

障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。か、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 評価基準 | 評価点 | 大項目 | 中項目 | 小項目 | 評価基準 | 評価点 |
|----------------|--------|----------|--------------|---------------------|----------------|-------------------|-------|------|-----|
| 取組 (アウトプット) | 体制づくり | ①組織面 | 特に優良 | 2点 | 成果 (アウトカム) | 数的側面 | ⑪雇用状況 | 特に優良 | 6点 |
| | | | 優良 | 1点 | | | | 優良 | 4点 |
| | | 良 | 2点 | 良 | | | | 2点 | |
| | | ②人材面 | 特に優良 | 2点 | | | ⑫定着状況 | 特に優良 | 6点 |
| | 優良 | | 1点 | 優良 | | | | 4点 | |
| | 良 | 2点 | 良 | 2点 | | | | | |
| | 仕事づくり | ③事業創出 | 特に優良 | 2点 | | ⑬満足度、ワーク・エンゲージメント | 特に優良 | 6点 | |
| | | | 優良 | 1点 | | | 優良 | 4点 | |
| | | ④職務選定・創出 | 特に優良 | 2点 | | | 良 | 2点 | |
| | | | 優良 | 1点 | | ⑭キャリア形成 | 特に優良 | 6点 | |
| ⑤障害者就労施設等への発注 | | 特に優良 | 2点 | 優良 | 4点 | | | | |
| | | 優良 | 1点 | 良 | 2点 | | | | |
| 環境づくり | ⑥職務環境 | 特に優良 | 2点 | 成果関係の合格最低点 | | 6点 (満点24点) | | | |
| | | 優良 | 1点 | 取組(アウトプット) | ⑮体制・仕事・環境づくり | 特に優良 | 2点 | | |
| | ⑦募集・採用 | 特に優良 | 2点 | | | 優良 | 1点 | | |
| | | 優良 | 1点 | 情報開示 (ディスクロージャー) | 成果(アウトカム) | ⑯数的側面 | 特に優良 | 2点 | |
| | ⑧働き方 | 特に優良 | 2点 | | | | 優良 | 1点 | |
| | | 優良 | 1点 | | ⑰質的側面 | 特に優良 | 2点 | | |
| ⑨キャリア形成 | 特に優良 | 2点 | 優良 | | | 1点 | | | |
| | 優良 | 1点 | 情報開示関係の合格最低点 | | 2点 (満点6点) | | | | |
| ⑩その他の雇用管理 | 特に優良 | 2点 | 合計の合格最低点 | | 20点 (満点50点) | | | | |
| | 優良 | 1点 | 取組関係の合格最低点 | | 5点 (満点20点) | | | | |

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

ともにすすむ

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。