



越谷公共職業安定所
令和元年6月13日

【照会先】

越谷公共職業安定所

所長 佐藤 浩二

統括指導官 小森 孝広

雇用指導官 平山 智子

電話番号 048(969)8609

報道関係者 各位

新たな特例子会社が誕生！

～株式会社スマートFunが特例子会社として認定されました～

厚生労働大臣は、株式会社スマートFunを株式会社クリタエイムデリカ（本社：越谷市）の特例子会社として認定しました。

埼玉県内の特例子会社は株式会社スマートFunで26社となります。また、県内に親会社がある特例子会社は13社となります。

埼玉労働局及び県内ハローワークでは、特例子会社の設立の支援をはじめ、障害者雇用を促進することとしています。

今般、認定授与式を下記のとおり行います。

【認定授与式】

日 時	令和元年6月18日（火） 11：00
場 所	越谷公共職業安定所 所長室 越谷市東越谷1-5-6
電 話	048-969-8609

株式会社スマートFunの会社概要

本社所在地 埼玉県越谷市大沢3271番地

代表取締役 栗田 美和子

設立年月日 平成30年5月22日

従業員 6名（うち障害者5名）

業務内容 その他の食料品製造業

社内洗浄業務、物流コンテナ洗浄、社内バクタン洗浄、工場内環境整備業務

※特例子会社制度とは、障害者の雇用の促進及び安定を図るため事業主が障害者の雇用に特別の配慮をした子会社を設立し、一定の要件を満たす場合には、特例としてその子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているとみなして、実雇用率を算定できる制度です。

※特例子会社の認定権限は、公共職業安定所長に委任されています。

※埼玉県内の特例子会社の数は、東京、神奈川、大阪に続き全国第4位です。（平成29年6月1日現在）

【参考1】

埼玉県内の特例子会社一覧

特例子会社名	所在地		親会社	所在地	認定 年月日
	所在地	管轄所			
1 (株)アドバンス	狭山市	所沢	(株)コーセー	東京	H5.3.31
2 (株)日立金属ハロー	熊谷市	熊谷	日立金属(株)	東京	H10.8.10
3 (株)西友サービス	川越市	川越	合同会社 西友	東京	H13.3.1
4 (株)エム・エル・エス	東松山市	東松山	(株)松屋フーズ	東京	H13.12.18
5 (株)マルイキットセンター	戸田市	川口	(株)丸井グループ	東京	H15.11.7
6 あげぼの123(株)	羽生市	行田	曙プレーキ工業(株)	埼玉	H16.4.1
7 (株)アドバンテスト グリーン	加須市	行田	(株)アドバンテスト	東京	H16.9.17
8 (株)UACJ グリーンネット	深谷市	熊谷	(株)UACJ	東京	H19.5.11
9 (株)シンフォニア東武	春日部市	春日部	東武鉄道(株)	東京	H19.11.26
10 (株)西武パレット	所沢市	所沢	西武鉄道(株)	埼玉	H19.12.10
11 (株)富士薬品ユニバーサルネット	さいたま市大宮区	大宮	(株)富士薬品	埼玉	H20.12.25
12 (株)JR東日本グリーンパートナーズ*	戸田市	川口	東日本旅客鉄道(株)	東京	H21.5.14
13 MCS ハートフル(株)	さいたま市大宮区	大宮	メディカル・ケア・サービス(株)	埼玉	H22.10.12
14 ウエルシア オアシス(株)	さいたま市見沼区	大宮	ウエルシア薬局(株)	東京	H23.3.25
15 SAP ハピネス(株)	川口市	川口	サンキョー(株)	埼玉	H28.3.24
16 (株)トライ・ウィズ	深谷市	熊谷	東京ワックス(株)	埼玉	H24.7.2
17 (株)ウィズリサイクル	さいたま市大宮区	大宮	(株)ウィズウェイトジャパン	埼玉	H24.8.23
18 (株)ミックニライフ&オート	加須市	行田	(株)ミックニ	東京	H26.12.1
19 (株)カインズ・ビジネスサービス	本庄市	熊谷	(株)カインズ	埼玉	H27.3.5
20 ポラスシェアード(株)	越谷市	越谷	ポラス(株)	埼玉	H27.4.15
21 (株)TX ハーモニー	八潮市	草加	首都圏新都市鉄道(株)	東京	H28.5.17
22 (株)エコ計画フレンズ	さいたま市浦和区	浦和	(株)エコ計画	埼玉	H28.6.1
23 (株)ニューメック	上尾市	大宮	UDトラックス(株)	埼玉	H29.7.18
24 藤栄サービス(株)	さいたま市岩槻区	大宮	藤倉ゴム工業(株)	東京	H29.12.27
25 むさしのハーモニー(株)	さいたま市大宮区	大宮	(株)武蔵野銀行	埼玉	H30.4.18

【参考2】

特例子会社によるメリット

(1) 事業主にとってのメリット

- 障害者の特性に配慮した仕事の確保・職場環境の整備が容易となり、これにより障害者の能力を十分引き出すことができる。
- 職場定着率が高まり、生産性の向上が期待できる。
- 障害者の受け入れに当たっての設備投資を集中化できる。
- 親会社と異なる労働条件の設定が可能となり、弾力的な雇用管理が可能となる。

(2) 障害者にとってのメリット

- 特例子会社の設立により、雇用機会の拡大が図られる。
- 障害者に配慮された職場環境の中で、個々人の能力を発揮する機会が確保される。