

#134

「あなた」はどんな人？



エントリーシートの段階で不採用となる人は何が原因なのでしょう。

企業側は応募者が今までどのような経験をしてきたのか（ガクチカ）、どのような考え方をしているのか（就活の軸）等、「あなたはどんな人」なのか知りたいのです。

面接でも一緒です。

エントリーシートの段階であなたの事はある程度伝わっています。

面接官はエントリーシートの内容をあなたから直接聞いて確認し、より具体的にあながどんな人なのかを聞きたいのです。

エントリーシートでも面接でも、難しいカシコマツタ言葉は必要ありません。

志望動機についても同様です。

企業の経営理念をスラスラ話せたとしても、あなたがどんな人かはわかりません。

経営理念よりも応募した企業のどこが好きなのか、魅力に感じた部分は何か、入社したらどのような仕事をしたいと思っているのかを考えてみましょう。

ハローワークでもエントリーシートの添削や面接練習は毎日のように行っています。いつでもお手伝いできますから気楽に相談してください。

大切なことは「あなた」をわかりやすい言葉で企業に伝え、「どんな人」か知ってもらうことなのですから。

埼玉新卒応援ハローワーク
就職支援ナビゲーターからの一言