

第72話

グループディスカッションで大切なこと

就職の採用選考過程で、グループディスカッションを実施する企業が多くあります。

グループディスカッションを実施する目的とは何でしょうか？

社会人になると、チームで協力しながら行う仕事に携わることが多く、同僚や上司とのコミュニケーションは欠かせません。

そこで、ディスカッションにより、グループ内での立ち位置や立ち振る舞いをみて「集団の中の個」を確認するのが大きな意図です。

実際には、数人のグループで一緒に与えられた課題について話し合ったり企画したりしながら、制限時間内で議論をして

結論を導き出すことが求められます。
正解はないので、グループ毎に色々な結論に達することもあります。
では、グループディスカッションで一番重要なことは何だと思いますか？

それは、「チーム戦」であることを意識することです。

たまたま縁あって一緒になったグループのメンバーを「大切なチームメンバー」だと思い、目標に向けてベクトルを合わせる努力をすることがとても大切です。個人の発言の多さや、どれだけアイデアを出したかで評価されるわけではなく、「いかにチームで良い議論をしたか」で評価されます。

「自分が受かるためには・・・」ではなく、「チームが良い議論をするにはどうしたら良いか？」を踏まえ、チームメンバー全員で協力することを一番に考えて挑みましょう！

この先、コロナの影響でオンラインでのグループディスカッション選考も増える
と予想されます。

状況の変化に対応する大変さがありますが、大切なことは変わりません。

相談したい時、話を聞いてほしい時は、ハローワークへご来所くださいね。

学卒ジョブサポーターの私たちは、新しい時代を切り開く皆さんを応援しています！

学卒ジョブサポーターは、県内15か所の全てのハローワークに配置されております。

今回はハローワーク浦和 学卒ジョブサポーターからの「一言」です。