

令和元年度 志木市雇用対策協定に基づく事業計画

志木市・埼玉労働局

目 次

I 若年者等への就労支援

II シニアの活躍推進

III 女性の活躍推進

IV 生活困窮者への就労支援

V 障がい者への就労支援

VI 市と労働局・ハローワークの一体的な実施事業

VII その他市及び労働局が必要と認めた事業

雇用施策に関する数値目標

令和元年度 志木市雇用対策協定に基づく事業計画

志木市長と埼玉労働局長の間で締結した志木市雇用対策協定の第2条に基づき、令和元年度の事業計画を次のとおり定める。

I 若年者等への就労支援

埼玉労働局が取り組む施策

- ・ 新卒者や既卒者等の就職促進を図るため、「埼玉新卒応援ハローワーク」「わかものハローワーク」等において、担当者制によるきめ細かな職業相談・職業紹介を実施するほか、セミナーや就職面接会を開催する。
- ・ 若年者の早期離職を防止するため、ユースエール認定制度^{※1}を積極的に推進するとともに、ハローワークと協力して職場定着に積極的に取り組む事業所を「職場定着協力事業所」として労働局長が認定する制度を活用し、ハローワークの職員が企業を定期的に訪問し、職場定着支援を行う。

※1 ユースエール認定制度：若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度。

志木市が取り組む施策

- ・ 働くことに踏み出せない若年者等への支援と就労促進を図るため、「若者自立支援センター埼玉」と共同で、義務教育を修了した15歳から44歳までの未就労の子どもを抱える親や家族を対象としたセミナーや相談会を実施する。
- ・ キャリアカウンセラーによる職業相談を実施し、職業適職診断に基づくアドバイスや経歴書の書き方、面接指導のアドバイス等就労への支援を行う。
- ・ 大学等高等教育機関と提携し、女子学生を対象とした地域活動への関心と働くことへの関心を高めるための講座を実施する。

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 志木市が実施するサービスを利用した者で、就労準備が整った者等を「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」に誘導し、「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」において、包括的な就労支援を実施する。
- ・ 志木市内の会場で開催する埼玉労働局主催の就職支援セミナーを市及び労働局は連携して実施する。
- ・ 市及び労働局は、若年者等への就労支援に関し、それぞれが実施する事業や支援

について相互に周知・PRする。

II シニアの活躍推進

埼玉労働局が取り組む施策

- ・ 「生涯現役支援窓口」が設置されている県内13か所のハローワークにおいて、概ね60歳以上の者を対象に、就労経験や就労ニーズを踏まえた再就職支援を行う。
- ・ 65歳以降の確保措置の導入促進に向け、高年齢者の職業能力の向上、作業施設の改善、職務の再設計、賃金・人事処遇等の見直し等を検討している事業主に対して、65歳超雇用プランナー等との連携により必要な相談・支援を行う。

志木市が取り組む施策

- ・ シニア世代の生活設計とキャリアデザインについて普及を図るとともに、意欲あるシニア世代の就労を促進するため、「セカンドキャリアセンター」と共同でシニア世代を対象とした就職支援セミナーと就職相談会を実施する。
- ・ シニア世代の生きがいづくりと生涯現役社会実現のため、市内で活動する市民団体や高齢者の雇用に意欲的な事業所とのマッチングイベントを開催し、アクティブシニアの社会参加を促進する。
- ・ 朝霞地区シルバー人材センターと連携し、就労に関する情報提供を行うとともに、働く場の拡大を図るため、市内事業所へシルバー人材センター活動促進を行う。

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ シニア世代対象の就職面接会、就労支援セミナー及び就職相談会など、高齢者の雇用に意欲的な事業所とのマッチングイベント等を共同で開催する。
- ・ 志木市が実施するサービスを利用した者で、就労準備が整った者等を「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」に誘導し、「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」において、包括的な就労支援を実施する。
- ・ 生涯現役社会の実現に向けた気運の醸成を図るため、市及び労働局は、高年齢者雇用の必要性や重要性の周知を行うとともに、それぞれが実施するセミナーや支援制度などの内容を相互に周知する等により、雇用環境の整備や高年齢者の雇用促進等を事業主に働き掛ける。
- ・ 上記のほか、市及び労働局は、高年齢者への就労支援に関し、それぞれが実施する事業や支援について相互に周知・PRする。

Ⅲ 女性の活躍推進

埼玉労働局が取り組む施策

- ・ 「マザーズハローワーク」等において、キッズコーナーを設置するなど子ども連れで来所しやすい環境を確保するとともに、求職活動の準備が整い、子育てしながら就職を希望する女性等に対して、仕事と子育ての両立支援に取り組む企業情報の提供や担当者制によるきめ細かな職業相談、託児サービス付き就職支援セミナー、職業訓練の受講あっせん等を行う。
- ・ 育児休業や介護休業等を取得しやすい環境を整備するため、育児・介護休業法等の確実な履行の確保を図る。
- ・ 志木市内のより多くの企業が、次世代育成支援対策推進法に基づく^{※2}「くるみん」^{※3}「プラチナくるみん」認定及び、女性活躍推進法に基づく^{※4}「えるぼし」認定を取得できるよう支援する。

※2 くるみん：次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業の申請に基づき「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から認定される制度

※3 プラチナくるみん：くるみん認定を既に受け、相当程度両立支援の制度導入や利用が進み、高い水準の取組を行っている企業を評価しつつ、継続的な取組を促進するために厚生労働大臣が認定する制度

※4 えるぼし：女性活躍推進法に基づき、行動計画を策定し、策定した旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主の申請に基づき、女性の活躍を推進している事業主として厚生労働大臣が認定する制度

志木市が取り組む施策

- ・ 求人の探し方や応募の際の留意点等具体的な情報を提供し、女性の就労を支援するため、「女性キャリアセンター」と共同で就職を希望する女性を対象とした就職支援セミナーを実施する。
- ・ ひとり親家庭の就労を支援するため、市が指定する希望職種に就くために有利となる講座の受講者に対し、自立支援教育訓練給付金を支給する。
- ・ ひとり親家庭の就労を支援するため、市が指定する就職に有利となる資格取得者に対し、高等職業訓練促進給付金を支給する。
- ・ 大学等高等教育機関と提携し、女子学生等を対象とした地域活動への関心と働くことへの関心を高めるための講座を実施する。

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 志木市が実施するサービスを利用した者で、就労準備が整った者等を「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」に誘導し、「ハローワーク朝霞」「ジョブスポットしき」において、包括的な就労支援を実施する。
- ・ より一層女性が働きやすくなるよう環境整備を進めるため、市及び労働局は、女性への就労支援に関し、それぞれが実施するセミナーや認定制度などの支援内容を

相互に周知・PRする。

IV 生活困窮者への就労支援

埼玉労働局が取り組む施策

- ・ 生活保護受給者等の生活困窮者を雇い入れた事業主に対し、特定求職者雇用開発助成金を支給するとともに、就職後の定着を支援する。
- ・ 生活保護受給者等の生活困窮者に対しても、ハローワークにおいて職業訓練が必要な者が訓練受講により就職可能性を高められるよう、周知、誘導及び受講勧奨を積極的に行う。

志木市が取り組む施策

- ・ 生活保護受給者等の就労を支援するため、「ジョブスポットしき」に就労支援員を配置し、生活保護ケースワーカーと連携しながら、履歴書の書き方や面接方法を助言するなどの支援を実施する。
- ・ 生活困窮者の就労を支援するため、「志木市生活相談センター」の相談支援員がジョブスポットしきへ同行し、求職の方法を助言するなどの支援を実施する。
- ・ 住居を喪失した又は喪失の恐れのある求職者が要件をみたした場合に、住居確保給付金を支給する。
- ・ 生活保護受給者等の就労後の定着を図るため、就労支援員が定期的に職場訪問や個人面談等を行い、就労定着支援を実施する。

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 市及び労働局が一体的に実施する「ジョブスポットしき」において、包括的な就労支援を実施する。
- ・ 市及び労働局は、生活困窮者等への就労支援に関し、それぞれが実施する事業や支援について相互に周知・PRする。

V 障がい者への就労支援

埼玉労働局が取り組む施策

- ・ 精神障がいや発達障がい等の多様な障がい特性に対応するため、地域の就労支援機関に加え、医療機関や埼玉県発達障害者就労支援センター等との連携体制を強化し、きめ細かな就労支援を実施する。
- ・ 雇用率達成指導に当たって、個々の企業における雇用率未達成の要因を分析した上で、提案型指導を行う。また、雇用率未達成企業を対象とした企業向けセミナー等を行い、障がい者雇用に対する理解を促進する。

志木市が取り組む施策

- ・ 障がいのある人の就労を支援するため、「ジョブスポットしき」に就労支援員を配置し、障がい者・障がい児のケースワーカーと連携しながら、履歴書の書き方や面接方法を助言するなどの支援を実施する。
- ・ 障がいのある人の就労を支援するため、障がい者・障がい児のケースワーカーがジョブスポットしきへ同行し、就労支援員と求職の方法を助言するなどの支援を実施する。
- ・ 障がいのある人の就労を支援するため、職場実習を行うとともに、実習を行う際の交通費の補助や傷害・賠償責任保険の加入を行う等の支援を実施する。
- ・ 障がいのある人が就労した後の職場定着支援を行うため、「ジョブスポットしき」と連携して、継続的な職場定着支援を行う。

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 市及び労働局が一体的に実施する「ジョブスポットしき」において、包括的な就労支援を実施する。
- ・ 市及び労働局は、障がい者への就労支援に関し、それぞれが実施する事業や支援について相互に周知、PRする。

VI 市と労働局・ハローワークの一体的な事業実施

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 「ジョブスポットしき」において、市及び労働局は連携して一般求職者のほか、生活困窮者、生活保護受給者、障がい者への職業相談・紹介等のワンストップ就労支援を実施する。
- ・ 市及び労働局は、「ジョブスポットしき」において、それぞれが実施する事業や支援について相互に周知・PRする。

V その他市及び労働局が必要と認めた事業

志木市と埼玉労働局が連携して取り組む施策

- ・ 市内に大量の雇用調整事案が発生した場合、市、労働局及びハローワークが連携して、求人企業の開拓や離職者への就職に関する情報の提供など、総合的な支援を実施する。
- ・ 市及び労働局が実施する雇用対策に係る事業等について、市民及び市事業主に対する周知・広報を積極的に行う。
- ・ その他志木市及び労働局が連携して重点的に取り組むことが必要と認める課題について、市及び労働局の施策を一体的に実施する。

雇用施策に関する数値目標

項目	目標
●紹介就職率	・朝霞所 22.6% *1
●シニアを対象とした就職面接会の開催	・年1回開催
●生涯現役窓口での65歳以上の紹介就職件数	・朝霞所 92件 *1
●民間企業の障がい者雇用率	・2.2%
●ジョブスポットしきの職業相談件数	・6,240件

*1 朝霞所管内の数値