埼玉県内の

働きやすい職場づくりに取り組む企業を調べてみよう！

～就職を考える学生や求職者のみなさんへ～

深谷市　深谷グリーンパーク

厚生労働省　埼玉労働局　雇用環境・均等室

目次

1　はじめに　1P
2　企業事例集　1P
3　働きやすい企業の調べ方　58P

2　企業事例集

☆　働き方改革を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・　①
☆　女性の活躍が進んでいる企業・・・・・・・・・・・・・・・・・　②
☆　仕事と家庭の両立がしやすい企業・・・・・・・・・・・・・・・　③
☆　若者の雇用を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・　④
☆　埼玉県から認定や表彰を受けている企業・・・・・・・・　⑤

	企業名	認定受賞年度				均等・両立推進企業表彰年度		ポータルサイト	埼玉県			該当	頁
						均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門	働き方・休み方改善			その他表彰		
(建設業)													
1	増木工業株式会社	—	—	—	—	—	—	H29年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	さいたま輝き荻野吟子賞	① ⑤	3
2	松井鐵筋工業株式会社	—	—	—	H30年度	—	—	—	—	—	—	④	4
3	株式会社丸天興業	—	—	—	R2年度	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	④ ⑤	4
(製造業)													
4	曙ブレーキ岩槻製造株式会社	H22年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	5
5	曙ブレーキ工業株式会社	H28年度 H25年度 H19年度	—	H28年度 3つ星	—	H17年度局長優良賞	H24年度大臣優良賞 H20年度局長優良賞	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	② ③ ⑤	6
6	株式会社朝日ラバー	H23年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	③ ⑤	6
7	株式会社エフテック	H30年度	—	—	—	—	—	R元年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	① ③ ⑤	7
8	株式会社オーム電機	H27年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	7
9	協和界面科学株式会社	H23年度	H27年度	—	—	—	H24年度局長優良賞	R元年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	① ③ ⑤	8
10	株式会社グラファイトデザイン	R2年度 H30年度 H28年度 H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	8
11	クラリオン株式会社	H28年度 H26年度	—	H28年度 3つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	② ③ ⑤	9
12	株式会社クリタエイムデリカ	H29年度 H24年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③ ⑤	9
13	サンケン電気株式会社	H21年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③ ⑤	10
14	三州製菓株式会社	H25年度	—	H28年度 3つ星	—	H25年度局長優良賞	—	H29年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	① ② ③ ⑤	10
15	シチズン時計マニュファクチャリング株式会社	H30年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③ ⑤	11
16	株式会社ジーテクト	H30年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	③ ⑤	11
17	株式会社ジィーエーティー	—	—	—	H30年度	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	④ ⑤	12
18	株式会社ステンレスアート	—	—	—	H29年度	—	—	—	—	—	—	④	12
19	創建エンジニアリング株式会社	—	—	—	H28年度	—	—	—	—	—	—	④	13
20	高橋精機株式会社	R元年度 H26年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③ ⑤	13
21	株式会社タムロン	H27年度	—	—	—	—	—	H29年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	—	① ③ ⑤	14
22	津田工業株式会社	H27年度 H24年度 H21年度	—	—	—	—	H25年度局長奨励賞	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③ ⑤	14
23	テイ・エス テック株式会社	H27年度	—	H28年度 3つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	② ③ ⑤	15
24	株式会社埼玉村田製作所	H20年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	15
25	株式会社西木製作所	H28年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	16
26	日本ピストンリング株式会社	—	—	—	—	—	—	H29年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	さいたま輝き荻野吟子賞	① ⑤	16
27	株式会社野口鉄工	—	—	—	H28年度	—	—	—	—	—	—	④	17

2　企業事例集

☆　働き方改革を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　①
☆　女性の活躍が進んでいる企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　②
☆　仕事と家庭の両立がしやすい企業・・・・・・・・・・・・・・・・・　③
☆　若者の雇用を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　④
☆　埼玉県から認定や表彰を受けている企業・・・・・・・・　⑤

	企業名	認定受賞年度				均等・両立推進企業表彰年度		ポータルサイト	埼玉県			該当	頁
						均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門	働き方・休み方改善			その他表彰		
(製造業)													
28	ハスクバーナ・ゼノア株式会社	H23年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③ ⑤	17
29	株式会社フコク	H28年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	18
30	ブリヂストンサイクル株式会社	H27年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	18
31	ブリヂストンフローテック株式会社	H28年度 H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	19
32	ブリヂストンプラントエンジニアリング株式会社	H26年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	19
33	ポーライト株式会社	—	—	—	—	—	—	H28年度	ｼﾙﾊﾞｰ	—	—	① ⑤	20
34	ポッシュ株式会社	H27年度 H22年度	—	—	—	—	H20年度大臣優良賞 H16年度局長優良賞	H27年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	① ③ ⑤	20
35	株式会社本田技術研究所	H24年度 H21年度 H19年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	21
36	前澤工業株式会社	—	—	H29年度 3つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	② ⑤	21
37	株式会社武蔵野	H20年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	③ ⑤	22
38	山田光学工業株式会社	—	—	—	H29年度	—	—	—	—	—	—	④	22
39	リズム株式会社	H23年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	23
40	株式会社長谷川製作所	—	—	—	H30年度	—	—	—	ｼﾙﾊﾞｰ	○	—	④ ⑤	23
41	三井技術興業株式会社	—	—	—	R元年度	—	—	—	—	—	—	④	24
42	株式会社新和製作所	—	—	—	R元年度	—	—	—	ｼﾙﾊﾞｰ	○	—	④ ⑤	24
43	株式会社園田製作所	—	—	—	R元年度	—	—	—	—	—	—	④	25
44	吉野電化工業株式会社	—	—	R2年度	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	② ⑤	25
45	株式会社ビーテック	—	—	—	R2年度	—	—	—	—	○	—	④ ⑤	26
46	応用計測サービス株式会社	—	—	—	R2年度	—	—	—	—	—	—	④	26
(情報通信業)													
47	株式会社アルファプラス	H24年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	③ ⑤	27
48	AGS株式会社	H29年度 H25年度	—	—	—	—	H27年度局長優良賞	H28年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	さいたま輝き荻野吟子賞	① ③ ⑤	27
49	株式会社NTT東日本－関信越	H29年度 H27年度	—	H28年度 3つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	② ③ ⑤	28
50	株式会社OKIソフトウェア	H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③ ⑤	28
51	株式会社システムインテグレータ	H27年度	H30年度	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③ ⑤	29
52	T&D情報システム株式会社	H27年度 H24年度 H21年度 H20年度	H30年度	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③ ⑤	30
53	ナルミナス・キャリア株式会社	—	—	—	H28年度	—	—	—	—	—	—	④	30
54	狭山ケーブルテレビ株式会社	—	—	H30年度 3つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	② ⑤	31
55	日新情報システム開発株式会社	R元年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	31
56	株式会社ミツウロコクリエイティブソリューションズ	R元年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③ ⑤	32
57	株式会社ティー・アイ・シー	R2年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	32
(運輸業、郵送業)													
58	西武鉄道株式会社	H23年度	—	—	—	—	H24年度局長優良賞	H27年度	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	① ③ ⑤	33

2　企業事例集

☆　働き方改革を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　①
☆　女性の活躍が進んでいる企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　②
☆　仕事と家庭の両立がしやすい企業・・・・・・・・・・・・・・・・・　③
☆　若者の雇用を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・　④
☆　埼玉県から認定や表彰を受けている企業・・・・・・・・　⑤

	企業名	認定受賞年度				均等・両立推進企業表彰年度		ポータルサイト	埼玉県			該当	頁
						均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門	働き方・休み方改善			その他表彰		
(卸売業、小売業)													
59	株式会社カインズ	H26年度 H24年度 H20年度	—	H28年度 2つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	—	②③⑤	33
60	生活協同組合コープみらい	R元年度 H27年度 H24年度 H22年度 H19年度	—	—	—	H11年度室長賞	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③⑤	34
61	株式会社島忠	H29年度	—	—	—	H27年度局長優良賞	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	③⑤	34
62	株式会社日本アポック	H23年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	③⑤	35
63	ホシザキ北関東株式会社	H26年度	H30年度	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	③⑤	35
64	株式会社鹿島屋	R2年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	③⑤	36
(金融業、保険業)													
65	青木信用金庫	H30年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	③⑤	36
66	川口信用金庫	—	—	H28年度 3つ星	—	H26年度局長優良賞	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	②⑤	37
67	埼玉縣信用金庫	H22年度	—	H28年度 3つ星	—	H26年度局長優良賞	—	H26年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	①②③⑤	37
68	埼玉信用組合	H28年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③⑤	38
69	株式会社埼玉りそな銀行	H30年度 H27年度 H23年度 H20年度	H30年度	H28年度 3つ星	—	H19年度局長優良賞	H20年度局長優良賞	H27年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	①②③⑤	38
70	全国生活協同組合連合会	H25年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③⑤	39
71	日本郵政共済組合	H27年度 H25年度	R元年度	—	—	—	—	—	—	—	—	③	39
72	株式会社武蔵野銀行	H27年度 H22年度	H29年度	H28年度 3つ星	—	H25年度局長優良賞	—	H27年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	①②③⑤	40
(不動産・物品賃貸業)													
73	ケイアイスター不動産株式会社	H28年度	—	H29年度 3つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	②③⑤	41
74	株式会社中央住宅	H21年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③⑤	41
75	ボラス株式会社	H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	—	—	③⑤	42
(学術研究、専門・技術サービス業)													
76	アイ・シー・ネット株式会社	—	—	H29年度 3つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	②⑤	42
77	株式会社環境テクノ	—	—	H30年度 3つ星	—	—	—	—	—	—	—	②	43
78	国立研究開発法人科学技術振興機構	H27年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③⑤	43
79	国立研究開発法人理化学研究所	H26年度 H20年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	③⑤	44
80	株式会社シンミドウ	—	—	H29年度 2つ星	—	—	—	—	ｼﾙﾊﾞｰ+	—	—	②⑤	44
(宿泊業、飲食サービス業)													
81	株式会社グランディック	—	—	R2年度 2つ星	—	—	—	—	—	—	—	②	45
(教育、学習支援業)													
82	国立大学法人埼玉大学	H30年度 H27年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③⑤	45
(医療、福祉)													
83	医療法人愛應会騎西病院	H23年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③⑤	46
84	社会福祉法人杏樹会	H20年度	—	—	—	—	H26年度局長奨励賞	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③⑤	46
85	ＡＬＳＯＫ介護株式会社	H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③⑤	47
86	医療法人桂水会岡病院	H26年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	③⑤	47

2　企業事例集

☆ 働き方改革を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ①
☆ 女性の活躍が進んでいる企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ②
☆ 仕事と家庭の両立がしやすい企業・・・・・・・・・・・・・・・・・ ③
☆ 若者の雇用を推進する企業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ④
☆ 埼玉県から認定や表彰を受けている企業・・・・・・・・ ⑤

	企業名	認定受賞年度				均等・両立推進企業表彰年度		ポータルサイト	埼玉県			該当	頁
						均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門	働き方・休み方改善			その他表彰		
	(医療、福祉)												
87	コスモプラス株式会社	H26年度	—	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	③ ⑤	48
88	医療法人彩清会清水病院	—	—	—	H29年度	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	④ ⑤	48
89	医療法人三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院	H24年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	49
90	医療法人社団心英会	H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	49
91	社会福祉法人殿山福祉会	H21年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	49
92	医療法人社団白桜会 新しらおか病院	H25年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	50
93	社会福祉法人鳩山松寿会	—	—	—	H28年度	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	④ ⑤	50
94	医療法人本庄福島病院	H26年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	51
95	医療法人社団みどり会	H27年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	○	—	③ ⑤	51
96	ケアサポート株式会社	—	—	R元年度 3つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	② ⑤	52
	(サービス業(他に分類されないもの))												
97	株式会社アドバンファシリティズ	H26年度 H23年度	H30年度	—	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	③ ⑤	52
98	MS&ADグランアシスタンス株式会社	H30年度	—	H30年度 3つ星	—	—	—	R元年度	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	—	—	① ② ③ ⑤	53
99	株式会社コマーム	H25年度	H27年度	—	—	—	H27年度局長奨励賞	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ+	○	さいたま輝き荻野吟子賞	③ ⑤	53
100	埼玉日産自動車株式会社	H27年度	—	H28年度 3つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ+	○	—	② ③ ⑤	54
101	株式会社Shineプロ	H24年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	③	54
102	ホンダ開発株式会社	H28年度 H24年度	—	—	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	③ ⑤	55
103	株式会社遊楽	R元年度 H29年度 H27年度	—	H28年度 2つ星	—	—	—	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	—	② ③ ⑤	55
104	トラベルネット株式会社	—	—	—	H30年度	—	—	—	—	—	—	④	56
105	サンキョー株式会社	—	—	R元年度 3つ星	—	—	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	○	—	② ⑤	56
106	株式会社ＪＩＮ	—	—	R2年度 3つ星	—	—	—	—	—	—	—	②	57

	企業名	認定受賞年度				均等・両立推進企業表彰年度		ポータルサイト	埼玉県			該当	頁
						均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門	働き方・休み方改善			その他表彰		
	(番外編)												

以下は表彰のみを受賞している企業です。(事例は掲載していません。)

107	株式会社イビサ	—	—	—	—	H17年度局長奨励賞	—	—	—	—	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	⑤	—
108	新日本無線株式会社	—	—	—	—	—	H14年度局長賞	—	—	—	—	—	—
109	株式会社太陽商工	—	—	—	—	H15年度局長優良賞	—	—	ｼﾙﾊﾞｰ	—	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	⑤	—
110	花菱縫製株式会社	—	—	—	—	—	H12年度局長賞	—	ｺﾞｰﾙﾄﾞ	—	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	⑤	—
111	株式会社ベルーナ	—	—	—	—	H25年度局長優良賞	—	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	—	⑤	—
112	株式会社八木橋	—	—	—	—	H19年度局長優良賞	H13年度局長賞	—	ﾌﾟﾗﾁﾅ	—	埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	⑤	—

表紙写真　飯田正幸氏撮影

1 はじめに

みなさんにとって、働きやすい企業とはどんな企業でしょうか？
「やりがいのある仕事」「職場が楽しい」「給料が高い」「休日が決まっている」等を挙げる人が多いかと思います。
上記に挙げられたものは働きやすい企業を判断する上で、大切な基準になりますが、この他にも大切な基準があるのではないでしょうか？
例えば「働き方改革を推進」「女性が活躍する」「仕事と家庭が両立しやすい」「若者の雇用を推進」といったことに取り組む企業も働きやすい企業と言えます。
本パンフレットでは上記に取り組む企業の情報を掲載していますので、ぜひご活用ください。

本書の構成

STEP1： 企業の事例を確認

STEP2：働く上での基本知識を把握

STEP3：働きやすい企業の調べ方を把握

2 企業事例集

企業事例の見方

0 株式会社○○△△××		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	400名　正規労働者(男性100名、女性100名)　非正規労働者(男性100名、女性100名)		局長優良賞	
事業概要	○○の製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

<働き方・休み方改善>
・1か月あたりの労働者の平均残業時間 20時間(正社員)
・年次有給休暇取得率 50%(正社員)

<女性活躍>
・採用した労働者に占める女性労働者の割合 45%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率 男性5倍 女性5倍(正社員)

<仕事と家庭の両立支援>
・女性育児休業取得率 100%
・育児短時間勤務制度

各企業の仕事と家庭の両立のための取組、女性活躍推進の状況、働き方の見直しといった情報を掲載しています。

これらのマークについては、次のページで説明します。

くるみん認定制度、プラチナくるみん認定制度とは？

労働者数101人以上の企業は、「次世代育成支援対策推進法」という法律に基づき、労働者の仕事と子育てに関する行動計画を策定・届出することとなっており、行動計画に定めた目標を達成した等の一定の基準を満たした企業は、申請することにより、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。

認定を受けた企業は、子育てサポート企業として、「くるみんマーク」を商品等に使用できます。

また、くるみん認定を受けた企業が、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たすと、特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

認定を受けた企業は、「プラチナくるみんマーク」を商品等に使用できます。

くるみんマーク

※ 「くるみんマーク」は認定年度によってマークが異なります。

プラチナくるみんマーク

えるぼし認定制度とは？

労働者数301人以上の企業は、「女性活躍推進法」という法律に基づき、女性の活躍に関する状況の把握、課題分析に基づいた行動計画を策定・届出することとなっており、取組の実施状況が優良な企業は、申請することにより、厚生労働大臣の認定（えるぼし認定）を受けることができます。

認定を受けた企業は、「えるぼしマーク」を商品等に使用できます。

えるぼしマークは、評価項目を満たす項目数に応じて3段階あります。

えるぼし認定よりも水準の高いプラチナえるぼし認定も創設しています。

1段階　2段階　3段階　プラチナ

ユースエール認定制度とは？

「ユースエール認定制度」とは、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下）を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定するものです。

認定を受けた企業は、認定マークを商品等に使用でき、ハローワークなどで重点的にPRが実施されています。その他にも認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能となります。

多様な働き方実践企業認定制度とは？

仕事と家庭の両立を支援するため、テレワークや短時間勤務などを実践し、働き方改革に取り組む企業を埼玉県が認定するものです。

「多様な働き方実践企業」には、認定項目数に応じてプラチナ、ゴールド、シルバーの３段階があります。

認定を受けた企業は、「多様な働き方実践企業シンボルマーク」を広報資料等に使用できます。

シニア活躍推進宣言企業認定制度とは？

シニアが自分の希望に合わせて働くことができるよう、定年の廃止、シニア向けの仕事の創出など、シニアの活躍に積極的に取り組む企業を埼玉県が認定するものです。

認定を受けた企業は、「シニア活躍推進宣言企業シンボルマーク」を広報資料等に使用できます。

また、シニア活躍推進宣言企業のうち、定年の廃止又は70歳以上への引上げなどを実施している企業については「生涯現役実践企業(三つ星)」として認定しています。

1　増木工業株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	新座市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	75名　正規労働者(男性37名、女性27名)　非正規労働者(男性7名、女性4名)			
事業概要	総合建設業・宅地建物取引業ほか	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・短時間勤務制度(年齢を問わず体調や育児等の事情を考慮して適用し、勤務時間外に大学等へ通う社員についても適用する)
・半社半学制度(スキルアップのために大学や専門学校等へ通う費用の全額を会社が融資し、10年以上勤務の場合、返済を半額免除)
・所定外労働削減のための措置(ノー残業デー、残業申請の義務化、業務・役割・シフトの見直し、管理職等による見回り実施(終礼によるチェック))
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日単位で取得可能及び記念日休暇制度)
・定年を迎えた社員の嘱託社員制度(定年65歳)
・健康経営のための班制度
新卒社員と中途採用社員に班を分けて3ヶ月に一度問題点を話し合い働き方の改善を進める
・在宅勤務制度導入
・時差出勤制度導入
・年次有給休暇のストック制度導入
・社内副業制度導入
・2018/10　就業規則改定により年間休日108日から110日へ増
・私、定時前に帰ります制度(2020/6 導入)
・新型コロナウィルス対策特別休暇制度(2020/3 導入)
・デュアルワーク制度(2021/6 導入予定)
・業務分担が可能となるよう、自社に外部講師を招いて希望者のみ参加の勉強会を開催
　JWW-CAD(2019 実施)
　PCスキル(2020 実施予定)
・埼玉県多様な働き方実践企業(ゴールド)認定

＜女性活躍＞
・女性が輝く職場つくり委員会(女性が現在・将来抱える問題について検討を行う)
・さいたま輝き荻野吟子賞受賞

＜仕事と家庭の両立支援＞
・親子出勤制度(育児休暇からブランクなく復帰できるよう子を連れて出勤できる制度)
・インターバル制度(建設現場の社員は次の現場までに3日の年次有給休暇取得を義務付け)
・自主企画研修旅行(入社5年目以上の社員を対象に年次有給休暇と公休2日を利用でき研修旅行費用の補助もある)
・シェーン・カムバック制度(年数制限はないが、退職後3年以内に復帰した場合は退職時の報酬を保障するとともに5日の年次有給休暇を付与)

＜その他＞
・資格取得支援制度(地域貢献活動として地元学生に対して2級建築施工管理技士・宅地建物取引士等の資格取得に必要な講座代を支援)
・マイアニバーサリー制度：1年６ヶ月以上勤務した社員が連続3日以上の有給休暇を取得した場合、補助金を支給
・社員同士が結婚した場合、10万円のお祝い金支給
・家族親睦推進補助金制度：2ヶ月に一度取得必須の「世帯主ノー残業デー」を取得した社員に対し補助金を支給
・社内貸付制度(2021/6 導入予定)
・社内持株会(2020/9 発足)
・2018/2/1　全国健康保険協会埼玉支部健康優良企業(STEP2)認定
・2018/2/20　日本健康会議　健康経営優良法人(中小規模法人部門)認定
・経済産業省「新・ダイバーシティ経営企業100選」選定

(建設業)

2　松井鐵筋工業株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	7名　正規労働者(男性7名、女性0名)			
事業概要	鉄筋工事業、とび・土工事業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・建設キャリアアップシステムへの登録
・年次有給休暇取得実績　19.5日
・月平均時間外労働　2.2時間に短縮(前年2.4時間)
・変形労働時間制の導入　所定7時間労働
・創業者誕生日を公休日とし制度化
・日勤・夜勤間の労働時間を十分なインターバルを取る運用
・高齢者(65歳以上)が活躍出来る職場つくり
・労働時間短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(記念日休暇制度)
・従来の建設業のイメージを払拭する会社作りを目指している。
管理職が随時、従業員への聞き取りを行って、意見やニーズを
把握するよう努め、風通しのよい働きやすい会社を作るべく奮闘中。
残業をできるだけ減らしたり、記念日休暇を導入したりという
取り組みだけでなく、従業員のキャリアアップに繋がる資格取得の
支援にも力を入れている。

＜仕事と家庭の両立支援＞
・就業規則や両立支援制度(介護・育児など)の
専門家を招いた勉強会開催による社内周知
・育児休業取得(男性社員)状況　2名中2名

(建設業)

3　株式会社丸天興業

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	坂戸市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	12名　正規労働者(男性11名、女性1名)			
事業概要	総合建設業(土木・とび・土工・ほ装・解体工事)	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　12.9時間
・年次有給休暇取得実績　12.2日
・所定外労働削減のための措置(ノー残業デー)
・定年(66歳)再雇用による雇用継続制度
・埼玉県多様な働き方実践企業(ゴールド)認定

＜女性活躍＞
・男女の平均勤続年数　13.2年
・管理職に占める女性労働者の割合　25%
・労働時間短縮に向けた取組

＜その他＞
・永年勤続表彰制度
・資格取得支援制度
・資格手当支給
・現場代理人表彰で祝い金支給
・成人・結婚・出産祝い金支給
・新卒採用者の3年以内の離職者数　0/2名

４　曙ブレーキ岩槻製造株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	733名　正規労働者(男性499名、女性67名)　非正規労働者(男性151名、女性16名)			
事業概要	輸送用機械器具製造業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・1か月あたりの残業時間　13.5時間(正社員)
・年次有給休暇の平均取得日数　18日
・永年勤続表彰(勤続年数に応じてリフレッシュ休暇を付与)
・勤務時間インターバル制度
・傷病休暇(年12日以内)
・傷病手当金
・傷病給付金
・長期保存休暇(有給付与から2年～5年分)

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　11%
・男女の平均勤続年数　男性18年、女性16年
・男女の再雇用の実績　男性92名、女性6名
・女性の健康セミナー

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休暇取得率　100%
・育児休業(3歳の3月末まで、分割取得可能)
・育児休職支援金(育休取得日から181日目以降)
・育児施設等利用補助
・育児短時間勤務制度(小学校6年生まで)
・介護休職(2年間、分割取得可能)
・介護休暇(年5日～10日)
・配偶者の転勤等を理由に退職した社員の再雇用制度

＜その他＞
・自己啓発補助制度(通信教育補助、資格取得報奨金)
・職場見学の実施(地域中学校、高校、家族参観)
・各種祝金制度(結婚、出産、小学校入学、定年)
・新卒採用者の3年以内の離職者数　7/25名
・社内外相談窓口の設置
・雇用形態の転換　契約→正社員(6名)
・各種検診・予防接種補助(人間ドック、ガン検診)

(製造業)

5　曙ブレーキ工業株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
	局長優良賞	大臣優良賞 局長優良賞
県認定等	ポータルサイト	

所在地	羽生市
労働者数	1,142名　正規労働者(男性865名、女性157名)　非正規労働者(男性97名、女性23名)
事業概要	輸送用機械器具製造業

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　11時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　94%(正社員)
・フレックスタイム制度(コアタイム無し)
・所定外労働の削減のための措置(週2回ノー残業デー、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化、労使WG)
・仕事と時間の見える化(時間を意識した働き方/業務改善/計画的な有休取得/会議の効率化)
・職制および一般職へ年３回以上、労務関係(労働時間・有給休暇取得・適切な時間管理など)について研修会を実施(今年度はweb研修にて実施)
・年次有給休暇の取得促進(一斉取得を3日実施、半日単位で取得可能)
・勤務時間インターバル(11時間)制度導入

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児休業(3歳の3月末まで、分割取得も可能)
・育児短時間勤務制度(中学校就学前まで)
・子の看護休暇(小学校6年生まで)
・職場見学の実施(家族参観日、地域の子どもの会社見学の実施)
・面談の実施(育休前・育休復帰前後)
・在宅勤務制度導入(会社として従業員の保有している能力を充分に発揮してもらいたいが、育児や介護、通院などの諸事情による働き方の選択肢を用意)2019年6月1日より
※コロナにより対象を広げて運用

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　17%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率　男性20倍　女性10倍(正社員)
・労働者に占める女性労働者の割合　15%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　7.3%
・男女の平均勤続年数　男性21年　女性15年(正社員)
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
再雇用実績　男性83名　女性3名
中途採用実績　男性10名　女性4名

(製造業)

6　株式会社朝日ラバー

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
県認定等	ポータルサイト	

所在地	さいたま市
労働者数	325名　正規労働者(男性230名、女性76名)　非正規労働者(男性5名、女性14名)
事業概要	工業用ゴム製品の製造・販売

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　15.0時間
・年次有給休暇取得率　59.9%
・年次有給休暇(半日単位取得可能)
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、月2回のノー残業デー(間接部門のみ)、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定、計画的付与制度)
・多様な働き方実践企業認定(2019年6月)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　2名
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・出産や子育てによる退職者についての再雇用制度(リズムカムバック制度)
・職場見学の実施(子ども参観日の実施)

＜女性活躍＞
・男女の平均継続勤務年数　男性12.8年　女性15.9年
・管理職に占める女性労働者の割合　7.0%

(製造業)

7　株式会社エフテック

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	久喜市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,164名　正規労働者(男性807名、女性92名)　非正規労働者(男性234名、女性31名)			
事業概要	自動車部品製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　10.8時間(正社員)
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー、労使で所定外労働を管理、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定)
・一般社員の年次有給休暇消化率　100%(労使で残日数を管理)
　⇒21年連続達成中(繰越分完全消化)
・半日有給休暇制度(年20回取得可)
　⇒育児・介護・通院等個人の状況に合わせ柔軟に対応するため
・フレックスタイム制度

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　24%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率　男性16.3倍　女性8.3倍
・労働者に占める女性労働者の割合　11.1%
・男女の平均勤続年数　男性16.7年　女性12.4年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得者　33名、復帰者(見込含)　32名
　(育休取得率　100%、復帰率　97%)(2015～2019年度)
・男性育児休業取得者　9名、短時間勤務取得者　2名
　(2015年度～)
・配偶者出産休暇(特別有給2日)
・育児短時間勤務制度(小学校3年修了まで)
・面談の実施、情報提供(産休中・育休中・復帰前)
・管理職向け「育児・介護の両立支援制度説明会」の実施
・ポータルサイトに育児・介護ガイドブックを掲載
・介護休業制度(家族1人につき通算1年)
・介護短時間勤務制度

＜その他＞
・自己啓発補助制度(通信教育補助)
・職場見学の実施(地域小学校の子供見学会)

(製造業)

8　株式会社オーム電機

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	吉川市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	844名　正規労働者(男性233名、女性38名)　非正規労働者(男性89名、女性484名)			
事業概要	電気用品製造卸	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得率　46.5%(正社員)
・週1回ノー残業デー
・送迎バスの最終時間を早めた事による就業時間の短縮
・退勤時刻の繰り上げ(始業、終業時刻を1時間繰り上げ)
・仕事の見える化(検討委員会による業務配分見直し、人員配置見直し)

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　14.2%(正社員)
・男女の平均勤続年数　男性12.1年　女性11.4年(正社員)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期前まで)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校就学の始期前まで)
・両立制度について情報提供(出産予定者向け)

(製造業)

9　協和界面科学株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	新座市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	79名　正規労働者(男性36名、女性15名)　非正規労働者(男性6名、女性22名)			局長優良賞
事業概要	理化学機器の開発、設計、製造及び販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　4時間
・所定外労働の削減のための措置(残業申請必須化、ノー残業デー)
・年次有給休暇の取得率　80%
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・記念日休暇制度
・入社から年次有給休暇発生まで特別有給休暇5日(要件あり)
・始業時刻選択制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　1名
・看護休暇は子1人に付き年5日付与
・子の学校行事参加のための休暇制度(中学校3年生まで)
・配偶者出産休暇制度(有給3日)
・祝い金支給(出産祝金)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校6年生まで)
・両立支援のためのメンター制度
・育児、介護に関する相談窓口の設置

(製造業)

10　株式会社グラファイトデザイン		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	秩父市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	126名　正規労働者(男性63名、女性53名)　非正規労働者(男性2名、女性8名)			
事業概要	炭素繊維強化プラスティック製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進のための措置(半日単位で取得可能、全従業員に対し1年間で5日間の取得を促進)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・子の看護休暇取得(男性)　10名
・子の看護休暇(中学校就学前まで、子が3名以上の場合は15日に拡大、時間単位で取得可能)
・配偶者出産休暇
・両立支援制度について情報提供(出産予定者向け)
・職場見学の実施(地域小中学生の企業見学、社会体験の実施、地域住民の会社行事への招待)
・介護休暇(年5日～、時間単位で取得可能)
・育児短時間勤務制度

(製造業)

11　クラリオン株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,422名　正規労働者(男性985名、女性282名)　非正規労働者(男性60名、女性95名)			
事業概要	安全運転支援ｼｽﾃﾑ、ｶｰﾅﾋﾞｹﾞｰｼｮﾝ、車載ｶﾒﾗ等開発・設計・製造・販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　22.5時間(正社員)
・フレックスタイム制度(コアタイムなしのスーパーフレックスの運用)
・週1回ノー残業デー
・年次有給休暇取得率　67.8%
・帰宅時間宣言制度
・ワークライフバランス推進月間を設定
・年次有給休暇の取得促進
・人事部より年次有給休暇の取得が少ない者をフォロー

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性19.2%　女性100%
・育児短時間勤務制度(小学校卒業まで、フレックスタイム制度と併用可能)
・両立支援制度について情報提供(男性向け)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　38.5%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率
　男性25.2倍　女性14.6倍(正社員)
・労働者に占める女性労働者の割合　22.5%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　4%
・多様なキャリアコース(直近3事業年度の実績)
　通常労働者への転換、派遣労働者の雇入れ　3名
　概ね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用　2名
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
　再雇用実績　男性０名　女性０名
　中途採用実績　男性9名　女性2名

(製造業)

12　株式会社クリタエイムデリカ		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	越谷市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	288名　正規労働者(男性52名、女性31名)　非正規労働者(男性58名、女性147名)			
事業概要	食品製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能、大切な人のための有給休暇1日取得、記念日休暇制度)
・公休日の拡大(105日→120日)
・ワークシェアによる従業員の時間外労働の均一化
・社員全員が「良い会社訪問」をおこない、自社へフィードバックさせることで企業風土改革に取り組んでいる。
・時間外労働の削減のための措置(管理職等による見回り実施)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　2名
・育児休業取得推進(出生時における男性社員の育児休業・特別休暇3日間)取得率　100%
・事業所内保育施設の設置

＜その他＞
・若年者に対するインターンシップ等の提供

(製造業)

13　サンケン電気株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	新座市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	1,241名　正規労働者(男性987名、女性191名)　非正規労働者(男性34名、女性29名)			
事業概要	電気機械器具製造販売、建設工事	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　8.4時間
・所定外労働の削減のための措置(週1回ノー残業デー、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得率　62.8%
・年次有給休暇の取得促進の取組(計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・在宅勤務制度
・セレクティブタイム制度(時差出勤制度)

＜女性活躍＞
・男女の平均勤続年数　男性19.4年　女性17.9年(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　1.7%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%
・育児短時間勤務制度(小学6年生まで)

(製造業)

14　三州製菓株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	春日部市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	216名　正規労働者(男性46名、女性29名)　非正規労働者(男性14名、女性127名)		局長優良賞	
事業概要	高級米菓・パスタスナック(揚げパスタ)の製造及び販売業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　17.5時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　83%(正社員)
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー)
・生涯現役制度
・「一人三役」と「一善活動」で互恵を構築
・一人一研究制度により女性でも使いやすい機器の開発
・短時間正社員制度
・在宅勤務制度
・ジョブ・リターン制度
・勤務間インターバル制度
・限定社員制度
・同一労働同一賃金を推進中

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性0%　女性100%(男性該当者なし)
・フレックスタイム制度(育児・介護)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・所定外労働の制限(小学校3年生まで)
・「パパママ応援ショップ」
・育児休業のうち５日間を有給とする
男性の育児休業推進の為、育児休業のうち5日間(連続取得)を有給とした。

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　0%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率
男性1.0倍　女性0倍(正社員)
・労働者に占める女性労働者の割合　38%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　40%
・役員に占める女性の割合　0.16%
・男女の平均勤続年数　男性12.9年 女性8.0年(正社員)
・男女別の職種又は雇用形態の転換実績(過去3年間)
雇用形態転換実績　男性1名　女性2名(非正社員→正社員)
男性1名　女性4名(パート社員→限定社員)

(製造業)

15　シチズン時計マニュファクチャリング株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	所沢市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	2,925名　正規労働者(男性1,556名、女性504名)　非正規労働者(男性378名、女性487名)			
事業概要	精密機械器具製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進
　計画的付与(年度初めに取得日を各自6日間設定)
　半日単位、1時間単位で分割取得可
　年度途中で年休取得状況をモニタリングおよび取得促進
・週1回ノー残業デーの設定

＜女性活躍＞
・女性活躍の為のキャリア支援(女性管理職の育成、研修、講演会等の実施)

＜その他＞
・次世代育成推進の取組(子ども参観日、時計組立体験教室、インターンシップの実施)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・配偶者出産休暇(6日)の付与及び出産祝金の支給
・育児休職制度(子が2才に達するまで)
・育児休職期間の内、5日間を有給
・育児時短勤務制度(子が小学校4学年修了まで)
・企業内保育施設の設置
・子の看護休暇(10日、子が小学校6学年修了まで)
・介護休職制度(対象家族1人につき、通算1年間)
・介護時短勤務制度(対象家族1人につき最大3年間)
・育児・介護、子育て支援目的の失効年休利用
・ジョブリターン制度導入(家庭事情による退職者を対象とした再雇用制度)

(製造業)

16　株式会社ジーテクト

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	1,414名　正規労働者(男性1,114名、女性98名)　非正規労働者(男性186名、女性16名)			
事業概要	輸送用機械器具製造業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・5日間有給休暇連続取得制度
・年次有給休暇の取得促進　取得実績　11.6日(2019年度)
　(部門ごとの取得計画作成、半日単位での取得日数上限撤廃)
・所定外労働の削減のための措置(部署単位でのノー残業デー実施、残業申請の必須化)
・フレックスタイム制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児短時間勤務制度(子の満6歳→10歳の年度末まで期間を拡大)
・女性の育児休業取得率　100%
・男性の育児休暇制度(分割可能な３日間の特別休暇)
　取得実績　36名(2019年度)

＜女性活躍＞
・男女の平均勤続年数　男性15.4年、女性12.8年(2019年度)
・女性リーダーとその上司のための研修
・30歳以上の女性のキャリア採用(2019年度　2名)
・管理職に占める女性の割合　2.0%(2020年4月時点)

(製造業)

17　株式会社ジィーエーティー

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	所沢市
労働者数	76 名　正規労働者(男性52名、女性17名)　非正規労働者(男性2名、女性5名)
事業概要	電気機械器具製造業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(取得促進日の設定、時間単位取得可能)
・年次有給休暇取得率　89%
・年次有給休暇取得日数　13.87日
・入社から年次有給休暇発生まで特別有給休暇　２日(要件あり)
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デーの設定)
・１か月あたりの労働者の平均残業時間　14.76時間
・フレックスタイム制度
・健康経営宣言

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　25%
・男女の平均勤続年数　男性9.3年、女性6.8年(正社員)
・雇用形態の転換実績　パート→正社員　女性4名
・雇用形態の転換実績　派遣→正社員　女性1名

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児休業からの復職率　100%
・配偶者出産時の特別休暇　３日
・育児短時間勤務制度(小学校4年生の始期に達するまで)
・育休取得者への支援(研修の実施)
・子の看護休暇取得実績　１名
・介護休暇の時間単位取得可能
・結婚祝(勤続年数に応じて１～２万円)
・出産祝(１万円)
・育児支援祝金(育児休業を休日を含めて連続５日以上取得した場合に３万円支給)
・男性育児休業取得実績　3名

＜その他＞
・雇用形態の転換実績　派遣→正社員　3名

(製造業)

18　株式会社ステンレスアート

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	富士見市
労働者数	16名　正規労働者(男性12名、女性4名)
事業概要	板金・アクリル・レーザ加工業(各種広告物の制作)

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間 3.2時間
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得日数　11.2日
・年次有給休暇の取得促進の取り組み(取得促進日の設定、計画的付与制度、時間単位で取得可能)
・今期、一斉有給休暇取得7日を達成
(年次有給休暇の日数が足りない新入社員には会社が付与し、個人が自由に年次有給休暇を取得できる環境作りを推進中)

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　25%

＜その他＞
・新卒採用者の3年以内の離職者数　0/2名
・自己啓発支援制度
・セルフキャリアドック実施
・2020年4月からメンター制度開始
・月1回ビデオを使って社内教育の場を設けている

(製造業)

19 創建エンジニアリング株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	北足立郡伊奈町		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	8名　正規労働者(男性7名、女性1名)			
事業概要	金属製品製造業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　11時間
・年次有給休暇取得率　60%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男性育児休暇取得　1名

＜その他＞
・自己啓発支援制度

(製造業)

20 高橋精機株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	東松山市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	158名　正規労働者(男性80名、女性22名)　非正規労働者(男性45名、女性11名)			
事業概要	自動車部品製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・始業終業時刻の繰上げ繰下げ
・年次有給休暇制度(10日まで半日単位で取得可能)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位の付与限度日数変更検討中、計画年休制度を導入予定)

＜その他＞
・各種検診、予防接種補助(人間ドック、インフルエンザ)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得　男性3名(時間単位の取得可能)
・育児短時間勤務制度の期間を小学校就学前までから小学校3年生までに変更
・子の学校行事参加のための休暇制度(小学校6年生までの子1名につき年間1日有給で取得可能、時間単位の取得可能)
・両立支援制度について情報提供(パンフレットを作成し出産予定者へ提供)
・看護休暇有給対象日を2日に変更
・介護休暇有給対象日を1日設定

(製造業)

21　株式会社タムロン

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	1,313名　正規労働者(男性870名、女性207名)　非正規労働者(男性125名、女性111名)
事業概要	光学精密機器製造・販売

県認定等	ポータルサイト
	働き方・休み方改善

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　14.4時間
・年次有給休暇取得率　68.1%
・所定外労働削減のための措置(早朝の時間外労働を推奨、完全ノー残業デー週2日)
・年次有給休暇の取得促進
・メンタル不調防止を目的としたストレスチェックの実施(年2回)
・在宅勤務制度実施(2019年4月より)

＜女性活躍＞
・男女の平均勤続年数　男性15.9年 女性15.4年
・管理職に占める女性労働者の割合　10%超

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児休業からの復帰率　100%
・男性育児休業取得　2020年8月現在　10名　　通算101名
・祝い金支給(出産祝い金)
・事業所内保育施設の設置

＜その他＞
・障害者雇用については積極的に就職面談会

(製造業)

22　津田工業株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
		局長奨励賞

所在地	比企郡滑川町
労働者数	221名　正規労働者(男性116名、女性85名)　非正規労働者(男性6名、女性14名)
事業概要	プラスチック成型品への表面処理加工全般

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日・時間単位で取得可能)
・記念日休暇(誕生日休暇)

＜その他＞
・永年勤続表彰(勤続10、20、30年の節目に表彰と記念品贈呈)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児休業(1歳6か月まで)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・子の看護休暇(小学校3年生まで)
・所定外労働の制限(小学校3年生まで)
・深夜業の制限(小学校3年生まで)

(製造業)

23 テイ・エス テック株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	朝霞市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,972名　正規労働者(男性1,647名、女性193名)　非正規労働者(男性79名、女性53名)			
事業概要	四輪用シート、四輪車用内装品等の製造販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　15.2時間(正社員)
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー、残業申請の必須化、業務改善)
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能)
・年次有給休暇取得率　98.1%
・フレックスタイム制度(コアタイムなし)
・65歳定年

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　17.8%
・採用における男女別の競争倍率
　男性8.4倍　女性6.7倍
・労働者に占める女性労働者の割合　12.5%
・男女の平均勤続年数の差異　男性17.0年　女性15.5年
・管理職に占める女性労働者の割合　2.6%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休職制度
・女性育児休業取得率　100%
・配偶者出産休暇(有給2日)
・育児短時間勤務制度(小学校修了まで)
・所定外労働の制限(小学校就学前まで)
・育休取得者支援(産休中・育休中・復帰前面談実施、会社情報提供)
・男性社員の育児休職取得(2019年度)　2名
・介護休職制度(対象家族1人につき通算1年、分割可)
・介護短時間勤務制度
・子育・介護支援手当

＜その他＞
・職場見学の実施(社会科見学の受け入れ)

(製造業)

24 株式会社埼玉村田製作所

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	鶴ヶ島市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	327名　正規労働者(男性220名、女性77名)　非正規労働者(男性11名、女性19名)			
事業概要	電子部品の開発・製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・毎週水曜日および給与・賞与支給日のノー残業デー
・業務効率化のための退社時間宣言カード活用
・フレックスタイム制度あり
・労働時間の短縮に向けた取組(管理職等による見回りの実施)
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)
・年次有給休暇の取得義務化(最低5日間以上)
・勤務間インターバル制度
・多目的特別有給休暇制度
・がん治療と仕事の両立支援制度
・ストレスチェックの実施

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　29%
・平均勤続年数　男性22.07年　女性21.84年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業からの復職率　100%
・育児目的の多目的特別有給休暇(1日単位で取得可能)
・育児休暇中の通信教育制度(報奨金支給あり)
・育児短時間勤務制度(小学校3学年年度末まで)
・男性の育児休業取得実績あり
・配偶者出産時の特別休暇(10日間まで、分割取得可)
・配偶者海外同行休職制度あり
・子の看護休暇(小学校6年生まで)

(製造業)

25　株式会社西木製作所

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	飯能市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	29名　正規労働者(男性19名、女性8名)　非正規労働者(男性0名、女性2名)			
事業概要	工業用ゴム製品の製造・販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(労使間での話し合いの機会を月1回設けて所定外労働時間の適正化を図る、ノー残業デー、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　1名
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・制度について情報提供(育児休業制度等に関してリーフレット提供や相談の実施)

(製造業)

26　日本ピストンリング株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	813名　正規労働者(男性549名、女性132名)　非正規労働者(男性61名、女性71名)			
事業概要	エンジン部品の製造・販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間短縮に向けた取組(ノー残業デー週１回、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・1ヶ月あたりの平均残業時間 15時間
・フレックスタイム制度
・年次有給休暇の取得促進の取組(計画的取得制度(年間6日)、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇、半日単位で取得可能)
・年休取得率　67.7%
・ドナー休暇導入(2019年11月～)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期まで)
・子の看護休暇(小学校就学の始期まで)
・男性の長期育児休業取得(3ヶ月)　2名
・ジョブリターン制度(結婚や子育てによる退職者を再雇用)
・介護休業(最大1年間)、介護休暇

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　36.0%
・男女の平均勤務年数　男性17年　女性13年
・一般職を廃止
・女性監督職の割合　9.1%
・女性によるワーキングチームが経営層に施策を提言

＜その他＞
・こうのとりサポート休暇(不妊治療のための休暇)
・相談窓口を社内外に設置
・時間管理ガイドラインを運用し長時間労働を抑止

(製造業)

27　株式会社野口鉄工

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	秩父市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	12名　正規労働者(男性12名、女性0名)			
事業概要	各種ﾌﾟﾗﾝﾄ(ｾﾒﾝﾄ製造・石灰製造・産業廃棄物処理・化学ﾌﾟﾗﾝﾄ等)の機械装置の設計・製作・現場施工	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　20.0時間(2019年度)
・年次有給休暇取得率　88.3%(15.4日)(2019年度)
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)

＜女性活躍＞
・役員に占める女性労働者の割合　20%

＜その他＞
・自己啓発支援制度

(製造業)

28　ハスクバーナ・ゼノア株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川越市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	397名　正規労働者(男性282名、女性42名)　非正規労働者(男性52名、女性21名)			
事業概要	農林・造園機器の製造販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・ﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ制度(ｺｱﾀｲﾑ無)
・所定外労働削減のための措置(所定外労働の制限、週1回ﾉｰ残業ﾃﾞｰ、時間外削減のための労使間で話し合い、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・ﾘﾌﾚｯｼｭ休暇制度
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能、取得促進日の設定、計画的付与制度、記念日休暇制度)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　2名
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・両立支援制度について情報提供

(製造業)

29 株式会社フコク

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	上尾市
労働者数	1,579　正規労働者(男性1,052名、女性230名)　非正規労働者(男性167名、女性130名)
事業概要	輸送機器・自動車部品製造

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(時間外労働実績の共有、管理職等による見回り実施、時間外削減のための労使間で話し合い)
・仕事と時間の見える化(労働時間管理ツールの活用、裁量労働制の廃止、タイムマネジメント研修)
・年次有給休暇の取得促進(年度内6日以上取得ルール設定、半日単位で取得可能)
・留学・ボランティア休暇
・副業制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校6年生まで)
・社員の情報交換・交流の場として「ランチケーション/ママランチ」実施
・家庭事情退職者の再雇用制度
・在宅勤務制度の導入
・不妊治療休暇
・子育休暇
・フレックスタイム制度の導入

(製造業)

30 ブリヂストンサイクル株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	上尾市
労働者数	990名　正規労働者(男性548名、女性77名)　非正規労働者(男性193名、女性172名)
事業概要	自転車・自転車関連商品の製造・販売

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(週1回ノー残業デー、業務・役割・シフトの見直し)
・フレックスタイム制度
・年次有給休暇の取得促進(指定年休5日、バースデー休暇、半日単位で取得可能、取得促進日の設定)
・テレワーク勤務制度
・保存年次有給休暇制度(時効消滅する年次有給休暇を保存し、私傷病、育児、介護等に取得)
・年次有給休暇取得率　77%

＜女性活躍＞
・女性活躍のためのキャリア支援

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　5名(過去3年実績)
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・配偶者出産休暇　3日
・職場見学の実施
・従業員家族を招待してサイクリングイベント
・育休取得者への支援(面談の実施)
・両立支援制度について情報提供
・子の看護休暇制度(中学校始期まで)
・介護休暇制度

＜その他＞
・自己啓発支援制度(web研修)

(製造業)

31 ブリヂストンフローテック株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	加須市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	762名　正規労働者(男性380名、女性51名)　非正規労働者(男性213名、女性118名)			
事業概要	工業用油圧ホース製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得日数　10.5日
・年次有給休暇の取得促進(個別指定年休、会社一斉年休、バースデー年休、半日単位で取得可能)
・ボランティア休暇
・労働時間の短縮に向けた取組(ノー残業デー、管理職及び組合による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・子の看護休暇(小学校6年生まで)
・育児短時間勤務制度(小学校6年生まで)
・所定外労働の制限(小学校6年生まで)
・ファミリーサポート休暇
・次世代育成の推進(秋祭りの実施、小学校、従業員家族への市民の日の工場見学の実施)

(製造業)

32 ブリヂストンプラントエンジニアリング株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	比企郡吉見町		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	891名　正規労働者(男性638名、女性61名)　非正規労働者(男性166名、女性26名)			
事業概要	工業用機械等の製造、販売、据付及び保全	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週2回ノー残業デー)
・在宅勤務制度
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定、計画的付与制度)
・フレックスタイム制度
・年次有給休暇取得日数　17.8日

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　(一般職)男性7.6% 女性100%

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合 (一般職)10%
・労働者に占める女性労働者の割合
(一般職)9.6%
・男女の平均勤続年数
(一般職)男性14.1年 女性13.3年
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
中途採用 男性19名 女性2名

(製造業)

33 ポーライト株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	580名　正規労働者(男性392名、女性76名)　非正規労働者(男性36名、女性76名)			
事業概要	自動車・OA機器・マルチメディア・家電機器の軸受＆機械部品の製造	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得率　49%
・業務効率化、時短等アイデアへの報奨金の支払い
・管理職に対し時間外労働状況を毎月通知
・年次有給休暇の計画的付与制度
・年次有給休暇(6日分半日単位で取得可能)
・記念日休暇(誕生日休暇)
・永年勤続休暇

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　28.5%(正社員)
・男女の平均勤続年数　男性15.9年　女性10.1年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児・介護に対する福利厚生サポートなどの制度

＜その他＞
・自己啓発補助制度(通信教育補助、資格取得報奨金)
・単に制度設計だけでなく「『さん』づけ運動」など
「雰囲気作り」にも注力し、年次有給休暇取得率向上、
新入社員の定着率90%を達成

(製造業)

34 ボッシュ株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	東松山市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	5,344名　正規労働者(男性4,307名、女性704名)　非正規労働者(男性299名、女性34名)			大臣優良賞 局長優良賞
事業概要	輸送用機械器具製造業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　12.2時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　97.5%(正社員)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・週1回ノー残業デー
・週末時短日の設定
・時間外削減のための労使間で話し合い
・リフレッシュ休暇制度、多目的休暇制度等
・年次有給休暇取得目標の設定
・在宅勤務制度(傷病・一般)
・ダイバーシティ研修導入による管理職と当事者自身の意識改革
・男女・部門混成の従業員チームによるボトムアップ型の多様で
柔軟な働き方の提案活動
・直接部門の短時間勤務制度
・フレックスタイム制度
・インターバル時間の設定
・ストレスチェックの実施

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合(正社員)
中途30%　新卒(文系)60%　新卒(理系)14%
・採用における男女別の競争倍率
文系　男性392倍　女性170倍
理系　男性42倍　女性73倍
・男女の平均勤続年数　男性20.6年　女性16.3年
・管理職に占める女性労働者の割合　6.3%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性18%　女性100%
・育児短時間勤務制度(小学校6年生3月末日まで)
・子の看護休暇100%有給(1日、半日、時間単位で取得可能)
・介護休業制度(原則1年、最大2年間)
・介護休暇の100%有給　6日(1日、半日、時間単位で取得可能)
・妊婦健診休暇制度(月に1回80%有給、1日単位で取得可能)
・ベビーシッター補助制度
・育休復職者とその上司向け研修導入
・育児休職者懇談会の実施
・海外赴任帯同休職制度
・海外赴任における退職者再雇用制度

(製造業)

35　株式会社本田技術研究所

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	和光市
労働者数	4,637名　正規労働者(男性4,081名、女性349名)　非正規労働者(男性138名、女性69名)
事業概要	二輪車・四輪車・汎用製品の研究開発

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(ノー残業デー)
・年次有給休暇の取得促進の取組(計画的付与制度、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児短時間勤務制度(小学校4年生まで)
・子の看護休暇(小学校4年生まで)
・育児・介護のための在宅勤務制度(小学校4年生まで)
・育児費用補助制度(小学校4年生まで)
・育児・介護手当
・女性活躍のためのキャリア支援
・配偶者の国内転勤による帯同転勤制度
・介護、配偶者の転勤による退職者についての再雇用制度
・両立支援の相談窓口の設置
・両立支援制度について情報提供(ガイドブックの配布)
・企業内託児所(未就学児)

(製造業)

36　前澤工業株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	川口市
労働者数	693名　正規労働者(男性446名、女性119名)　非正規労働者(男性111名、女性17名)
事業概要	上下水道用機器・水処理装置製造販売

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　18.9時間
・年次有給休暇取得率　59.0%
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー)
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日・時間単位で取得可能)
・積立有給休暇制度(失効する年次有給休暇のうち年5日を限度として積立、後日看護・リフレッシュ休暇等として使用可能)
・永年勤続褒賞(勤続10・20・30年の節目に年次有給休暇及び褒賞金支給)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%
・出産準備金・祝い金・妻の出産休暇制度
・育児期間中の短時間勤務・準社員制度・再雇用申出制度
・育児中社員が子女同伴で出張する際の費用補助

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　27.8%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　5.4%
・採用における男女別の競争倍率　男性5.92倍　女性4.81倍
・男女の平均勤続年数　男性15.1年　女性16.7年
・女性活躍のためのキャリア支援(相談窓口設置)
・多様なキャリアコース
　通常労働者への転換・派遣労働者の雇入れ　12名
　概ね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用　7名
　キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換　7名
・女性活躍推進チームの発足(2013年～)
　意見交換会の実施

(製造業)

37　株式会社武蔵野

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	朝霞市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	10,940名　正規労働者(男性1,151名、女性272名)　非正規労働者(男性3,106名、女性6,411名)			
事業概要	食料品製造業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、ノー残業デー)
・残業時間と健康管理に関し、安全衛生委員会で協議

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(小学校2年生の3月末まで)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校就学前まで)
・男性育児休業取得推進(5日間有給化)
・介護離職による再雇用制度
・出生祝金支給(第1子50万円、第2子100万円、第3子200万円を支給)
・入学祝金支給(入学時に小学校20万円、中学校30万円、高校50万円を支給)

＜その他＞
・自己啓発支援制度(通信教育)
・海外研修制度(選抜者)
・保養施設(リーベルホテル アット ユニバーサル・スタジオ・ジャパン、舞浜ユーラシア、ロイヤルメドウゴルフ倶楽部)

(製造業)

38　山田光学工業株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川越市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	14名　正規労働者(男性12名、女性2名)			
事業概要	光学部品・機器の製造販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　0.2時間
・年次有給休暇取得率　58.8%
・所定外労働の削減のための措置(管理職等による見回り実施)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)

＜その他＞
・新卒採用者の3年以内の離職者数　0/2名
・自己啓発支援制度

(製造業)

39 リズム株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	666名　正規労働者(男性394名、女性75名)　非正規労働者(男性115名、女性82名)			
事業概要	各種精密機器等の製造販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(残業申請の必須化、計画定時退社の実施)
・年次有給休暇取得促進のための措置(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・業務改善(業務分担の見直し)
・フレックス制度対象範囲の拡大

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　4.9%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　3名
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・出産や子育てによる退職者について再雇用制度の実施(リズムカムバック制度規程を制定)
・出産・育児に対する福利厚生サポートなどの制度

(製造業)

40 株式会社長谷川製作所		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川越市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	43名　正規労働者(男性13名、女性3名)　非正規労働者(男性5名、女性22名)			
事業概要	仮設用照明器具の製造販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　11.2時間
・年次有給休暇取得日数　16.7日(取得率95.6%)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男性の育児休業推進に関する取組(1名取得)

＜女性活躍＞
・女性労働者の割合　58%
・女性役員・管理職の割合　25%

＜その他＞
・職場見学会の実施(労働者の子供見学会)

(製造業)

41　三井技術興業株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	川越市
労働者数	5名　正規労働者(男性3名、女性2名)
事業概要	機械設計業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　3.4時間
・年次有給休暇の取得促進
　一斉取得の実施(5日)
　半日単位での取得可能
　時間単位での取得可能(年5日まで)

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　40%
・男女の平均勤続年数　男性13.1年　女性2.9年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児・介護休業制度
・育児・介護短時間勤務制度
・配偶者の出産時の休暇付与

(製造業)

42　株式会社新和製作所

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	川口市
労働者数	68名　正規労働者(男性42名、女性12名)　非正規労働者(男性13名、女性1名)
事業概要	金属製品製造業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　15.9時間
・所定外労働の削減措置(始終業ミーティングによる業務量の把握、
　残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得日数　17.3日
・時間単位年休の制度化
・年次有給休暇入社後すぐ使用可(4月～9月入社10日、
　10月～3月入社5日)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定、
　計画有給付与制度)
・積立有給(前々年度の残有給最高5日を積立し最大30日)
　私傷病、育児、介護等に取得
・在宅勤務制度導入
・メンタル不調防止を目的としたストレスチェックの実施

＜女性活躍＞
・女性育児休業取得率　100%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・結婚　特別休暇5日　祝金　1～2万円
・出生　特別休暇2日(配偶者)　祝金　5万円
・永年勤続表彰制度
　10年(5万円)・20年(8万円)・30年(10万円)に特別休暇2日
　及び記念品贈呈(合計23万円の旅行券)

＜その他＞
・安全衛生に係る埼玉労働局長賞奨励賞受賞(2016年7月5日)
・埼玉県多様な働き方実践企業認定 シルバー(2017年3月)
・職場見学の実施
・エクシオグループ会社合同による新入社員研修及び階層別研修
　その他業務に応じた技能講習等(全額会社負担)
・自己啓発補助制度(通信教育・資格取得費用の全額負担、
　資格取得報奨金)
・健康保険組合補助金：予防接種、人間ドック、脳ドック
・レクリエーション補助金：年10,000円

(製造業)

43　株式会社園田製作所

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	川口市
労働者数	15名　正規労働者(男性8名、女性2名)　非正規労働者(男性3名、女性2名)
事業概要	鉄骨階段の設計・製造・施工

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)
・定年を迎えた社員の嘱託社員制度(定年65歳)
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　25.9時間(2019年度)
・年次有給休暇取得率　102%(15.1日)(2019年度)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児休業
・祝い金支給(出産祝い金)

＜その他＞
・自己啓発支援制度

(製造業)

44　吉野電化工業株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	越谷市
労働者数	196名　正規労働者(男性125名、女性35名)　非正規労働者(男性19名、女性17名)
事業概要	金属素材及び樹脂系素材への各種めっき等表面処理加工全般

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・年次有給休暇取得率　85%
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　20時間
・多様な働き方実践企業(ゴールド＋)　平成30年8月1日認定

＜女性活躍＞
・女性研究員　3名(全7名中)
・外国人高度人材の資格を持っている人数　4名中3名女性

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・介護休暇制度
・子の看護休暇制度　2名
・育児短時間勤務制度　3名
・パートから正社員への転換制度

(製造業)

45　株式会社ビーテック

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	坂戸市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	156名　正規労働者(男性20名、女性8名)　非正規労働者(男性27名、女性101名)			
事業概要	化粧品充填・包装	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位付与、
　有給休暇取得推進日の設定(正社員))
・年次有給休暇取得率　73%(正社員)
・年次有給休暇平均取得日数　13.5日(正社員)
・永年勤続表彰(正社員 10年ごと、パート 5年ごと)
・ストック有給休暇制度(繰越オーバー分を長期病欠時に利用)
・年間休日　107日→110日(2019年より)
・資格取得支援(フォークリフト講習代全額支給)

＜その他＞
・派遣社員の直接雇用受け入れ実績(就業から3年未満)
　25名(2020年)
・社会保険加入者全員に対し、企業年金加入(パート含む)

＜女性活躍＞
・新卒採用女性労働者割合　66.7%(過去3年合算)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%(パート含む)
・育児休業後の復帰率　100%
・出産祝い金(1万円)

(製造業)

46　応用計測サービス株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	29名　正規労働者(男性21名、女性7名)　非正規労働者(男性1名、女性0名)			
事業概要	地質計測機器レンタルと製造・販売、現場計測業務の代行	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　0.5時間
・所定外労働時間削減のための取組
　計画的な残業取得を促すために残業の事前申請
　管理職も含めた就業時間後の早い帰宅を励行
　毎月、全職員の労働時間をモニタリングし、労働時間に対する
　注意喚起
・有給休暇を取得しやすい職場環境づくり
　法制化された年5日有給休暇取得は半日単位から職員が
　希望に合わせて取得計画作成
　毎月、有給休暇取得予定と実績をモニタリングし、取得を促進
・年次有給休暇取得率　70.6%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業休暇制度あり
　男性の取得実績　2019年1名
・育児のための時短制度あり
・介護休業休暇制度あり

＜その他＞
・ワークライフバランスを重視した就業時間
　(9:00～17:00お昼休み1時間を含め実働7時間)
・若年者に対するインターンシップ提供
・福利厚生サービスを導入し、職員への福利厚生を充実
・慶弔見舞金制度あり
・年間休日123日以上

(情報通信業)

47　株式会社アルファプラス		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	越谷市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	26名　正規労働者(男性21名、女性3名)　非正規労働者(男性0名、女性2名)			
事業概要	システム開発、基幹業務運用保守コンサルティング	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・フレックスタイム制度(コアタイム無)
・年次有給休暇取得促進のための措置(連休を取りやすくするための有休奨励日を導入、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　1名
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・両立支援制度について情報提供(パンフレットを配布)

(情報通信業)

48　AGS株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	920名　正規労働者(男性533名、女性208名)　非正規労働者(男性6名、女性173名)			局長優良賞
事業概要	情報処理サービス、ソフトウェア開発、その他情報サービス等	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　19.0時間
・年次有給休暇取得率　94%
・所定外労働の削減のための措置
（業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化、
週１回ノー残業デー、プレミアムデーの取得推進）
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)
・働き方改革推進室の創設
・フレックスタイム制度(コアタイムの廃止)
・在宅勤務の推進
・勤務間インターバル制度
・社員の心身の健康向上を目指す健康経営宣言
・定年延長の実施(60歳→65歳へ)
・バックアップ休暇の導入
・事務作業のＲＰＡ化推進

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　53.1%
・労働者に占める女性労働者の割合　41.4%
・男女の平均勤続年数　男性19.1年　女性13.6年
・管理職に占める女性労働者の割合　6.3%
・ポジティブアクションの推進

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・男性育児休業取得　2名
・子の看護休暇(小学校就学前まで)
・配偶者出産休暇　2日
・介護休暇

(情報通信業)

49　株式会社NTT東日本－関信越

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	3,715名　正規労働者(男性2,288名、女性417名)　非正規労働者(男性850名、女性160名)
事業概要	電気通信整備等の構築、管理、保守等業務等

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　15.3時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　99.7%
・年次有給休暇の取得促進
・リモートワークの推進

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　15.0%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　6.4%
・多様なキャリアコース
　女性の非正社員から正社員への転換　21名
　概ね30歳以上の女性の正社員としての採用　21名

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　3名
・育児休業(3歳まで)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生の年度末まで)
・育児・介護・配偶者の転勤等による退職者の再雇用

(情報通信業)

50　株式会社OKIソフトウェア

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	蕨市
労働者数	1,252名　正規労働者(男性1,099名、女性153名)
事業概要	ソフトウェア開発

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　29.51時間(正社員)
・労働時間管理ツールの利用
・時短委員会開催
・労働時間の短縮に向けた取組(ノー残業デー、
　管理職・組合等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(年次有給休暇取得推進日あり、
　計画年休4日、記念日休暇制度、半日単位で取得可能、
　時間単位で取得可能)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　2.9%
・労働者に占める女性労働者の割合　12%
・管理職に占める女性労働者の割合　3.8%
・男女の平均勤続年数　男性20.7年　女性16.3年
・女性活躍のためのキャリア支援

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　3名(女性　9名)
・育児休業(2歳まで)
・育児短時間勤務制度(中学校就学前まで)
・面談の実施(復職前・復職後)
・両立支援の相談窓口の設置(両立支援アドバイザー
　女性4名　男性2名)

51　株式会社システムインテグレータ		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	215名　正規労働者(男性173名、女性42名)			
事業概要	ソフトウェア開発・販売、システムインテグレーション、コンサルティング	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し)
・1か月あたりの労働者の平均時間外労働時間　10時間以内(平成31年度実績)
・年次有給休暇取得率　79.2%(平成31年度実績)
・フレックスタイム制度
・長時間労働者との個別面談の実施および該当者の所属上長への改善指導
・長時間労働者の管理を経営課題として、上級管理職以上が出席する会議で審議
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・副業制度
・さいたま市男女共同参画推進事業者に選定
・事務作業のRPA化推進
・リモートワーク制度

＜女性活躍＞(令和2年9月現在)
・前年度採用した労働者に占める女性労働者の割合　30%(正社員)
・男女の平均勤続年数　男性6年　女性5年
・女性取締役による女性管理職育成研修の実践
・第13回さいたま輝き萩野吟子賞の受賞

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　9名
・育児休業からの復帰率　100%
・男性の育児休業、在宅勤務、短時間勤務の実績あり
・育児休業(3歳まで)
・産前休業(出産予定日を含めた6か月前から)
・男女を問わずライフスタイルに応じた選択的に利用できる育児制度
・時間短縮勤務、所定労働日数短縮勤務、在宅勤務、時差勤務、選択可能(小学校就学の始期に達するまで)
・子の看護休暇(有給)
・子育て世代の社員が安心して育児と仕事を両立できる企業を目指している。社員一人ひとりのライフスタイルにあわせ、時短勤務・在宅勤務など選択的に制度を活用できるよう多様な制度を導入しており、多くの利用実績がある。また、これらの制度は、会社が一方的に用意するのではなく、育児世代の社員の意見を参考にして作られたものである。社員ファーストの理念で作られた制度だからこそ、実際に使いやすいものになっている。

(情報通信業)

52 T&D情報システム株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	493名　正規労働者(男性275名、女性204名)　非正規労働者(男性6名、女性8名)			
事業概要	総合的なコンピューターシステムの構築及び保守	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　6時間39分(正社員)
・所定外労働の削減のための措置(残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得率　84.9%
・フレックスタイム制度
・全従業員を対象とした毎月の労務管理をモニタリングして、全従業員に注意喚起を促す
・連続休暇制度
(年に1度1週間以上連続休暇取得する職場離脱制度等)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進運動の展開、計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・各種特別休暇制度
(災害休暇、公務休暇、結婚休暇、服忌休暇、転勤休暇、社会貢献活動特別休暇等)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　48.3%
・採用における男女別の競争倍率　男性19.4倍　女性12.4倍
・労働者に占める女性労働者の割合　43.4%
・男女の平均勤続年数　男性12.1年　女性13.1年
・管理職に占める女性労働者の割合　22.2%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性100%　女性100%
・育児休業開始後最初の2週間は有給
・育児休業(3歳まで)
・育児短時間勤務制度(小学校1年生の4月末まで)
・子の看護休暇(小学校3年生まで)
・介護休業(1年)
・子の誕生日休暇

(情報通信業)

53 ナルミナス・キャリア株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	富士見市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	5名　正規労働者(男性3名、女性1名)　非正規労働者(男性0名、女性1名)			
事業概要	各種資格取得に関する支援、講座の企画・運営	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　0時間
・始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ
・年次有給休暇取得日数　12日
・夏季一斉休業　特別休暇(8月13日～15日を含む6日間)
・年末年始の休日(12月28日～翌年1月4日までの8日間)

＜その他＞
・2018年度　健康経営優良法人認定(2019年度申請中)
・埼玉県『健康宣言』参加企業(STEP2申請中)
・自己啓発支援制度

(情報通信業)

54　狭山ケーブルテレビ株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	狭山市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	42名　正規労働者(男性19名、女性15名)　非正規労働者(男性6名、女性2名)			
事業概要	有線放送業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　5.1時間(2020年5月)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化(深夜))

＜仕事と家庭の両立支援＞
・イクボスセミナーを社内で開催
・女性育児休業取得率　100%
・面談実施(育休前・育休復帰前後)
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期前まで)
・所定外労働の制限(小学校就学の始期前まで)
・配偶者出産休暇(有給2日間)
・看護休暇・介護休暇は有給の特別休暇

＜女性活躍＞
・採用における男女別の競争倍率　男性10.3倍　女性2.0倍
・労働者に占める女性労働者の割合　正社員37%　契約社員3%
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　50.0%
・管理職に占める女性労働者の割合　25%(2020年5月実績)

＜その他＞
・"がんアライ部"(民間プロジェクト)参画、2019年ブロンズ表彰、
がん治療と就業の共生社会の醸成を図る
・埼玉県健康経営優良法人認定制度参画、健康経営宣言

(情報通信業)

55　日新情報システム開発株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	182名　正規労働者(男性106名、女性71名)　非正規労働者(男性2名、女性3名)			
事業概要	損害保険業務支援システムの開発・保守および運用全般	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・月平均所定外労働時間　27.3時間
(9:00～17:00勤務、所定労働時間　7時間)
・年次有給休暇取得日数　9.7日
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位での取得可能)
・ノー残業デー　週2日
・プレミアムデー(月1回15時退社)
・ボランティア休暇(有給10日)
・時差出勤
・長時間労働排除への取組(全従業員を対象とした毎月の
労働管理のモニタリング)
・テレワーク活用

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　41%
・管理職に占める女性労働者の割合　7%
・男女の平均勤続年数　男性14年　女性11年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率及び復職率　100%
・男性育児休業取得　2名
・配偶者出産休暇(有給3日)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生の年度末まで)

(情報通信業)

56　株式会社ミツウロコクリエイティブソリューションズ

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	150名　正規労働者(男性60名、女性58名)　非正規労働者(男性1名、女性31名)			
事業概要	情報サービス業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(半日単位・1時間単位で取得可能、取得促進日の設定、計画的付与制度)
・年次有給休暇取得率　50%
・記念日休暇(バースデー休暇・健康増進休暇等)
・RPAを導入し実務の自動化効率化をはかる
・管理職に対して時間外労働状況を毎月通知
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　9.5時間
・週1回ノー残業デーの実施
・永年勤続休暇(リフレッシュ休暇)
・ストレスチェック実施
・ダイバーシティ研修を実施し管理職の意識改革

・労働時間の短縮に向けた取組(管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・多様な働き方実践企業に認定(ゴールド＋)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%　男性50%
・育児・介護に関するサポート制度
・育児短時間勤務制度(小学校6年生終了時まで)
・子の看護休暇(小学校就学の始期まで)

＜女性活躍＞
・労働者に占める女性労働者の割合　59%
・管理職に占める女性労働者の割合　30%

(情報通信業)

57　株式会社ティー・アイ・シー

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	越谷市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	137名　正規労働者(男性98名、女性36名)　非正規労働者(男性3名、女性0名)			
事業概要	ソフトウェア開発	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　25時間
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)
・フレックスタイム制度(コアタイムなし)
・テレワーク勤務の推奨
・リフレッシュ休暇(勤続10年ごとに連続した5日間の休暇を取得可能)
・積み立て休暇(上限を20日として、失効した年休を使用できる。利用目的も特に限定せず通常の有給をすべて消化した際に利用が可能)
・メンタルケアコミュニケーション研修の実施
・自己啓発支援制度(自己啓発に必要な費用を会社から無利息で貸付)
・従業員満足度調査の実施
・ストレスチェックの実施
・若手社員のためのキャリア研修の実施
・年次有給休暇付与日数　最大25日(年間)
・管理職会議での全社員の残業時間の公表及び指導

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　41.2%
・採用における男女別の競争倍率　男性3.7倍　女性2.7倍
・労働者に占める女性労働者の割合　27.2%
・男女の平均勤続年数　男性9.4年　女性5.3年
・管理職に占める女性労働者の割合　6.7%
・ポジティブアクションの推進
・女性活躍のためのキャリア支援

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%　男性50%
・育児短時間勤務制度　中学校就学の始期まで
・男性育児休業取得者　3名(最長2か月の取得実績)
・男性育児短時間取得者　3名
・介護休暇を1人あたり10日(有給)付与
・育児との両立支援制度についてパンフレットの配布

＜その他＞
・健康経営宣言　※現在健保の認定取得への取組中
・健康セミナーの実施
・社内にて健康スムージーを社員へ格安で提供

(運輸業、郵送業)

58　西武鉄道株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	所沢市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	3,682名　正規労働者(男性3,165名、女性201名)　非正規労働者(男性237名、女性79名)			局長優良賞
事業概要	鉄道事業、沿線観光事業、不動産業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　19.9時間
・年次有給休暇取得率　97.2%(正社員)
・年次有給休暇の取得促進(日勤者は半日単位で取得可能)
・本社等におけるスライド勤務時間制度(あらかじめ定められた複数の勤務パターンの中から、本人が日ごとに始終業時刻を選択)
・リフレッシュ休暇制度(勤務年数に応じて5日付与)
・保存年次有給休暇制度(時効消滅する年次有給休暇を保存し私傷病、育児、介護、ボランティア、リフレッシュ等に取得)
・社内呼称(旧姓等)の使用可能

＜女性活躍＞
・育児休業復帰者向けのセミナーの定期開催
・女性活躍のためのキャリア支援施策(女性とその上司を対象にフォーラム実施)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%
・社員を対象とした企業内保育園の設置
・結婚、配偶者の転勤等で退職した従業員が再就職できる「西武グループ再就職ネットワーク」の構築
・育児または介護を理由に退職した社員を一定期間(10年間)再採用する「カムバック制度」の導入
・育児短時間勤務制度(小学校1年生まで)
・短日数勤務制度(1週間に2日まで勤務日数を短縮)
・24時間交替制勤務職場における「短時間勤務制度」
・子の看護休暇(対象人数問わず年間10日)
・介護休暇(対象人数問わず年間10日)
・育児休業コミュニケーションツールの作成(育児休業実施者と上司とのコミュニケーション活性化)
・育児および介護に関するガイドブックの作成
・男性の育児休業取得促進ポスターおよびリーフレットの作成
・本社・現業共に男性の育児休業取得実績あり

(卸売業、小売業)

59　株式会社カインズ

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	本庄市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	12,106名　正規労働者(男性2,162名、女性561名)　非正規労働者(9,383名)			
事業概要	ホームセンターのチェーンストア経営	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　17時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　61.1%(正社員)
・年次有給休暇取得促進の取組(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日有給休暇制度)
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、店舗閉店後1時間以内の退店、本部入退館時間の制限)
・バケーション休暇(年2回　1回6日間)
・ジョブリターン制度(再雇用制度)
・独身者実家帰省時の旅費支給(年6回・29歳まで申請可)
・年間休日　108日→111日(3日増)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　45%(正社員)
・労働者に占める女性労働者の割合　20.3%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　3.9%
・男女の平均勤続年数　男性13.0年　女性7.0年
・男女別の職種または雇用形態の転換実績
ロングパート社員⇒マスター社員(ﾌﾙﾀｲﾑ)　男性2名　女性16名
正社員登用数　男性0名　女性2名
・概ね30歳以上の女性の通常労働者としての中途採用　4名
・女性活躍のためのキャリア支援(セミナーの実施)
・全社をあげた女性管理職候補の情報共有と計画的な管理職研修、フィードバックの実施

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児短時間勤務制度(小学校3年生の3月末まで)
・女性育児休業取得率　100%
・配偶者出産時、退院時特別休暇制度(各2日)
(配偶者が出産および退院時に特別休暇を取得できる)
・介護休業365日まで取得可能
・単身赴任者家族居住地帰省時の旅費支給(年18回まで申請可)

(卸売業、小売業)

60　生活協同組合コープみらい

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	13,535名　正規労働者(男性2,403名、女性826名)　非正規労働者(男性1,725名、女性8,581名)		室長賞	
事業概要	生活必需品小売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　17.1時間
・年次有給休暇取得率　49.4%
・所定外労働の削減のための措置(生産性評価、時間外削減のための労使間で話し合い)
・年次有給休暇の取得促進(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・職員登用制度(パート職員から専任職員へ、専任職員から総合職員へ登用)2019年度　69名

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　40.0%(2020年度新卒)
・労働者に占める女性労働者の割合　21.2%(正規労働者)
・管理職に占める女性労働者の割合　7.9%
・女性活躍のためのキャリア支援

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児短時間勤務制度(小学校6年生まで)
・育児休業(4月1日時点で3歳を迎えた後の5月10日まで延長可能)
・子の看護休暇は中学校就学前まで
・配偶者出産休暇(5日)
・育児支援祝金(育児休職を休日含めて連続7日以上取得した場合に5万円支給)
・事業所内保育施設実施
・職場見学の実施(子ども参観日の実施)
・保育料補助制度、二重保育補助制度あり
・「育児・介護に関する相談窓口」の設置
・「仕事と育児の両立支援セミナー」実施
・「退職者再雇用制度」あり
・「からだサポート休暇」(不妊治療のための休暇制度)

(卸売業、小売業)

61　株式会社島忠

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	6,395名　正規労働者(男性1,129名、女性450名)　非正規労働者(男性1,015名、女性3,801名)		局長優良賞	
事業概要	家具、インテリア雑貨の小売り	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　11.0時間
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー)
・連続休暇制度　最大8日
・半日有給休暇制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(中学校就学前まで)
・育児社員の相談窓口
・育児社員のネットワーク作り
・再雇用制度

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　64.9%(2019年)
・労働者に占める女性労働者の割合　39.8%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　6.5%
・男女の平均勤続　男性11.7年　女性8.2年(正社員)

＜その他＞
・健康経営優良法人2020 ホワイト500
・埼玉県健康経営実践事業所

(卸売業、小売業)

62　株式会社日本アポック

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	川越市
労働者数	683名　正規労働者(男性120名、女性330名)　非正規労働者(男性5名、女性228名)
事業概要	薬局

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(連続休暇制度の導入、8時間勤務者に限り半日単位で取得可能)
・リハビリ勤務制度(出勤日数、勤務時間の短縮制度1年間)(私傷病より復職時)
・毎週水曜日を本社でノー残業デー

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　6名
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・所定外労働の制限
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ
・介護休業(1年)
・育休取得者への支援(研修の実施)

(卸売業、小売業)

63　ホシザキ北関東株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	510名　正規労働者(男性396名、女性84名)　非正規労働者(男性15名、女性15名)
事業概要	業務用厨房機器販売及びメンテナンス

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得率　75.6%
・所定外労働の削減のための措置(週1回ノー残業デー、残業申請の必須化、業務・役割・シフトの見直し)
・年次有給休暇の取得促進のための措置(バースデー休暇の導入、取得促進日の設定、半日・時間単位で取得可能)

＜その他＞
・埼玉県健康経営実践事業所認定

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　30%
・男女の平均勤続年数　男性15.4年　女性10.7年
・管理職に占める女性労働者の割合　5%
・女性活躍のためのキャリア支援

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性31%　女性100%
・育児短時間勤務制度(小学校1年生の3月末まで)

(卸売業、小売業)

64　株式会社鹿島屋

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	148名　正規労働者(男性40名、女性16名)　非正規労働者(男性72名、女性20名)			
事業概要	石油製品の卸・小売、ガソリンスタンドの運営、ゴルフ用品の小売ほか	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　7.6時間
・労働時間短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日単位の取得可能)
・各種特別休暇制度(公務休暇、慶弔休暇など)
・毎月部長以上の会議で年次有給休暇取得状況、残業状況をフォーロー
・テレワークをはじめとする業務改善プロジェクトの推進
・永年勤続褒章(勤続5年毎に海外旅行招待または報奨金支給)
・定年を迎えた社員の嘱託社員制度
・役員による職場環境ヒアリング、キャリアアップ面談
・昇格試験制度

＜その他＞
・自己啓発支援制度(社外研修、資格手当制度)
・海外研修制度(選抜者)
・健康診断

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　100%
・労働者に占める女性労働者の割合　28.1%
・管理職に占める女性労働者の割合　18.2%
・役員に占める女性の割合　50%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%(2019年度)
・育児休業制度
・育児休業からの復職率　100%
・子の看護休暇制度
・介護休暇制度
・多様な働き方選択制度(勤務地限定、平日限定、時間限定など)
・成人祝い金、結婚祝い金、出産祝い金制度
・従業員家族を招待する旅行イベント

(金融業、保険業)

65　青木信用金庫

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	719名　正規労働者(男性390名、女性209名)　非正規労働者(男性45名、女性75名)			
事業概要	信用金庫法に基づく金融業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　5.6時間
・年次有給休暇取得率　57%
・年次有給休暇の計画的付与(5営業日連続の休暇を取得)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・ノー残業デー(毎月4回)
・時間外勤務を原則18時までとし早帰りを推進
・勤怠管理システムの導入
・定時退庫推進月間の実施

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　63.2%(正職員)
・採用における男女別の競争率　男性19.3倍　女性19.8倍
・労働者に占める女性労働者の割合　35.2%
・男女の平均勤続年数　男性22年　女性12年

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得率　92.3%
・育児時短勤務制度(小学校就学前まで)
・育休復職者懇親会を実施
・「あおしん職員の仕事と家庭生活の両立支援ハンドブック」を作成(育児版・介護版)

(金融業、保険業)

66 川口信用金庫

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	759名　正規労働者(男性406名、女性277名)　非正規労働者(男性54名、女性22名)		局長優良賞	
事業概要	信用金庫法に基づく金融業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　13.9時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　55.6%(正社員)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・クリエイティブ休暇制度　年間5日(営業日連続5日間)
・シーズン休暇制度　4日間(7～9月の2日間、11～翌年2月の2日間)
・ノー残業デー(令和2年度年間20日、各部店独自で年間4日以上)
・ノー残業ウィーク(2月、8月に5日間連続)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育休取得者への支援(母子参加型の「子パンダの会」を設立し、定期的に情報交換会を開催)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　56.0%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率
男性21.6倍　女性24.1倍(正社員)(H29年度～R1年度平均)
・労働者に占める女性労働者の割合　40.6%(正社員)
・男女の平均勤続年数　男性20年　女性13年(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　8.1%
・係長職に占める女性労働者の割合　62.8%
・男女別の再雇用又は中途採用の実績(H29年度～R1年度)
中途採用　男性0名　女性1名　　再雇用　男性0名　女性1名
・雇用形態転換実績(H29年度～R1年度)
契約社員→正社員　男性0名　女性3名

(金融業、保険業)

67 埼玉縣信用金庫

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	熊谷市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,962名　正規労働者(男性1,047名、女性644名)　非正規労働者(男性11名、女性260名)		局長優良賞	
事業概要	信用金庫法に基づく金融業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間
16.5時間(総合職)　9.3時間(業務職)
8.9時間(嘱託)　0.1時間(パート)
・評価項目として適用(有給取得状況、健康管理・労働時間管理への取組状況を反映)
・連続休暇制度(全職員に5営業日以上連続休暇の計画的取得の実施)
・残業時間と健康管理に関し、衛生委員会で協議
・年次有給休暇の取得促進の取組(エンジョイ休暇制度)

＜女性活躍＞（R2.3.31現在）
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　55.93%
・採用における男女別の競争倍率　男性32.1倍　女性28.3倍
・男女の平均勤続年数　男性19年　女性15年
・管理職に占める女性労働者の割合　3.31%
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
再雇用実績　男性4名　女性0名
中途採用実績　男性3名　女性3名
・多様なキャリアコース　通常労働者への転換　男性0名　女性1名

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・相談窓口の設置(職場の問題などを相談する窓口を社内外に設置)

(金融業、保険業)

68 埼玉信用組合

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	本庄市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	107名　正規労働者(男性39名、女性37名)　非正規労働者(男性16名、女性15名)			
事業概要	中小企業等協同組合法に基づく金融業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー)
・窓口の昼休み(12:30～13:30)を導入(全9店舗中7店舗で実施)
・年次有給休暇の計画的付与(5営業日連続の休暇を取得)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・所定外労働の制限(小学校就学前まで)

(金融業、保険業)

69 株式会社埼玉りそな銀行

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	5,580名　正規労働者(男性1,428名、女性1,686名)　非正規労働者(男性380名、女性2,086名)		局長優良賞	局長優良賞
事業概要	普通銀行業務	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得率　79.3%(全従業員)
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能)
・社員、スマート社員、パートナー社員に共通の職務等級
・人事評価制度を適用
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し)
・出退社ルールの見直し(原則として全部署19時退社を実施)
・「リフレッシュデー」および「リフレッシュウィーク」を設定し「早帰り」を励行
・５営業日連続の連続休暇を全従業員が取得
・勤務時間限定または職種限定したスマート社員制度の運用
・変形労働時間制の導入やテレワーク制度、サテライトオフィスの設置等、多様な働き方ができる環境を整備
・雇用上限年齢の70歳への引上げ

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　51.2%(正社員)
・労働者に占める女性労働者の割合　54.1%(正社員)
・採用における男女別の競争倍率
　男性18.3倍　女性18.2倍(正社員)
・男女の平均勤続年数　男性18.3年　女性13.1年(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　33.9%
・多様なキャリアコース 社員等への登用　9名(2019年度)
・女性社員の声を経営に反映させることを目的とした経営直轄の諮問機関として「さくらそうプロジェクト」を毎年設置し提言を実施

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・子供が23歳未満まで次世代育成支援手当を支給
・配偶者出産休暇取得率　100%(2019年度)
・育児休業早期復帰手当を導入
・事業所内保育施設の設置運営
・女性が輝く先進企業表彰2018「内閣総理大臣表彰受賞」
・さいたま輝き荻野吟子賞受賞
・埼玉県あったか子育て企業賞　奨励賞受賞
・自宅学習システム導入、育児休業者向け「職場見学プログラム」「復職支援セミナー」実施
・育児休業の一部有給化
・産前・産後休暇、育児休業取得後のキャリア形成支援を目的とした「育児両立キャリア面談シート」の制定

(金融業、保険業)

70　全国生活協同組合連合会

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	201名　正規労働者(男性122名、女性63名)　非正規労働者(男性15名、女性1名)
事業概要	共済事業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週1回ノー残業デー、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(各部で年休取得予定表を作成し毎月1日以上の年休取得を促進、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　9名
・所定外労働の制限(中学校就学前まで)
・育児短時間勤務制度(中学校就学前まで)

(金融業、保険業)

71　日本郵政共済組合

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	134名　正規労働者(男性31名、女性26名)　非正規労働者(男性2名、女性75名)
事業概要	共済組合の業務

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週2回のノー残業デー、残業申請のルール化)
・勤務間インターバルの確保(11時間以上の休息)
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能、休暇取得状況の把握、計画的付与制度)
・リフレッシュデーの周知
・ワークライフバランスセミナーの実施
・コミュニケーション研修の実施

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　4名
・育児休業(3歳未満の子)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生の終期まで)
・育児、介護、がん治療による退職者についての再雇用制度
・子育てキャリア相談員の設置
・育児休業者等への職場復帰プログラムの実施
・チャイルドプラン休暇(1年度10日以内)

72 株式会社武蔵野銀行		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	2,807名　正規労働者(男性1,346名、女性757名)　非正規労働者(男性8名、女性696名)		局長優良賞	
事業概要	普通銀行業務	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間
16.9時間(総合職)　8.5時間 (特定職)
3.7時間(嘱託)　0.2時間(臨時従業員)
・ノー残業デー(半期に40回を推奨)
・朝の時間外勤務帯及び午後4時30分以降は、不急の電話連絡と会議等を原則行わないルール
・朝方勤務は、全行員一律ではなく遠距離通勤者や育児・介護等の事情を持つ行員に配慮
・効率的な勤務ができるようにするため、時差勤務を全従業員に導入

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性100%　女性100%
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)

＜女性活躍＞
・採用における男女別の競争倍率
(総合職)男性　6.8倍　女性8.0倍　(特定職)女性1倍
・男女の平均勤続年数
(総合職)男性17.7年　女性12.2年
(特定職)男性16.8年　女性11.4年
・管理職に占める女性労働者の割合　19.4%(2020.3末)
・多様なキャリアコース
職種転換実績(特定職→総合職)　女性11名
雇用形態転換実績(契約社員→正社員)　女性16名
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
再雇用実績　女性2名　中途採用実績　男性3名

＜その他＞
・女性を始めとした「多様な人材の活躍を推進し地域社会へ貢献する」という考えのもと、長期ビジョン「彩　SAI」に基づき、誇りとやりがいを持っていきいきと働くことのできる職環境の実現を目指す
S･･･Sustainable(持続可能)組織の発展を追求する
A･･･Ambitious(大志)一人ひとりが大きな夢を持ち努力し、地域に貢献する
I･･･Inclusion(多様性の受け入れ：一体性)多様な人材の知見から組織及び地域社会に新たな価値を創造する

(不動産・物品賃貸業)

73　ケイアイスター不動産株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	本庄市
労働者数	818名　正規労働者(男性387名、女性187名)　非正規労働者(男性189名、女性55名)
事業概要	不動産業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　16時間
・年次有給休暇取得率　47.2%
・労働時間の短縮に向けた取組(ノー残業デー、残業申請の必須化)
・総務部における毎週の勤怠管理と上長への警告、勤怠システムでのアラーム設定、月ごとの雇用管理票を総務部に提出
・年次有給休暇の取得促進(平均取得日数の向上、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　男性6%　女性89%
・男性育児休業取得　1名
・短時間勤務制度(小学校6年生修了まで最大2時間短縮可能)
・時差勤務制度(小学校6年生修了まで前後2時間前倒し、もしくは後ろ倒しての勤務可能)
・在宅勤務制度(小学校3年生修了まで利用可能)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合
(総合職）38%、(一般職）62%
・採用における男女別の競争倍率
(総合職）男性15.9倍、女性19.1倍
(一般職）男性1倍、女性1倍
・労働者に占める女性労働者の割合
(総合職）27%、(一般職）73%
・男女の平均勤続年数
(総合職）男性5.2年、女性5.0年
(一般職）女性3.5年
・管理職に占める女性労働者の割合　9.5%
・多様なキャリアコース
通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ　8名
キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換　37名
女性の通常の労働者としての再雇用　0名
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
中途採用　男性131名　女性94名
・2019年「なでしこ銘柄」選定

(不動産・物品賃貸業)

74　株式会社中央住宅

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	越谷市
労働者数	562名　正規労働者(男性372名、女性78名)　非正規労働者(男性12名、女性100名)
事業概要	不動産業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・在社時間短縮等の労働環境改善全社展開
・PC一斉シャットダウン(始業1時間前・終業2時間後)、長時間労働者のPC使用時間制限による在社時間短縮への取組
・期首事前届出制による有休消化率向上への取組
・永年勤続休暇(5日間)および副賞で勤続旅行(5年に一度)
・半日、時間単位での有給休暇制度
・評価項目に部署の残業時間、有休取得日数を適用
・勤務間インターバル制度(11時間)
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　2名
・配偶者出産特別休暇(2日間)
・育児短時間勤務制度(原則小学校就学前まで、条件を満たせば小学校4年生まで延長可能)
・出産や子育て、介護、配偶者の転勤等による退職者についての再雇用制度(ポラス・ウェルカムバック制度)
・キャリアコース転換(ダイバーシティコース)により、時間や職務領域を限定した勤務が可能

＜その他＞
・時差出勤(育児短時間勤務中の社員限定でテスト運用中)
・ホワイト500(健康経営優良法人)
2018年度、2019年度、2020年度　3年連続認定
(2021年度も申請中)

(不動産・物品賃貸業)

75 ポラス株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	越谷市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	251名　正規労働者(男性122名、女性61名)　非正規労働者(男性9名、女性59名)			
事業概要	不動産業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・在社時間短縮等の労働環境改善全社展開
・PC一斉シャットダウン(始業1時間前・終業2時間後)、
長時間労働者のPC使用時間制限による在社時間短縮への取組
・期首事前届出制による有休消化率向上への取組
・永年勤続休暇(5日間)および副賞で勤続旅行(5年に一度)
・半日、時間単位での有給休暇制度
・評価項目に部署の残業時間、有休取得日数を適用
・勤務間インターバル制度(11時間)
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(取得促進日の設定)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・配偶者出産特別休暇(2日間)
・育児短時間勤務制度(原則小学校就学前まで、条件を満たせば
小学校4年生まで延長可能)
・出産や子育て、介護、配偶者の転勤等による退職者についての
再雇用制度(ポラス・ウェルカムバック制度)
・キャリアコース転換(ダイバーシティコース)により、時間や職務領域を
限定した勤務が可能

＜その他＞
・時差出勤(育児短時間勤務中の社員限定でテスト運用中)
・ホワイト500(健康経営優良法人)
2018年度、2019年度、2020年度　3年連続認定
(2021年度も申請中)

(学術研究、専門・技術サービス業)

76 アイ・シー・ネット株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	162名　正規労働者(男性61名、女性73名)　非正規労働者(男性16名、女性12名)			
事業概要	開発コンサルタント業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業(3歳まで)
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　42.9%

(学術研究、専門・技術サービス業)

77　株式会社環境テクノ

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	東松山市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	45名　正規労働者(男性28名、女性14名)　非正規労働者(男性2名、女性1名)			
事業概要	計量証明事業(環境問題の総合コンサルタント業)	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　12.1時間
・年次有給休暇取得率　48%
・所定外労働の削減のための措置(週１回ノー残業デー、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・公休日の拡大　104日→120日
・テレワーク勤務制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・配偶者出産休暇
・男性育児休業取得　1名
・介護休業取得　1名
・妊産婦健診のための特別有給休暇

＜女性活躍＞
・男女の平均勤続年数　男性7.7年　女性6.0年
・管理職に占める女性労働者の割合　9%
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　22%
・採用における男女別の競争倍率　男性4.7倍　女性4.5倍

＜その他＞
・多様なキャリアコースに関する状況
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用　10名
・健康経営優良法人2020(中小規模法人部門)
・埼玉県健康経営実践事業所

(学術研究、専門・技術サービス業)

78　国立研究開発法人科学技術振興機構

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,263名　正規労働者(男性834名、女性429名)			
事業概要	科学技術の振興	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週2回の定時退勤日等)
・年次有給休暇の取得促進(子どもや家族の行事、連休に合わせた有休取得の奨励、半日単位・時間単位で 取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　のべ18名
・育児休業(3歳まで)
・育児短時間勤務制度(中学校就学前まで)
・子の看護休暇(時間単位で取得可能)
・介護休業(通算184日)
・介護休業とは別に介護のための特別休暇(時間単位で取得可能)

(学術研究、専門・技術サービス業)

79　国立研究開発法人理化学研究所

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	和光市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	5,048名　正規労働者(男性2,271名、女性1,279名)　非正規労働者(男性511名、女性987名)			
事業概要	研究所	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　7.11時間(R1年度)
・所定外労働の削減のための措置(週1回ノー残業デー、超過勤務縮減チェックシートの活用、管理職等による見回り実施、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(一斉休業の実施、連続休暇取得促進、半日・時間単位で取得可能)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　26.4%
・男女の平均勤続年数　男性15.2年　女性11.2年
・管理職に占める女性労働者の割合　9.4%(R2.4.1時点)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　96.4%
・男性育児休業取得　5名
・育児休業(3歳まで)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ

(学術研究、専門・技術サービス業)

80　株式会社シンミドウ

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	29名　正規労働者(男性7名、女性６名)　非正規労働者(男性1名、女性15名)			
事業概要	経営・専門コンサルティング業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・20時を限界退社時間とした残業時間の削減
・フリーアドレスを採用したオフィスや月に一回の全体会議、レクリエーションなど、男女が共同して参画できる職場づくり
・労働時間の短縮に向けた取組(管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得促進の取組(取得促進日の設定、計画的付与制度、記念日休暇制度、半日単位で取得可能)
・多様な働き方実践企業(シルバー＋)

＜その他＞
・健康経営優良法人、埼玉県健康経営、スポーツエールカンパニー
・出勤形態を、リアルとリモートの併用へ
・ECO通勤手当(公共交通機関を使用しない出勤者に5,000円/月の手当)

＜女性活躍＞
・女性管理職の増加(2019年度実績：前年比14.3%増)
・在宅で業務が可能な部門を新設
(2019年度実績：女性のパートを3名採用)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男女、正規・非正規に関わらず、子どもの体調や幼稚園・学校の休園・休校の際には柔軟に対処ができる環境
(チャットで申請すれば受理される)
・トモニン、イクメンプロジェクト
・スタッフの子どもやペットが事前に許可を得ていれば、オフィスへの同伴可能
・テレワーク時、子どもの声がすることや育児で抜けることを全社員が了承済み

(宿泊業、飲食サービス業)

81　株式会社グランディック

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	川越市
労働者数	627名　正規労働者(男性71名、女性165名)　非正規労働者(男性59名、女性332名)
事業概要	医療給食受託事業および介護事業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得促進(半日・時間単位で取得可能、連休取得促進)
・労働時間の短縮に向けた取組(管理職等による見回りの実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・業務改善(業務効率や成果に応じた評価制度)

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　57.1%
・労働者に占める女性労働者の割合　79.8%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　100%
・育休復帰奨励金支給
・産前産後休業前休暇　2日
・育児短時間勤務(条件により、小学校卒業まで)
・オムツ支給制度
・社内サークル活動「子育てクラブ」

(教育、学習支援業)

82　国立大学法人埼玉大学

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	1,026名　正規労働者(男性562名、女性179名)　非正規労働者(男性81名、女性204名)
事業概要	教育研究

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、月2回以上ノー残業デー、管理職による定時退勤の声掛け徹底、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(子供の学校行事や記念日等の休暇取得促進、連続休暇取得促進、計画的付与制度、時間単位で取得可能)
・リフレッシュ休暇(7日)

＜女性活躍＞
・男女共同参画に資する講演会を毎年開催

＜仕事と家庭の両立支援＞
・令和元年12月1日より1年間の育児休業開始者
　女性4名、男性3名
・配偶者出産休暇(2日)
・育児参加休暇(5日)
・育児休業(3歳まで、時間単位取得(小学校入学の始期まで)も可能)
・子の看護休暇(時間単位取得可)
・所定外労働の制限(小学校就学の始期まで)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校入学の始期まで)
・ベビーシッター利用料金の一部補助(小学校3年生まで)
・ファミリーサポート利用料金の一部補助
・病児保育利用料金の一部補助
・子育て中や介護中の教員に対する研究補助
・事業所内保育施設の設置運営(NPO法人そよかぜ運営)
・介護休業(通算185日まで、3回分割可能)
・介護休暇(時間単位取得可)
・授業日数確保(祝日勤務等)に係る介護休暇
・授業日数確保(祝日勤務等)に係る子の養育休暇(小学校6年生まで)、一時保育(小学校6年生まで)
・ダイバーシティ推進オフィスにて、子育て・介護・ワークライフバランス等の相談を受付

(医療、福祉)

83 医療法人愛應会騎西病院		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	加須市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	163名　正規労働者(男性37名、女性99名)　非正規労働者(男性11名、女性16名)			
事業概要	医療業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得促進(半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・所定外労働の制限(小学校就学前まで)
・制度について情報提供(妊娠中や出産後の女性従業員向け「出産・育児のしおり」を発行)
・配偶者出産休暇　3日
・育児休業からの復職率　100%
・男性育児休業取得

(医療、福祉)

84 社会福祉法人杏樹会		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	入間市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	567名　正規労働者(男性64名、女性219名)　非正規労働者(男性35名、女性249名)			局長奨励賞
事業概要	老人福祉介護事業および児童福祉保育事業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置
(月1回第2水曜日ノー残業デーの実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日・時間単位で取得可能)
・多様な働き方認定企業プラチナ+(男性の働き方改革宣言)
・健康経営宣言

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　11名
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・始業、終業時刻の繰り上げ繰り下げ(小学校就学前まで)
・子の看護休暇(小学校低学年まで)
・3か月以内の育児休業は有給
・イクボス宣言

＜その他＞
・さいたま輝き荻野吟子賞
・埼玉県障害者雇用優良事業所認定

(医療、福祉)

85 ALSOK介護株式会社

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	さいたま市
労働者数	3,089名　正規労働者(男性546名、女性733名)　非正規労働者(男性314名、女性1,496名)
事業概要	総合福祉事業

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デー、休憩時間取得の必須化、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・変形労働時間制の採用・時間外勤務の削減・振替休日取得の促進
・年次有給休暇の取得促進(取得促進日の設定、計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・有給取得率　73%(全労働者※含非正規社員)
・月平均残業時間　6.7時間(正社員)

＜女性活躍＞(2019年度)
・採用した労働者に占める女性労働者の割合(正社員)　67.4%
・労働者に占める女性労働者の割合(正社員)　57.3%
・管理職に占める女性労働者の割合　13.6%
・係長級に占める女性労働者の割合　36.9%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・育児短時間勤務制度
・子の看護休暇
・介護休暇
・出産祝金支給
・結婚祝金支給
・配偶者出産特別休暇　2日間
・社内報等による両立支援のための情報提供
・ライフサイクルに合わせた働き方の選択(例：正社員↔パート社員)
・退職後の再雇用(ウェルカムバック制度)
・定年(65歳)再雇用による雇用継続制度

(医療、福祉)

86 医療法人桂水会岡病院

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門

所在地	本庄市
労働者数	218名　正規労働者(男性54名、女性141名)　非正規労働者(男性3名、女性20名)
事業概要	病院

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇取得率　76%
・年次有給休暇の取得促進(院内通信で取得促進、半日単位で取得可能)
・年次有給休暇が入職後すぐに使用可能(年間10日)
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　1名
・育児短時間勤務制度(小学校1年生4月末まで)

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　43%

(医療、福祉)

87 コスモプラス株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	288名　正規労働者(男性34名、女性193名)　非正規労働者(男性11名、女性50名)			
事業概要	調剤薬局経営、訪問看護リハビリテーション	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(業務・役割・シフトの見直し)
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能)
・年次有給休暇取得率　100%
・勤務形態シフト制　始業時間8:00～11:00※15分単位
・永年勤続リフレッシュ休暇取得率　100%
・一か月あたりの労働者の平均残業時間　6.3時間
　※1日所定労働時間7.5時間以降残業手当
　(育休短時間勤務者除く)
・有期雇用契約社員から社員への転換制度　1名
・定年後の再雇用制度　4名
・特別休暇(バースデー休暇、夏期休暇4日、年末年始休暇(12/31、1/2、1/3)、スペシャル休暇)

＜女性の活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　62.5%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性の育児休業取得率　100%
・育児休業からの復職率　100%
・男性の育児休業取得　0名
・配偶者出産休暇(有給)　2日(2名)
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期に達するまで)
・所定外労働の制限(小学校就学の始期に達するまで)
・看護休暇取得(半日可)　9名(2019年1月～)
・介護休暇取得　3名(2020年1月～)

(医療、福祉)

88 医療法人彩清会清水病院

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	秩父郡皆野町		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	114名　正規労働者(男性20名、女性33名)　非正規労働者(男性15名、女性46名)			
事業概要	病院	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　1時間
・所定外労働の削減のための措置(週1回のノー残業デー、管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得率　71.9%
・年次有給休暇　年間平均取得日数　10日以上
・年次有給休暇の取得促進の取組(記念日休暇制度、半日単位で取得可能)

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　25%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率　女性100%
・育児休業
・育児・介護による両立支援(シフト調整、勤務時間変更)、所定外労働の制限、時間外労働の制限、繰り上げ繰り下げ、深夜業の制限
・子の看護休暇(小学校就学の始期に達するまで)
・育児短時間勤務(3歳に満たない子)
・介護休暇、短時間勤務
・育児目的休暇(小学校就学の始期に達するまでの子)

＜その他＞
・自己啓発支援制度

(医療、福祉)

89 医療法人三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	三郷市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	367名　正規労働者(男性80名、女性200名)　非正規労働者(男性12名、女性75名)			
事業概要	病院	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週1回ノー残業デー、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(半日・時間単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　該当者0名(昨年度実績5名)
・事業所内保育施設の設置運営(小学校就学前まで)
・休業取得者に対する相談窓口の設置
・制度について情報提供
(院内広報誌による育児休業制度の周知)

(医療、福祉)

90 医療法人社団心英会		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	北葛飾郡松伏町		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	106名　正規労働者(男性20名、女性47名)　非正規労働者(男性7名、女性32名)			
事業概要	医療・福祉	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置
(時間外労働の延長時間短縮の実施)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・看護休暇取得(男性)　1名
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期前まで)

(医療、福祉)

91 社会福祉法人殿山福祉会		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	新座市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	186名　正規労働者(男性31名、女性86名)　非正規労働者(男性15名、女性54名)			
事業概要	介護・保育事業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置(週1回のノー残業デー、管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(介護 半日、保育 時間単位で取得可能、取得促進日の設定、計画的付与制度)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　2名
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校就学前まで)
・所定外労働の制限(小学校就学前まで)
・職場見学の実施(子ども参観日の実施)

(医療、福祉)

92　医療法人社団白桜会　新しらおか病院

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	白岡市
労働者数	116名　正規労働者(男性21名、女性62名)　非正規労働者(男性15名、女性18名)
事業概要	病院

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・公休日の拡充(108日から120日へ)
・パートから正社員切替対応
・リフレッシュ休暇制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・子の看護休暇(時間単位で取得可能)
・事業所内保育施設の設置運営(小学校就学前まで)
・育休取得者への支援(面談の実施、研修の実施)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ
・短時間正社員制度の導入
・男性育児休業取得推進
・結婚、出産祝金支給
・成人祝金
・健康診断、インフルエンザ等予防接種補助
・介護休暇、休業

(医療、福祉)

93　社会福祉法人鳩山松寿会

認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
	均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門

所在地	比企郡鳩山町
労働者数	166名　正規労働者(男性32名、女性85名)　非正規労働者(男性5名、女性44名)
事業概要	老人福祉介護事業(介護老人福祉施設・通所介護)

県認定等	ポータルサイト

制度・取組・成果

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　0.4時間
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得率　84.8%
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能)
・夏休み　3日

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　0.5%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業取得率 女性　92.9%
・事業所内保育施設設置(利用職員実績　9名)
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで、3名利用中)

＜その他＞
・自己啓発支援制度(資格取得を支援)
　実績：介護福祉士　5名
・新卒採用者の3年以内の離職者数　2/20名

(医療、福祉)

94　医療法人本庄福島病院		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	本庄市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	533名　正規労働者(男性127名、女性364名)　非正規労働者(男性8名、女性34名)			
事業概要	医療、介護	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・短時間正職員制度
・所定外労働削減のための措置(終業30分前の声掛け、ノー残業デー)
・季節休暇3日付与

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・事業所内保育施設の設置運営

＜その他＞
・若年者に対するインターンシップ等の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

(医療、福祉)

95　医療法人社団みどり会		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	春日部市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ・ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	448名　正規労働者(男性55名、女性220名)　非正規労働者(男性45名、女性128名)			
事業概要	認知症専門の福祉医療機関	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・労働時間の短縮に向けた取組(ノー残業デー、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得率　86%
・年次有給休暇の取得促進(記念日休暇制度)
・永年勤続休暇(5日)
・慰労休暇(5日)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
・事業所内保育施設の設置運営
・定年(65才)再雇用による雇用継続制度
・退職後の再雇用
・ライフサイクルに合わせた働き方の選択(例:常勤↔非常勤)

(医療、福祉)

96　ケアサポート株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	1,353名　正規労働者(男性198名、女性234名)　非正規労働者(男性288名、女性633名)			
事業概要	介護事業(介護施設、居宅介護支援、人材派遣事業、福祉用具貸与事業)	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・１か月あたりの労働者の平均残業時間　2.2時間
・労働時間の短縮に向けた取組(残業申請の必須化)
・年次有給休暇取得率　82.2%
・年次有給休暇の取得促進の取組(計画的付与制度、半日単位で取得可能)
・リフレッシュ休暇制度あり

＜女性活躍＞
・管理職に占める女性労働者の割合　29.0%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・育児休業
・育児休業取得率　女性100%　男性22.2%
・育児介護による両立支援(所定外労働の免除、時間外労働の制限、育児休業開始・終了予定日の繰り上げ繰り下げ、深夜業の制限)
・子の看護休暇(小学校就学の始期に達するまで)
・育児時短勤務(小学校就学の始期に達するまで)
・介護休暇、時短勤務

(サービス業(他に分類されないもの))

97　株式会社アドバンファシリティズ

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	加須市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	85名　正規労働者(男性22名、女性27名)　非正規労働者(男性9名、女性27名)			
事業概要	印刷・ﾃﾞｻﾞｲﾝ・Webｻｲﾄ制作、食堂・売店運営、損害保険代理店、社宅管理、経理・給与計算・通勤ﾊﾞｽ運行の受託	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・１か月あたりの労働者の平均所定外労働時間　11.8時間
・年次有給休暇取得率　58%
・所定外労働の削減のための措置(一斉定時退社日、ノー残業デーの設定)
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能、計画的付与制度、一斉有給取得日)
・フレックスタイム制度
・リフレッシュ休暇制度
・積立休暇制度
・多目的特別有給休暇制度
・テレワークの導入
・パートタイマーの正社員転換

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性の育児休業取得率　100%
・男性の育児休業取得　3名(4回)
・育児短時間勤務制度(小学校卒業まで)
・所定外労働の制限(小学校卒業まで)
・配偶者出産休暇　5日
・看護休暇(小学校卒業までの子1人につき5日／半日単位)
・介護休暇(対象者1人につき5日まで／半日単位)
・介護休業(3年間、分割取得可)
・介護短時間勤務(上限なし、分割取得可)

＜女性活躍＞
・女性の職域拡大
・生理休暇を無給から年24日を限度に68%の有給保障とした。

(サービス業(他に分類されないもの))

98　MS&ADグランアシスタンス株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	所沢市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	1,350名　正規労働者(男性207名、女性266名)　非正規労働者(男性221名、女性656名)			
事業概要	総合アシスタンス・コールセンター事業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果			働き方・休み方改善	

＜働き方・休み方改善＞
・１か月あたりの労働者の平均残業時間　4時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　91%(正社員)
・所定外労働の削減のための措置(残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(半日単位で取得可能)
・MYプレミアムデー(月１度の有給休暇取得促進)
・本社部門18時一斉消灯による注意喚起
・フレッシュアップ休暇(連続５日)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性の育児休業取得率　100%
・育児休業開始後５日間は有給
・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)
・社内託児所(利用料最大月額２万円、小学校２年生まで利用可)
・介護休業365日(分割取得可)
・キャリアリターン制度(退職社員の再雇用)
・母性健康管理・出産・育児・介護ハンドブックを作成し、社内制度の浸透を図る

＜女性活躍＞
・地域社員制度(転居なし・夜勤なし)
・労働者に占める女性労働者の割合(正社員)　56.4%
・男女の平均勤続年数(社員)　男性11年、女性8年
・女性管理職を目指す社員へキャリア研修実施
・女性活躍推進社内セミナーの実施
(外部講師を招き社内理解を深める)
・男性には相談しにくい悩み・相談について、気軽に相談できることを目的とした専任の女性社員が対応する「女性相談社内窓口」を設置(2020年)

＜その他＞
・スピークアップ制度(ハラスメント等不正行為の相談窓口設置)
・ポストチャレンジ制度(社内希望部門にチャレンジできる公募制度)
・社員内部登用制度

(サービス業(他に分類されないもの))

99　株式会社コマーム

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	559名　正規労働者(男性16名、女性117名)　非正規労働者(男性27名、女性399名)			局長奨励賞
事業概要	保育・子育て支援事業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得率　56.1%
・所定外労働の削減のための措置(ノー残業デーの実施、管理職等による見回り実施、業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(記念日休暇制度、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男性、女性ともに育児休業取得率　100%
・育児短時間勤務制度(小学校1年生まで)
・所定外労働の制限(小学校1年生まで)
・深夜業の制限(小学校1年生まで)
・子の看護休暇(小学校1年生まで子1名の場合6日、子2名以上の場合12日)
・ベビーシッターの顧客向けサービスの割引利用制度の実施
・育休取得者への支援(会社情報の提供・復帰に向けた面談など)

(サービス業(他に分類されないもの))

100 埼玉日産自動車株式会社		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	1,030名　正規労働者(男性810名、女性130名)　非正規労働者(男性60名、女性30名)			
事業概要	自動車販売	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　18.5時間
・年次有給休暇取得率　25.2%(営業職)　27.6%(サービス)
・リフレッシュ休暇制度(3連休取得可能)
・『ライトダウンデイ』の取組(業務効率向上を追求し、消灯、施錠、退社を促進)
・時間外労働削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進(計画的付与制度、半日単位で取得可能)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男女別の再雇用又は中途採用の実績(2019年度実績)
　中途採用　男性5名　女性0名(正規)
　　男性4名　女性2名(非正規)
・女性育児休業取得率　100%
・女性育児休業復職率　80%(2019年度実績)
・介護休業(183日まで取得可能)
・配偶者出産休暇(2日)
・育児短時間勤務制度(小学校卒業まで延長)
・埼玉県内新車全店舗(42店舗)に赤ちゃんの駅を設置

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合(2019年度入社)
　男性71.1%、女性28.9%
・採用における男女別の競争倍率
　男性14倍　女性16倍(営業職)
　男性1.8倍　女性2.1倍(サービス)
・労働者に占める女性労働者の割合
　7%(営業職)　11.8%(サービス)
・管理職に占める女性労働者の割合　2.8%
・男女の平均勤続年数
　男性12.3年　女性15.9年(営業職)
　男性12年　女性7.9年(サービス)
・多様なキャリアコース(直近の3事業年度)
　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ　9名
　キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換　3名
　概ね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用　2名
・女性活躍のためのキャリア支援

(サービス業(他に分類されないもの))

101 株式会社Shineプロ		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	上尾市		均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
労働者数	36名　正規労働者(男性22名、女性14名)			
事業概要	エネルギーサービスのコンサルティング業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・所定外労働の削減のための措置
　(各部署からのノー残業デー宣言ポスターの提出)
・年次有給休暇の取得促進

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　1名
・育児のための短時間勤務(期間制限なし)
・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げ(小学校就学前まで)
・慶弔休暇、出産休暇(有給)あり
・結婚、出産祝い金支給
・育児に要する経費の援助措置の導入
・制度について研修(パンフレット等作成し、管理職へ実施)

(サービス業(他に分類されないもの))

102 ホンダ開発株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	和光市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	2,583名　正規労働者(男性368名、女性515名)　非正規労働者(男性89名、女性1,611名)			
事業概要	不動産、飲食、保険、トラベル等	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間　11.5時間
・年次有給休暇取得率　100%(管理職・組休者除く)
・年次有給休暇の取得促進(管理監督者より呼びかけ、半日単位で取得可能)
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性労働者の割合　47%
・労働者に占める女性労働者の割合　58%
・男女の平均勤続年数　男性15.3年　女性10年
・管理職に占める女性労働者の割合　4.4%
・女性活躍のためのキャリア研修

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性の育休取得の促進
・育児短時間勤務制度(小学校3年生修了時まで)
・所定外労働の制限(小学校就学前まで)
・認可外保育施設の入所時の費用補助
・育児サービス費用補助
・企業内託児所の利用

(サービス業(他に分類されないもの))

103 株式会社遊楽

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	458名　正規労働者(男性353名、女性85名)　非正規労働者(男性13名、女性7名)			
事業概要	レジャー・アミューズメント(パチンコホールの経営)	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・1か月あたりの労働者の平均残業時間
19時間 (総合職)　13時間 (専門職)
12.3時間 (店舗事務)　0.5時間 (アルバイト社員)
・所定外労働の削減のための措置(業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)
・年次有給休暇の取得促進の取組(計画的付与制度、記念日休暇制度)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・男性育児休業取得　2名
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期前まで)
・所定外労働の制限(小学校就学の始期前まで)

＜女性活躍＞
・採用における男女別の競争倍率
(総合職)男性3.4倍　女性2.7倍
(専門職)男性0倍　女性5.5倍
・管理職に占める女性労働者の割合　3.2%
・男女別の再雇用又は中途採用の実績
再雇用実績　男性2名
中途採用実績　男性2名　女性10名
・多様なキャリアコースに関する取組(直近の3事業年度)
通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ　2名
キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換　23名
概ね30歳以上の女性の通常労働者としての中途採用　11名

(サービス業(他に分類されないもの))

104 トラベルネット株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	ふじみ野市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	27名　正規労働者(男性1名、女性21名)　非正規労働者(男性1名、女性4名)			
事業概要	ＪＴＢブランド店舗運営、旅行業、保険業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・１か月あたりの労働者の平均残業時間　15時間(正社員)
・年次有給休暇取得率　90%(正社員)
・労働時間の短縮に向けた取組(業務・役割・シフトの見直し、残業申請の必須化)

＜女性活躍＞
・採用した労働者に占める女性の割合　96%(正社員)
・管理職に占める女性労働者の割合　90%(正社員)

＜仕事と家庭の両立支援＞
・女性育児休業取得率　100%
・育児時短勤務制度(小学校就学前まで)
・出産祝い金
・結婚祝い金
・成人祝い金

＜その他＞
・健康診断・インフルエンザ予防接種補助

(サービス業(他に分類されないもの))

105 サンキョー株式会社

		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	川口市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	612名　正規労働者(男性240名、女性51名)　非正規労働者(男性121名、女性200名)			
事業概要	レジャー・アミューズメント・飲食	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・時間単位有給
・時間単位介護休暇
・年次有給休暇の取得促進(半日単位で取得可能)
・地域限定社員制度

＜仕事と家庭の両立支援＞
・男性育児休業取得　1名
・育児短時間勤務制度(小学校就学の始期前まで)
・慶弔金・慶弔休暇

＜女性活躍＞
・通常の労働者への転換
・女性育児休業取得率　100%(復職率　100%)
・女性活躍女性プロジェクト

＜その他＞
・永年勤続制度
・宿泊補助
・インフルエンザ予防接種補助
・障害者実雇用率　9.0%

106 株式会社JIN		認定受賞	均等・両立推進企業表彰	
所在地	さいたま市		均等推進企業部門	ﾌｧﾐﾘｰ･ﾌﾚﾝﾄﾞﾘｰ企業部門
労働者数	17名　正規労働者(男性9名、女性8名)			
事業概要	途上国における開発コンサルタント業	県認定等	ポータルサイト	
制度・取組・成果				

＜働き方・休み方改善＞
・年次有給休暇の取得促進(時間単位で取得可能、定期的に取得状況のアナウンスと取得予定のヒアリングを実施)
・年次有給休暇の年間付与日数　20日
・年次有給休暇の取得率　78.0%
・1か月あたりの平均残業時間　21.2時間
・労働時間の短縮に向けた取組(各部の上長に毎月の残業時間の管理表を共有)
・在宅勤務制度

＜女性活躍＞
・女性労働者の割合　47.1%
・管理職に占める女性労働者の割合　16.7%

＜仕事と家庭の両立支援＞
・時差勤務
・女性育児休業取得率　100%
・配偶者出産休暇(3日)
・結婚休暇(本人5日、子2日)
・祝い金支給(出産祝金、結婚祝金、入学祝金、成人祝金、還暦祝金、健康記念祝金等)
・家族(未就学児)同伴可能な社員旅行の実施

3 働きやすい企業の調べ方

女性の活躍推進企業データベース

（男性の方にも役立つ情報があります！）

女性活躍を推進する企業の情報等を調べることができるサイトです。 ※スマートフォンにも対応しています。

http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/

働き方・休み方改善ポータルサイト

労働時間削減、年次有給休暇の取得促進等に取り組む企業の情報等を調べることができるサイトです。

https://work-holiday.mhlw.go.jp/

若者雇用促進総合サイト

ユースエール認定企業を検索するポータルサイトです。

https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action

埼玉版ウーマノミクスサイト

女性活躍に関する企業診断や先進企業の事例紹介、セミナー・イベント情報、県が実施する支援の紹介などウーマノミクスに関する情報を発信する総合サイトです。

http://www.pref.saitama.lg.jp/womenomics/

（関連情報） 新卒応援ハローワーク

大学院・大学・短大・高専・専修学校などの学生さんや、卒業後未就職の方の就職を支援する専門のハローワークです。

埼玉新卒応援ハローワーク	ハローワーク浦和・就業支援サテライト・新卒コーナー
開庁時間　8：30～17：15 （土・日・祝日・年末年始を除く） 電話：048-650-2234	開庁時間　10：00～19：00 （土・日・祝日・年末年始を除く） 電話：048-762-6522

埼玉労働局

相談窓口

相談したい内容	相談先
職場における男女の均等な取扱に関すること 職場のセクシュアルハラスメントに関すること 育児・介護休業等に関すること	**埼玉労働局雇用環境・均等室**
労働に関する総合的な相談 労使間のトラブルに関し、どこに相談すれば良いか分からない場合	**総合労働相談コーナー**
解雇・賃金不払いに関すること 労働時間に関すること 休日・休暇等労働条件に関すること	**労働基準監督署**
職探しに関すること 失業等給付について 雇用保険への加入、退職時の手続きの案内等	**ハローワーク**

相談連絡先

相談先		住所	電話番号
埼玉労働局雇用環境・均等室			
		さいたま市中央区新都心11-2　ﾗﾝﾄﾞ・ｱｸｼｽ・ﾀﾜｰ16階	048-600-6210
総合労働相談コーナー			
	埼玉労働局	さいたま市中央区新都心11-2　ﾗﾝﾄﾞ・ｱｸｼｽ・ﾀﾜｰ16階	048-600-6262
	さいたま	さいたま労働基準監督署内	048-614-9977
	川口	川口労働基準監督署内	048-498-6648
	熊谷	熊谷労働基準監督署内	048-533-3611
	川越	川越労働基準監督署内	049-210-9334
	春日部	春日部労働基準監督署内	048-614-9968
	所沢	所沢労働基準監督署内	04-2003-6967
	行田	行田労働基準監督署内	048-556-4195
	秩父	秩父労働基準監督署内	0494-22-3725
労働基準監督署			
	さいたま	さいたま市中央区新都心11-2　ﾗﾝﾄﾞ・ｱｸｼｽ・ﾀﾜｰ14階	048-600-4801
	川口	川口市川口2-10-2	048-252-3773
	熊谷	熊谷市別府5-95	048-533-3611
	川越	川越市豊田本1-19-8　川越地方合同庁舎	049-242-0891
	春日部	春日部市南3-10-13	048-735-5226
	所沢	所沢市並木6-1-3　所沢地方合同庁舎	04-2995-2582
	行田	行田市桜町2-6-14	048-556-4195
	秩父	秩父市神宮地町23-24	0494-22-3725
ハローワーク（公共職業安定所・出張所）			
	川口	川口市青木3-2-7	048-251-2901
	熊谷	熊谷市箱田5-6-2	048-522-5656
	本庄	本庄市中央2-5-1	0495-22-2448
	大宮	さいたま市大宮区大成町1-525	048-667-8609
	川越	川越市豊田本1-19-8　川越合同庁舎1階	049-242-0197
	東松山	東松山市上野本1088-4	0493-22-0240
	浦和	さいたま市浦和区常盤5-8-40	048-832-2461
	所沢	所沢市並木6-1-3　所沢合同庁舎1・2階	04-2992-8609
	飯能	飯能市双柳94-15　飯能合同庁舎1階	042-974-2345
	秩父	秩父市下影森1002-1	0494-22-3215
	春日部	春日部市下大増新田61-3	048-736-7611
	行田	行田市長野943	048-556-3151
	草加	草加市弁天4-10-7	048-931-6111
	朝霞	朝霞市本町1-1-37	048-463-2233
	越谷	越谷市東越谷1-5-6	048-969-8609
ハローワークプラザ			
	川口	川口市川口3-2-2　リプレ川口一番街2号棟1階	048-255-8070
	大宮	さいたま市大宮区桜木町1-9-4　ｴｸｾﾚﾝﾄ大宮ﾋﾞﾙ4階	048-658-1145
	所沢	所沢市並木2-4-1　航空公園駅ビル2階	04-2993-5334

令和２年12月