



埼玉労働局発表
平成 30 年 11 月 30 日

〔照会先〕
埼玉労働局職業安定部
職業安定課長 倉林 正彰
課長補佐 長堀 宣幸
電話番号 048 (600) 6208

平成 31 年 3 月新規大学等卒業予定者就職内定状況 (平成 30 年 10 月 1 日現在)

厚生労働省埼玉労働局（局長 木塚 欽也）は、平成 31 年 3 月新規大学等卒業予定者（以下「大卒等予定者」という。）に対する就職支援を効果的に実施するため、埼玉労働局管内の大学等にご協力いただき、大卒等予定者の就職内定状況（平成 30 年 10 月 1 日現在）を調査し、以下のように取りまとめました。

なお、本調査は年 4 回（10 月 1 日、12 月 1 日、2 月 1 日、4 月 1 日）実施することとしています。

【就職内定状況（平成 30 年 10 月 1 日現在）】（別添第 1～2 表及び図 1 参照）

○大学の就職内定率	56.6%	前年同期比	0.8 ポイント増
男子	57.6%	同	0.7 ポイント増
女子	55.3%	同	0.9 ポイント増
○短期大学の就職内定率	38.4%	同	1.8 ポイント減
○大学院の就職内定率	66.7%	同	2.2 ポイント増

* 埼玉労働局の大卒等予定者に対する就職支援

埼玉新卒応援ハローワークを中心に県内ハローワークでは、職業相談・求人情報提供等の個別支援、各種セミナーや就職面接会の開催など、様々な支援メニューで学生の皆様の就職活動をサポートしています。

また、県内 18 大学・4 短大と就職支援協定を締結し、ハローワークのジョブサポーターによる出張相談やセミナーを学内でも実施しています。

埼玉新卒応援ハローワーク

～就活で迷ったら、埼玉新卒応援ハローワークへGO!!～

住 所：埼玉県さいたま市大宮区桜木町 1-9-4 エクセレント大宮ビル 6 階

電 話：048-650-2234

利用時間：月～金曜日・8時30分～17時15分（祝日・年末年始を除く）

(参考)

この調査は、埼玉労働局管内の大学 39 校、短期大学 12 校が、平成 30 年 10 月 1 日時点で学生からの報告等により把握している内定状況を取りまとめたものです。本調査は大学等の協力により可能な範囲で把握した数字を取りまとめており、報告のない学生や連絡の取れない学生は未内定として計上しています。

また、厚生労働省が発表（11 月 16 日発表）した「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」は抽出調査として実施しているものです。各大学等において、対象学生を抽出した後、電話・面接等の方法により内定状況等を確認した結果です（10 月 1 日現在、大学 77.0%短期大学 42.8%）。したがって、本調査とは調査方法が異なることから、両調査の数値を比較できるものではありません。

第1表 大学・大学院・短期大学の状況（平成30年10月1日現在）

（※ カッコ内は前年同期の数値）

[全体]

区分	卒業(予定)者数	就職希望者数	内定取得学生数	就職希望率		就職内定率	
大学	22,517	18,586	10,516	82.5%	(82.4%)	56.6%	(55.8%)
大学院	1,697	1,017	678	59.9%	(65.1%)	66.7%	(64.5%)
大学+大学院	24,214	19,603	11,194	81.0%	(81.2%)	57.1%	(56.3%)
短期大学	1,762	1,661	638	94.3%	(96.5%)	38.4%	(40.2%)

[男子]

区分	就職希望者数	内定取得学生数	就職内定率	
大学	10,421	6,003	57.6%	(56.9%)
大学院	763	554	72.6%	(70.0%)
大学+大学院	11,184	6,557	58.6%	(57.9%)
短期大学	50	15	30.0%	(54.3%)

[女子]

区分	就職希望者数	内定取得学生数	就職内定率	
大学	8,165	4,513	55.3%	(54.4%)
大学院	254	124	48.8%	(48.1%)
大学+大学院	8,419	4,637	55.1%	(54.2%)
短期大学	1,611	623	38.7%	(39.4%)

第2表 文理別就職内定率（平成30年10月1日現在）

（※ カッコ内は前年同期の数値）

全体区分	文系		理系	
大学	55.6%	(54.5%)	58.3%	(58.1%)
大学院	31.3%	(34.6%)	79.3%	(74.8%)
大学+大学院	55.0%	(54.4%)	60.4%	(60.1%)
短期大学	33.5%	(34.8%)	74.7%	(78.8%)

図 1 大学内定率・就職希望率の推移

