



埼玉労働局発表
令和元年11月29日



【照会先】

埼玉労働局労働基準部健康安全課
課長 阿部 恭之
地方産業安全専門官 田中 康弘
(電話)048-600-6206

報道関係者 各位

令和元年度埼玉年末・年始無災害運動を実施
—実施期間 令和元年12月1日～令和2年1月15日—

年末・年始の繁忙期を迎えて、貨物量の増加、気象条件や交通事情等により作業環境が変化しやすくなることに加え、事業場・職場が一斉に操業を停止・開始する際や大掃除を行う際等に非定常作業等が行われることなどに伴って、労働災害の増加が懸念されることから、各事業場・職場では労働災害防止のための特別な配慮が必要となります。

このため、別添の実施要領を定め、令和元年12月1日から令和2年1月15日までの間、「令和元年度埼玉年末・年始無災害運動」を実施するものです。

今年度は特に以下の取組を実施します。

- 1 本運動の取組をより確かなものとするため、安全衛生管理の基本事項について「令和元年度安全衛生管理自主点検」を実施します。
- 2 建設業での死亡災害を撲滅するため、令和元年12月2日から13日までの間、建設工事現場に対する集中的な一斉監督を実施します。

令和元年度埼玉年末・年始無災害運動実施要領

埼玉県内の事業場での本年10月末集計の労働災害発生状況を見ると、死亡者数は26人で前年同期比2人(7%)の減少、休業4日以上之死傷者数は4,367人で前年同期比107人(2.4%)の減少となっている。

しかし、「埼玉第13次労働災害防止計画」では、5年間で平成29年に比べ死亡者数を20%以上、休業4日以上之死傷者数を7%以上減少させることを目標としている。平成29年同期比では、死亡者数は1人増加、休業4日以上之死傷者数255人(6.2%)増加となっており、このままでは、昨年、10年ぶりに上回った年間6千人を2年続けて上回ることも予想され、目標達成が厳しくなっている状況である。

このような状況の中、年末年始の繁忙期を迎え、貨物量の増加、気象条件や交通事情等により作業環境が変化しやすくなることに加え、事業場、職場が一斉に操業を停止・開始する際や大掃除を行う際等に非定常作業等が行われることなどに伴って、労働災害の増加が懸念される。

このため、各事業場、職場における年末・年始にかけての安全衛生意識を高め、安全衛生活動を積極的に展開することにより、労働災害を防止するため、「埼玉年末・年始無災害運動」を実施する。

※特に、今年度は本運動の取組をより確かなものとするため、安全衛生管理の基本事項について「令和元年度安全衛生管理自主点検」を実施するものとする。

1 目的

各労働災害防止団体等が推進する年末・年始時期を捉えた労働災害防止強調期間、無災害運動等との連携により、管内事業場における安全衛生意識の高揚を図るとともに期間中に埼玉労働局及び管下各労働基準監督署並びに各関係団体・各事業場が展開している各種取組を一層推進し、もって労働災害の防止を図る。

2 実施期間

令和元年12月1日から令和2年1月15日まで

3 主唱者

埼玉労働局、管下各労働基準監督署

4 実施者

事業者

5 主唱者の実施事項

- (1)労働災害防止団体、事業者団体、建設工事発注機関等に対する協力要請
- (2)年末年始に労働災害の多発が懸念される業種に対する指導・要請
- (3)ホームページ、記者発表等による広報
- (4)事業者、労働災害防止団体等が行う労働災害防止活動に対する指導・援助

(5) 「Safe Work SAITAMA」の普及促進

6 事業者の実施事項

- (1) 経営トップによる年末年始時期における安全衛生方針の決意表明及び「令和元年度安全衛生管理自主点検表」を活用した自主点検の実施。(自主点検表は埼玉労働局ホームページからダウンロード)
- (2) 安全衛生管理体制の確立、確認
- (3) リスクアセスメント及び労働安全衛生マネジメントシステムの積極的な導入・定着
- (4) ストレスチェック結果等を活用したメンタルヘルス対策・過重労働対策の推進
- (5) 非定常作業における労働災害防止対策の徹底
 - ・ 作業計画、作業マニュアルの点検、確認、作成
 - ・ 作業計画、作業マニュアルに基づく安全衛生教育の実施
 - ・ 作業計画に基づく作業開始前ミーティングの実施
- (6) KY (危険予知) 活動の実施
- (7) 安全衛生パトロールの実施
- (8) 業務繁忙期における無理な計画に基づく作業の排除
- (9) 職場の整理・整頓・清掃・清潔(4S)の徹底
- (10) 火気の点検、確認等火気管理の徹底
- (11) 降雪期を考慮した交通労働災害防止ガイドラインに基づく交通労働災害防止対策の推進
- (12) 荷主として運送事業者に荷役作業を行わせる場合の荷台からの墜落防止の安全対策
- (13) 「Safe Work SAITAMA」のキャッチフレーズ、ロゴマークの活用による安全衛生の意識高揚

7 重点実施事項

(1) 全業種共通

- ア 事業者の安全衛生方針の確認、所信表明
- イ 4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動の推進
- ウ 床等の水、油、氷等の清掃、除去による転倒災害の防止
- エ 脚立、梯子等の正しい使用方法による墜落・転落災害の防止
- オ 床面、通路、階段等の設備改善による転倒災害、墜落・転落災害の防止
- カ 無理な姿勢による荷の取扱作業の排除による腰痛の防止
- キ 荷役作業安全ガイドラインに基づく荷役作業時の安全確保
- ク 交通法規、自動車運転車労務改善基準の遵守による交通労働災害の防止
- ケ 雇入れ時の安全衛生教育の徹底
- コ 積雪、凍結による転倒災害の防止対策

(2) 製造業

- ア 加工用機械、運搬装置等の安全装置、安全カバーの設置によるはさまれ・巻き込まれ災害の防止
- イ 平成25年4月改正の労働安全衛生規則による食品加工用機械の対策の実施
- ウ 非定常作業、故障時のマニュアル確認及び安全作業の徹底
- エ 通路、階段、作業床等の墜落、転倒防止のための改善
- オ フォークリフト、クレーン等の資格者の確認と資格者による作業

カ 用具の正しい使用方法による作業

キ 重量物扱いの災害性腰痛、捻挫防止のための正しい方法による作業

(3) 建設業

ア 法令に基づく足場の設置、開口部の手すり等の設置又はそれらを設けることが困難な場合の墜落制止用器具の使用による墜落・転落災害の防止

イ 足場先行工法、手すり先行工法の実施

ウ 車両系建設機械、クレーン等に係る作業半径内立入禁止措置等安全作業の徹底

エ 平成 25 年 8 月改正の労働安全衛生規則による解体用機械の対策の実施

オ 携帯用丸のこ盤の安全教育の徹底と歯の接触予防装置の確実な使用

カ 作業計画に基づく適切な作業

キ 足場等の防護ネットの設置等による高所からの落下物災害の防止

ク 脚立、梯子、ワイヤーロープ等の点検と特に梯子使用時の緊結、転位防止、昇降時の安全ブロック及び安全帯の使用等適切な作業方法による作業

ケ 作業主任者の作業指揮に基づく作業

コ 新規採用者に対する安全衛生教育の実施

(4) 陸上貨物運送事業

ア 過労運転及び降雪、凍結による交通労働災害の防止

イ 「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく次の災害防止対策

①荷台からの墜落・転落防止

②フォークリフト、クレーン等の災害防止

③コンベヤーによる災害防止

④ロールボックスパレットによる災害防止

⑤転倒による災害防止

⑥腰痛防止対策

⑦荷崩れ又は荷の落下による災害防止

⑧陸運事業者と荷主との連絡調整

(5) 小売業・飲食店

ア 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動の推進等による転倒・転落災害の防止

イ 平成 25 年 4 月改正の労働安全衛生規則による食品加工用機械の対策の実施

ウ 刃物、脚立、梯子等の正しい使用方法による作業

エ 「安全推進者の配置等に係るガイドライン」に基づく安全推進者の配置

オ 職場の危険箇所の「見える化」の実施

(6) 社会福祉施設

ア 新規開設時の安全衛生対策の確認

イ 法令に基づく安全衛生管理体制の整備

ウ 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動の推進等による転倒・転落災害の防止

エ 無理な姿勢による作業の排除、補助具等の利用による腰痛の防止

オ 職場の危険箇所の「見える化」の実施

令和元年度安全衛生管理自主点検表



事業場名		事業内容	
代表者 職氏名		電話番号	
所在地		記入者 職氏名	

労働者数 ※外国人 は内数	男		女		合計		労働災害 死傷者数	平成29年		平成30年		令和元年		
	直接 雇用	外国人	直接 雇用	外国人	直接 雇用	外国人		直接 雇用	派遣	直接 雇用	派遣	直接 雇用	派遣	
								休業4日以上						
								休業1～3日						
							不労災害							

安全衛生管理体制															
総括安全衛生管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当	安全衛生推進者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当		
安全管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当	衛生推進者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当		
衛生管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当	安全衛生管理規定	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無				
産業医	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当	産業医の作業場所等の巡視	<input type="checkbox"/>	有	(回/年)	<input type="checkbox"/>	無		
専属産業医	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未選任	<input type="checkbox"/>	非該当									
安全衛生 委員会	設置	<input type="checkbox"/>	有	(委員	人、うち労働者側委員	人)	<input type="checkbox"/>	無							
	開催状況	<input type="checkbox"/>	有	(令和元年実績	回/年)	<input type="checkbox"/>	無								
	産業医の出席	<input type="checkbox"/>	有	(令和元年実績	回/年)	議事録	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無					
	議事録の労働者 への周知	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無										
点検整備体制						設備ごとの 点検責任者の指名	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無	設備ごとの 定期点検の記録	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無

安全衛生管理活動																			
リスクア セスメン ト	実施状況	<input type="checkbox"/>	有	(年から開始)	<input type="checkbox"/>	無												
	実施内容 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	危険源の洗出し	<input type="checkbox"/>	リスクの見積	<input type="checkbox"/>	リスク低減措置	<input type="checkbox"/>	実施記録の作成										
過重労働対策	令和元年の時間外労働（休日労働を含む）の実績																		
		<input type="checkbox"/>	有	(人数	人)	<input type="checkbox"/>	無												
		<input type="checkbox"/>	有	(人数	人)	<input type="checkbox"/>	無												
		<input type="checkbox"/>	有	(人数	人)	<input type="checkbox"/>	無	医師による 面接指導	<input type="checkbox"/>	有	(対象数	人)	<input type="checkbox"/>	無	安全衛生委員会 での調査審議	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無
メンタル ヘルス 対策	メンタルヘル ス不調者	<input type="checkbox"/>	有	(人数	人、うち休業者	人)	<input type="checkbox"/>	無	<input type="checkbox"/>	不明									
	実施内容 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	推進担当者の選任・周知	<input type="checkbox"/>	相談窓口の設置・周知	<input type="checkbox"/>	埼玉産業総合支援センター等の利用												
		<input type="checkbox"/>	心の健康づくり計画の策定	<input type="checkbox"/>	スタッフ研修の実施	<input type="checkbox"/>	管理者研修の実施												
		<input type="checkbox"/>	労働者研修の実施	<input type="checkbox"/>	ストレス調査、不調者の把握	<input type="checkbox"/>	衛生委員会等での調査審議												
	<input type="checkbox"/>	職場復帰支援プログラムの策定																	
ストレス チェック 制度	実施状況	<input type="checkbox"/>	有	(集団分析の実施	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無	<input type="checkbox"/>	無									
			実施結果報告書の提出	<input type="checkbox"/>	有	(年	月)	<input type="checkbox"/>	無									
治療と仕 事の両立 支援	実施内容 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	柔軟な労働時間の設 定、仕事内容の調整 等の配慮、措置	<input type="checkbox"/>	相談窓口等の明確化	<input type="checkbox"/>	年次有給休暇以外の 休暇制度、勤務制度 等の整備	<input type="checkbox"/>	産業医等産業保健ス タッフの配置、対応 手順等体制の整備										
		<input type="checkbox"/>	労働者、管理監督者 等に対する研修等の 意識啓発	<input type="checkbox"/>	その他対策 の実施(右 欄に記入)														

※記入方法 ①該当する項目に☑を付ける。②該当する空欄に数字等を記入する。

事業場名		事業内容	
代表者 職氏名		電話番号	
所在地		記入者 職氏名	

労働者数 ※外国人は内数	男		女		合計		労働災害 死傷者数	平成29年 元請工事現場 直接 雇用	平成30年 元請工事現場 直接 雇用	令和元年 元請工事現場 直接 雇用	
	外国人		外国人		外国人						
工事請負金 額、件数※平 成30年度実 績	元請		百万円		件		休業4日以上				
	下請		百万円		件			休業1～3日			
									不休災害		

安全衛生管理体制																	
総括安全衛生管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当	産業医	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当				
店社安全衛生管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当		専属産業医	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当			
安全管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当	安全衛生推進者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当				
衛生管理者	<input type="checkbox"/>	選任	<input type="checkbox"/>	未 選任	<input type="checkbox"/>	非 該当	安全衛生管理規定	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無	<input type="checkbox"/>					
							産業医の作業場所等の巡視	<input type="checkbox"/>	有 (回/年)	<input type="checkbox"/>	無				
安全衛生 委員会	設置	<input type="checkbox"/>	有 (委員		人、うち労働者側委員		<input type="checkbox"/>	無									
	開催状況	<input type="checkbox"/>	有 (令和元年実績		回/年)	<input type="checkbox"/>	無										
	産業医の出席	<input type="checkbox"/>	有 (令和元年実績		回/年)	議事録	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無							
	議事録の労働者 への周知	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無												
点検整備体制		設備ごとの 点検責任者の指名					<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無	設備ごとの 定期点検の記録			<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無

安全衛生管理活動													
リスクア セスメン ト	実施状況	<input type="checkbox"/>	有 (年から開始)	<input type="checkbox"/>	無						
	実施内容 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	危険源の洗出し	<input type="checkbox"/>	リスクの見積	<input type="checkbox"/>	リスク低減措置	<input type="checkbox"/>	実施記録の作成				
過重労働対策		令和元年の時間外労働（休日労働を含む）の実績											
		①月100時間超過の者	<input type="checkbox"/>	有 (人数		人)	<input type="checkbox"/>	無					
		②月80～100時間の者	<input type="checkbox"/>	有 (人数		人)	<input type="checkbox"/>	無					
		③月45～80時間の者	<input type="checkbox"/>	有 (人数		人)	<input type="checkbox"/>	無					
		医師による 面接指導	<input type="checkbox"/>	有 (対象数		人)	<input type="checkbox"/>	無	安全衛生委員会 での調査審議	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無
メンタル ヘルス 対策	メンタルヘル ス不調者	<input type="checkbox"/>	有 (人数		人、うち休業者		人)	<input type="checkbox"/>	無	<input type="checkbox"/>	不明		
	実施内容 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	推進担当者の選任・周知	<input type="checkbox"/>	相談窓口の設置・周知	<input type="checkbox"/>	埼玉産業総合支援センター等の利用						
		<input type="checkbox"/>	心の健康づくり計画の策定	<input type="checkbox"/>	スタッフ研修の実施	<input type="checkbox"/>	管理者研修の実施						
		<input type="checkbox"/>	労働者研修の実施	<input type="checkbox"/>	ストレス調査、不調者の把握	<input type="checkbox"/>	衛生委員会等での調査審議						
		<input type="checkbox"/>	職場復帰支援プログラムの策定										
ストレス チェック 制度	実施状況	<input type="checkbox"/>	有 (集団分析の実施	<input type="checkbox"/>	有	<input type="checkbox"/>	無)	<input type="checkbox"/>	無				
		実施結果報告書の提出	<input type="checkbox"/>	有 (年		月)	<input type="checkbox"/>	無			
治療と仕 事の両立 支援	実施状況 ※該当事項 の全てを チェック	<input type="checkbox"/>	柔軟な労働時間の設 定、仕事内容の調整 等の配慮、措置	<input type="checkbox"/>	相談窓口等の明確化	<input type="checkbox"/>	年次有給休暇以外の 休暇制度、勤務制度 等の整備	<input type="checkbox"/>	産業医等産業保健ス タッフの配置、対応 手順等体制の整備				
		<input type="checkbox"/>	労働者、管理監督者 等に対する研修等の 意識啓発	<input type="checkbox"/>	その他対策 の実施 (右 欄に記入)								

※記入方法 ①該当する項目に☑を付ける。②該当する空欄に数字等を記入する。