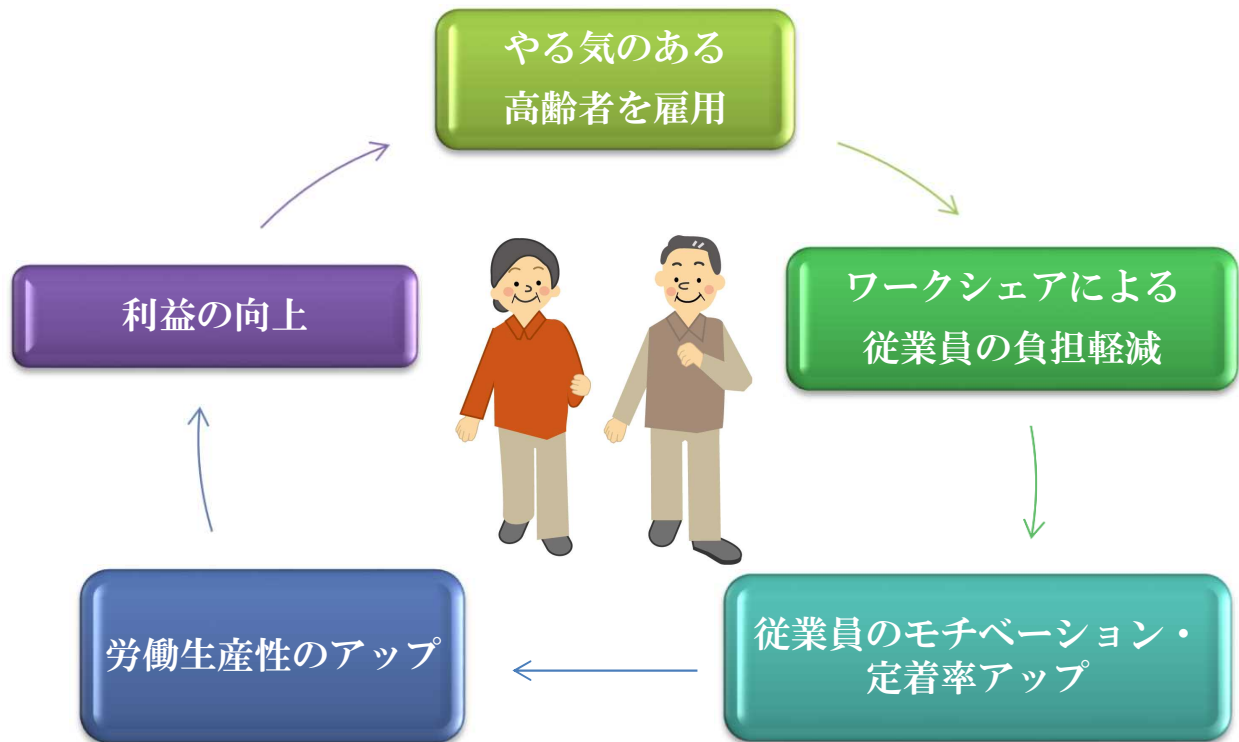


シニア応援求人募集集中!

人材不足・雇用対策に高齢者雇用を検討してみませんか?
成熟した日本の社会を健全に導くためには多くの人の生産活動が必要です。
高齢者の雇用を見直し、彼らの力を有効に取り入れることを提案します。



高齢者雇用の好事例 その①

● 県内某仏壇・仏具の小売販売

高齢者のスポット勤務を実施

< 平常時は1日4時間勤務、繁忙期は1日8時間勤務 >

- ・他の従業員の休憩時間を十分に確保!
- ・繁忙期の増員ニーズに的確に対応!
- ・年配の顧客に対して寄り添った対応ができ顧客満足度が上昇した!

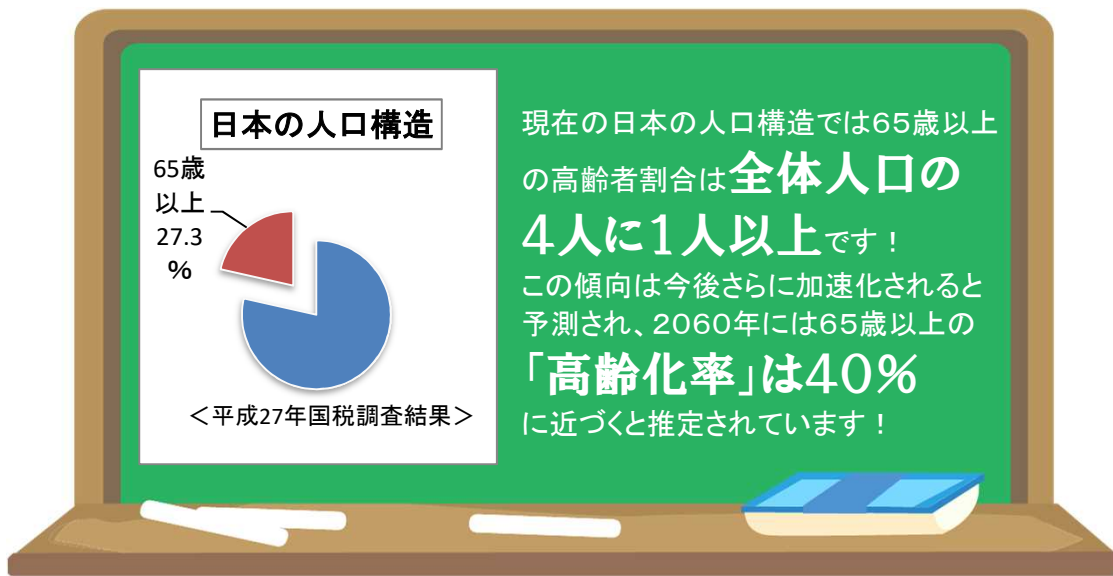
高齢者雇用の好事例 その②

● 県内某製造工場

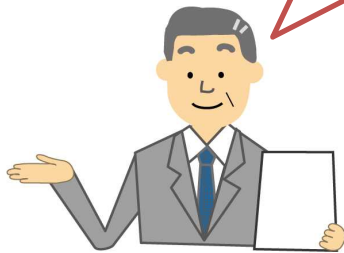
同種の技術を持った熟練工を採用

- ・即戦力として対応してもらった!
- ・若年層への教育・指導係りを担当してもらった!
- ・カン、コツの伝承ができた!
- ・長く働けることから他従業員のモラルアップにつながった!

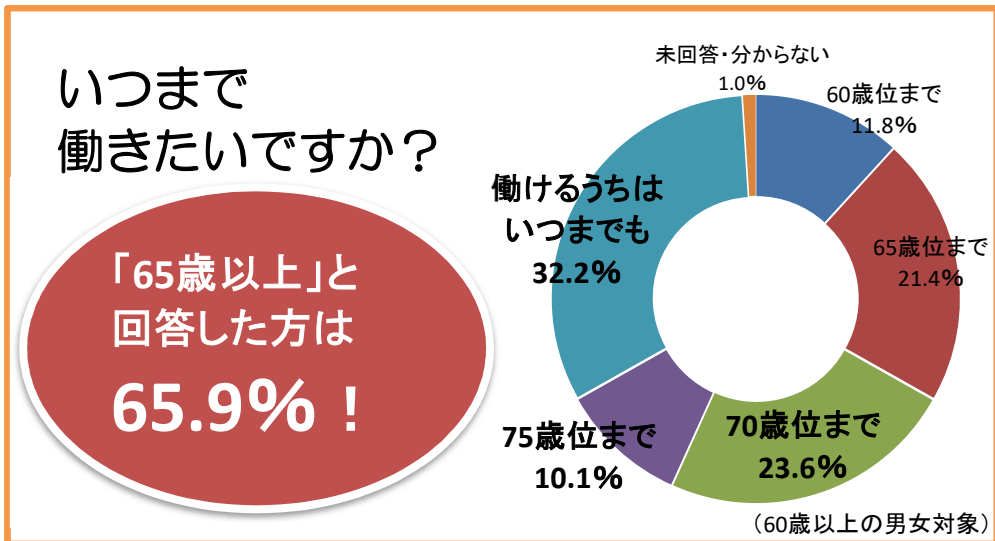




最近の雇用状況に関して、企業側も労働側も人手不足の意識が高く、日本の企業の2社に1社で人手不足を感じています。
企業側の人手不足の認識が49.4%に対して、労働者側の人手不足の認識は57.0%にもなりません。
人手不足になると需要の増加に対応できない、時間外労働の増加、職場の雰囲気悪化など労働意欲の低下や離職の増加にもつ

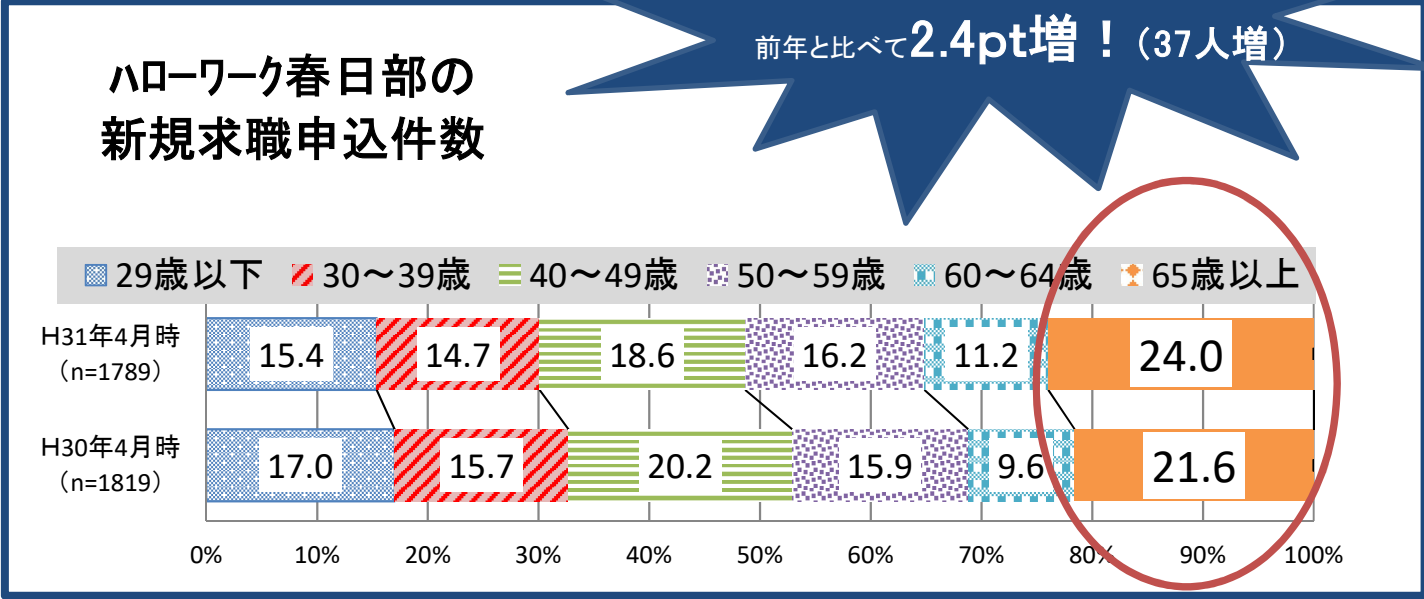


<平成28年度 労働経済白書>



<内閣府 平成25年度 高齢者の地域社会への参加に関する意識調査>

65歳以上の求職者増加中!
前年と比べて**2.4pt増!** (37人増)



求人申込み・お問い合わせ等、お気軽にご相談ください
☎048-736-7611 (31#) ハローワーク春日部