています。(多様な働き方実践企業・シニア活躍推進宣言・埼玉県障害者雇用優良事業所・優先調達推進法認定)

会社からのメッセージ

時間をかけて戦力になっていく

経営者は『障害者を採用したら時間をかけず、すぐ戦力にしよう』と考えないことが大切です。時間をかければ仕事は必ずできるようになります。時間をかけて教えた技術はしっかりと身に付き、徐々に作業効率も上がっていきます。そして大きな戦力になっていくのです。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	32.4% (令和3年3月15日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

○就業規則の改定を行い「短時間正社員制度」を定め、「超短時間雇用」～「短時間雇用」を経て短時間正社員化を行いました。

障害者雇用への取組 (認定に当たったの評価ポイント)

体制づくり

組織面

○創業当初から、特別支援学校からの実習を積極的に受け入れ、会社設立5年間に3人の重度知的障害者の雇用を行いました。

○“障害者だから”という考えはなく、「すぐ戦力にしようと思わないことが大切。時間をかければ仕事は必ずできるようになる。」という考え方が根付いています。

○障害者従業員自身が、社員とともに特別支援学校へ出向き、自らの仕事について後輩の生徒らに経験を教える機会があります。

○企業在籍型ジョブコーチを複数人配置しています。

人材面

○独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施する、企業在籍型ジョブコーチの養成研修を修了した社員が複数います。

○特別支援学校への見学会を、主催者側の一員として開催し、社員も一緒に見学しています。

仕事づくり

事業創出

○平成29～30年の事業年度で経常利益が黒字となっています。

職務選定・ 創出

○埼玉県障害者雇用総合サポートセンターや医療機関、地域の障害者就業・生活支援センター等と連携し、個々の障害者に相応しい職務をマッチングしています。

環境づくり

職務環境

○例えば、仕分け作業は箱に同じ図柄を配し絵で表現したり、また、その他の作業手順では、文字よりも実際の動きの入ったもの（写真を使用）を作成するなど、見て覚える指導をしています。

○精神障害のある社員には、定期的に医療機関の受診ができるよう配慮し、医療機関との連携もとっています。

募集・採用

○毎年、数名の実習生を受け入れています。

○障害者雇用の勉強会を主催者側の一員となって開催し、その際に先進的な取り組みを行っている企業を見学し、ズームなどで配信するような取り組みも行っています。

○年間を通して、個人や企業の方の見学を受け入れ、数十名の方が見学に来られます。

○埼玉県障害者雇用促進セミナーで事例を発表する等の他、セミナー等の講演も数多く依頼されています。

働き方

○就業規則の改定を行い「短時間正社員制度」を定め、「超短時間雇用」～「短時間雇用」を経て短時間正社員化を行いました。

その他の 雇用管理

○埼玉県障害者雇用総合サポートセンター、地域の障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業所等と日常的に連携しています。