



佐賀新卒者等就職応援本部発表
平成25年10月29日(火)

担 当	事務局:佐賀労働局職業安定部
	職業安定課長 諸石 弦一郎
	地方職業指導官 寺島 浩代
	TEL 0952-32-7216 FAX 0952-32-7223
	http://saga-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/

平成25年4月～7月に実施した

『若者の採用に関する企業アンケート』の結果について

～「採用の決め手となったポイント」のキーワード～

新規高卒者は『はきはき、はっきり、しっかり』

新規大卒者等は『志望動機、自分の考え・意見』

地域の総力を挙げて新卒者・既卒者及び若年者の就職支援を行うための協議を行い、各関係機関が緊密に連携して、積極的に雇用対策を実施している佐賀新卒者等就職応援本部において、今般、下記のとおり『若者の採用に関する企業アンケート』を実施し、その結果を取りまとめましたのでお知らせいたします。

このアンケート結果については、ハローワークや佐賀新卒者等就職応援本部の各構成機関が行う各種セミナー等を通じて学生・生徒等へ周知し、就職支援のための資料として活用します。

記

- アンケート実施期間：平成25年4月～7月
- アンケート実施方法：
 - アンケート様式により、佐賀県内ハローワークにおいて、窓口及び事業所訪問等により協力依頼し実施。
 - 「採用の決め手となったポイント」「不採用としたポイント」を新規高卒者、新規大卒者等、新卒以外の若年層に分けて、自由回答方式による回答について、佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けして集計したもの。
- アンケートに回答いただいた事業所数：380社(実数)、のべ事業所数：863社
 - 採用の決め手となったポイント：

新規高卒者	201社
新規大卒者等	134社
新卒以外の若年層	116社
 - 不採用としたポイント：

新規高卒者	104社
新規大卒者等	面接選考86社・書類選考43社
新卒以外の若年層	面接選考115社・書類選考64社

4 『若者の採用に関する企業アンケート』集計結果（概要）

（注）アンケート集計結果の回答項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

《新規高卒者》 キーワード：「はきはき、はっきり、しっかり」

（採用の決め手では、回答の 44.8%で使用）

○採用の決め手となったポイント

- ①コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える
- ②適切な、面接態度・挨拶・活発さ
- ③熱意・意欲・向上心・積極性がある

○面接選考で不採用としたポイント

- ①コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言えない
- ②熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない
- ③面接態度・身だしなみが不適切・挨拶ができない・活発さが感じられない

《新規大卒者等》 キーワード：「志望動機、自分の考え・意見」

（採用の決め手では、回答の 35.1%が使用）

○採用の決め手となったポイント

- ①コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える
- ②熱意・意欲・向上心・積極性
- ③適切な、面接態度・身だしなみ・挨拶

○面接選考で不採用としたポイント

- ①コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言えない
- ②熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない
- ③面接態度・身だしなみが不適切・挨拶ができない

○書類選考で不採用としたポイント

- ①志望動機が不明確
- ②熱意や意欲が感じられない
- ③成績・常識・知識が不足

《新卒以外の若年層》

○採用の決め手となったポイント

- ①熱意・意欲・向上心・積極性
- ②コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える
- ③適切な、面接態度・身だしなみ・挨拶ができる

○面接選考で不採用としたポイント

- ①面接態度・身だしなみが適切でない・挨拶ができない
- ②コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えや自己PRが言えない
- ③熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない

○書類選考で不採用としたポイント

- ①職歴・転職回数・在職期間
- ②自己PRや志望動機等の記入すべき欄が空欄
- ③資格・能力・資格・常識・知識が不足

※詳細は別添のとおり



若者の採用に関する 企業アンケート結果について

第Ⅰ部 採用の決め手となったポイント

- ① 新規高卒者
- ② 新規大卒者等
- ③ 新卒者以外の若年層

第Ⅱ部 面接・書類選考で不採用としたポイント

- ① 新規高卒者（面接）
- ② 新規大卒者等（面接・書類選考）
- ③ 新卒者以外の若年層（面接・書類選考）

○アンケート実施期間：平成25年4月～7月

○アンケート実施方法：アンケート様式により、佐賀県内ハローワークにおいて、
窓口及び事業所訪問等により協力依頼し実施

○アンケートに回答いただいた事業所数：380社（実数）

のべ事業所数：863社

採用の決め手となったポイント 新規高卒者 201社
新規大卒者等 134社
新卒以外の若年層 116社

不採用としたポイント 新規高卒者 104社
新規大卒者等 面接選考86社・書類選考43社
新卒以外の若年層 面接選考115社・書類選考64社

佐賀新卒者等就職応援本部

事務局：佐賀労働局職業安定部職業安定課

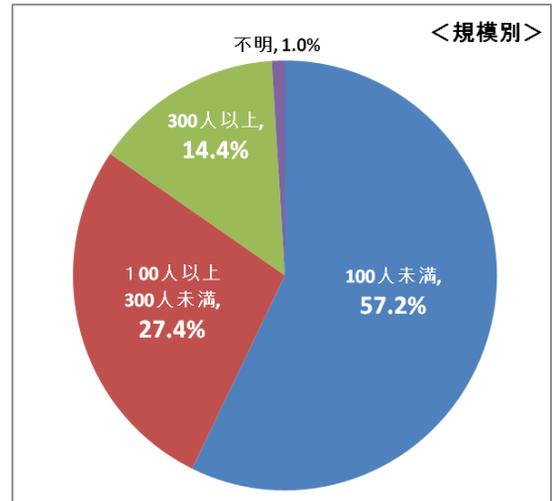
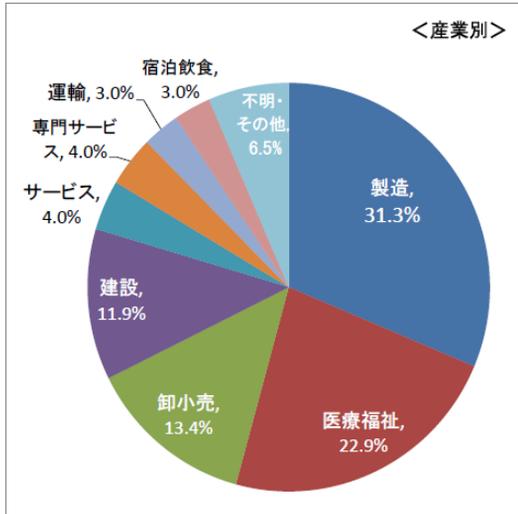
平成25年10月

第 I 部

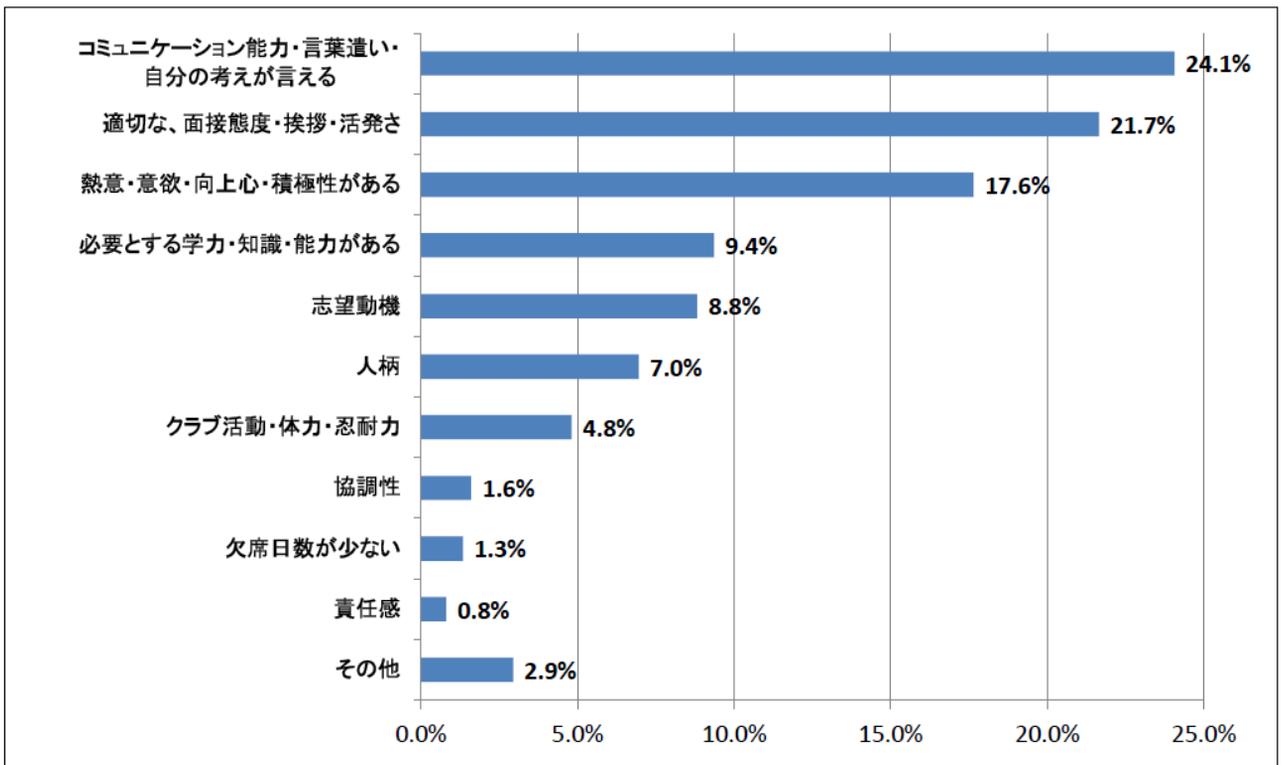
「採用の決め手となったポイント」

① 新規高卒者

○アンケート回答事業所の属性(201社)



○アンケート集計結果(201社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

採用の決め手となったポイント(新規高卒者)

アンケート記載内容(抜粋)

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える》

- 受け答えが質問にあっていた。はきはきと答えられた。
- 応募職種に対する意欲をしっかりと表現できていた。
- 打ち込めるものがあった。はきはきとした受け答えが良かった。
- 短期・長期的目標を持ち、質疑に対する明確な返答ができた。
- 質問に対する受け答えがしっかりしていた。
- 質問内容を理解し、的確な回答ができる。
- 質問に対し、自身の経験等を踏まえ、具体的に自分の考えをしっかりと述べていた。
- 質問に対する返答が明確であり、はきはきとした受け答えができていた。
- 自分の考えを述べる事が出来る。
- 自分の言葉で受け答えが出来ている。

《適切な面接態度・挨拶・活発さ》

- 話す姿勢、話を聞く姿勢に一生懸命さが感じとれた。
- 目的意識がはっきりしていた。やる気が感じられた。
- 面接態度が良かった。志望動機及び自己PRが良かった。
- 言葉遣い、態度に好感が持てた。志望動機がはっきり
- 返事が良く出来た。面接時の態度が良い。
- 挨拶をしっかりとしていた。
- 礼儀・挨拶がちゃんとできる。
- 礼儀礼節を重んじて採用をした。

《熱意・意欲・向上心・積極性がある》

- 話す姿勢、話を聞く姿勢に一生懸命さが感じとれた。
- 目的意識がはっきりしていた。やる気が感じられた。
- 一生懸命さが伝わってくる回答が聞けた。
- はきはきと受け答えが出来、意欲が感じられた。
- 応募職種に対する意欲をしっかりと表現できていた。
- 志望する意志・意欲が明確
- 看護師になりたいという強い気持ちと志望動機がしっかりしていた。
- 当社で頑張りたい・働きたいという気持ちが伝わった。
- 仕事への意欲が感じられた。

《その他》

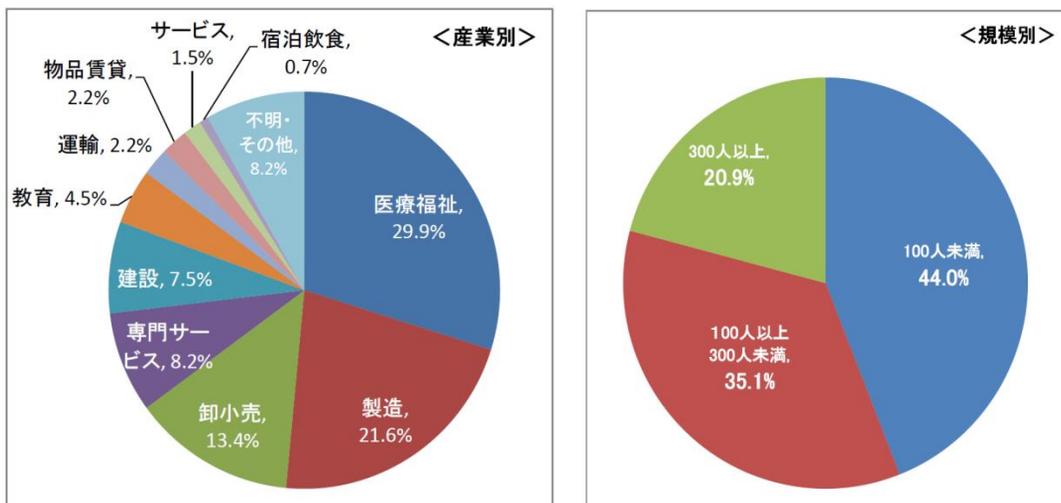
- 当社の事業内容や業務内容について理解できていた。
- 採用試験の成績が良い(筆記)。
- 学校での成績。適性検査の結果。
- 志望動機及び自己PRが良かった。
- 志望動機がはっきりし、自分の意思をしっかりと持っている。
- 志望動機が明確だった為。
- 学校を休んでいない。
- 高校生活において何を一生懸命やってきたか、それによって何が出来たのか。
- 学生の頃、打ち込めるものがあった。ハキハキとした受け答えが良かった。

第 I 部

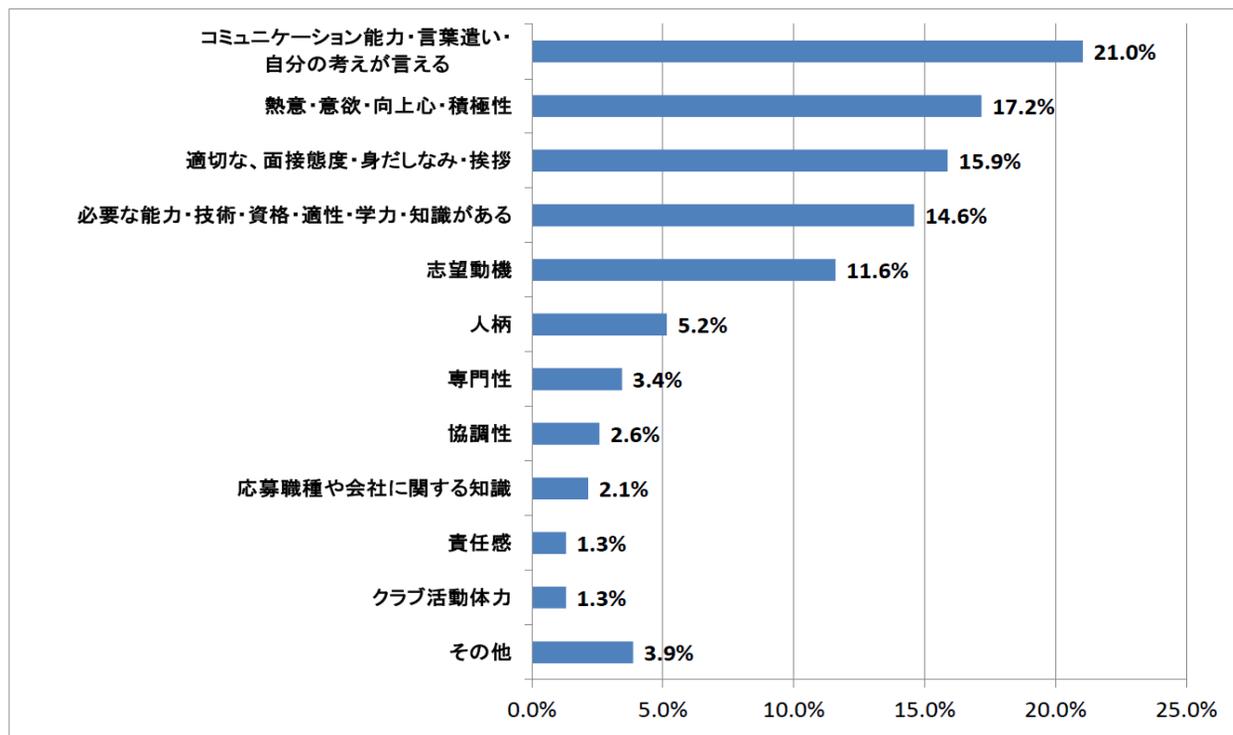
「採用の決め手となったポイント」

② 新規大卒者等

○アンケート回答事業所の属性(134社)



○アンケート集計結果(134社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

採用の決め手となったポイント(新規大卒者等)

アンケート記載内容(抜粋)

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える》

- 受け答えがしっかりしている。
- 姿勢正しい。きちんとした受け答えをする。
- 不快感を与えず受け答えをしていた。質問に対して的を得た受け答えをしていた。
- 礼儀正しく言葉遣いがよかった。
- しっかりした受け答え。入社後の目標等ははっきりしていた。
- 志望動機はじめ、話の筋が通っていた。
- 質問内容を理解し、的確な回答ができる。
- 返答が適確と思えた。作文等でテーマに対して自分の意見を添えて書いていた。
- はきはきとしている。応答がテンポ良い。協調性がある。
- 受答えが良く、自分の考え・意見を素直に言えた。
- 質問に対して、的確な返事をしていた。自分の考えをしっかり持っている。
- 自分でじっくり考えることができ、話しに一貫性がある。
- 自分の意見がしっかり、はっきりと言える。質問に対して的確な意見が言える。
- 他の受験者とのコミュニケーションや雰囲気作りが良かった。
- 自分のやりたい仕事が明確に表現できる。自分の意見が言える。
- 的確な受け答えができる。

《熱意・意欲・向上心・積極性》

- 採用職種に対する思いが強かった。
- 前向きな姿勢が見てとれること。学校での成績。適性検査の結果。
- 仕事に対する熱意・意欲が感じられた。
- 志望動機から熱意が伝わった。
- 当社で頑張りたいという気持ちが伝わった。
- 働く意欲が伝わってきた。
- 話す姿勢、話を聞く姿勢に一生懸命さが感じとれる事。
- ものづくりへの関心が高く意欲的。志望動機が明確。

《適切な、面接態度・身だしなみ・挨拶》

- 清潔感がある。
- 姿勢正しい。きちんとした受け答えをする。
- 清潔感。はきはきとした受け答え。
- 礼儀正しく、言葉遣いがよかった。
- 面接時の態度。言葉遣い。今後の目標、目的など。挨拶など基本的なことが大切。

《その他》

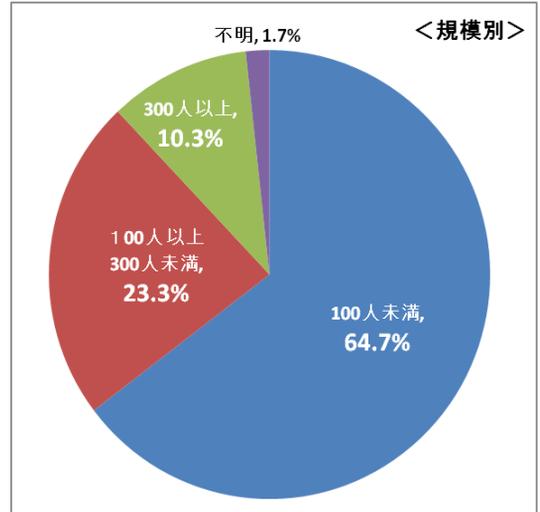
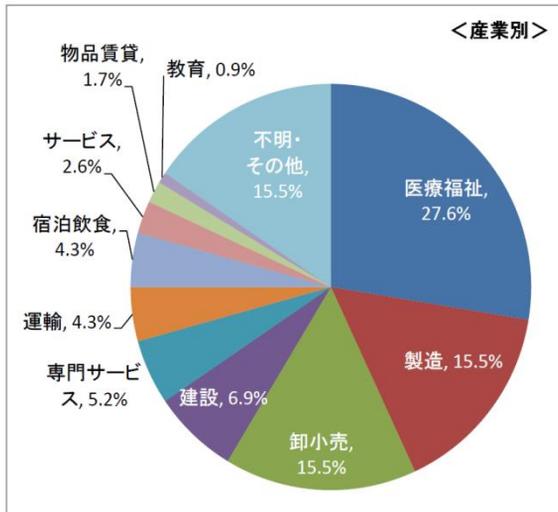
- 職種に必要な基礎知識、学力がある。
- 志望動機が明確であった。事業内容や業務内容について理解できていた。
- 学校での成績。適性検査の結果。前向きな姿勢が見てとれること。
- 協調性や学生時代にやってきたことの専門性が事業とマッチした。
- 高度な専門知識を有していた。
- 入社後の目的意識が明確であった。
- 入社後の目標等ははっきりしていた。
- 専門的な理念をもって支援活動を行なえるか。
- 採用後成長の見込みが感じられたため。

第 I 部

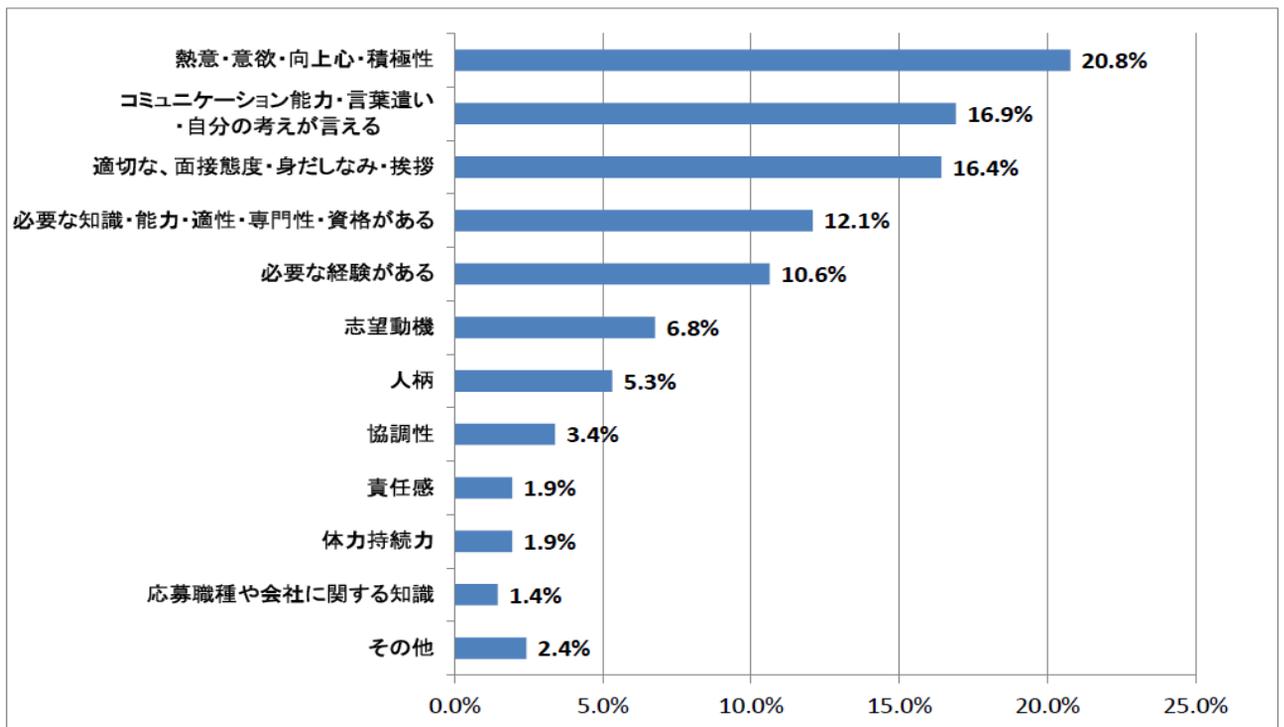
「採用の決め手となったポイント」

③ 新卒者以外の若年層

○アンケート回答事業所の属性(116社)



○アンケート集計結果(116社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

採用の決め手となったポイント(新卒者以外の若年層)

アンケート記載内容(抜粋)

《熱意・意欲・向上心・積極性》

- 話す姿勢、話を聞く姿勢に一生懸命さが感じとれる事。
- 経験と会話の中での本人のヤル気。熱意。
- 採用職種に対する思いが強かった。はきはきとした受答え。
- 働く意欲が伝わってきた。はつらつとした対応。芯のある考え方。
- 仕事に対する意欲。清潔。身だしなみ。
- 熱意が感じられた。仕事(業務)内容に適応した経験を持っていた。
- 仕事に対する前向きの姿勢を感じた。資格取得についても前向きであった。
- 応募職種に対する思い、考えがしっかりしていた。意欲が感じられた。
- 働く意欲が感じられた。志望動機及び目標がはっきりしていた。

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言える》

- 常識的な言動、振る舞い。技能経験。
- 言葉遣い(特に敬語)、態度が良い。字が美しい。
- 相手を見ながら話ができる。元気を感じることができる受答え。
- 言葉づかいや礼儀正しい方。
- 過去の職歴で実績がきちんと説明できる。
- 言葉遣いがきちんとしている。志望動機がしっかりしている。
- 面接の際に自己PRがしっかり出来ている。志望動機。
- 一本、芯の通った自分の意志をもっていた。
- 質問に対して一般的な受け答えではなく、自分の考えで受答えしていた。
- 質問に対して的を得た受け答えをしていた。
- 自分の意思をきちんと言える。質問に対して的確な意見(回答)が言える。
- 面接時の態度。言葉遣い。今後の目標、目的など。挨拶など基本的なことが大切。
- 挨拶が出来る。前向きな表現。前職を悪くいわない。
- 経験と会話の中での本人のヤル気。熱意。
- はきはきとした受答え。採用職種に対する思いが強かった。

《適切な、面接態度・身だしなみ・挨拶》

- 話す姿勢、話を聞く姿勢に一生懸命さが感じとれる事。
- 面接時の態度。言葉遣い。今後の目標、目的など。挨拶など基本的なことが大切。
- 常識的な言動、振る舞い。技能経験。
- 言葉遣い(特に敬語)、態度が良い。字が美しい。
- 相手を見ながら話ができる。元気を感じることができる受答え。
- 清潔感のある服装・髪型。受け答えがしっかりしている。
- 第一印象が良い方。言葉づかいや礼儀正しい方。
- 清潔。身だしなみ。仕事に対する意欲。
- はつらつとした対応。芯のある考え方。働く意欲が伝わってきた。

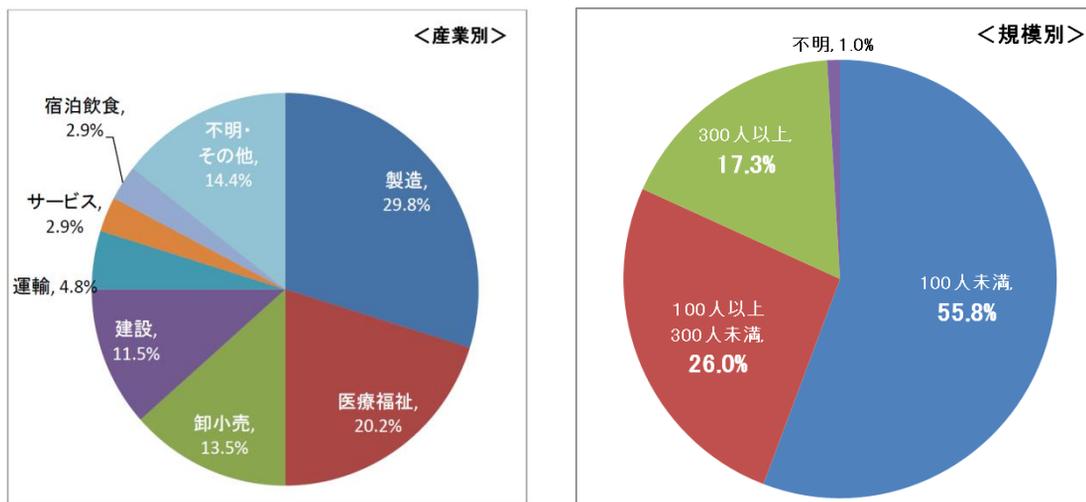
《その他》

- 即戦力としての資格、経験を有していた。
- 常識的な言動、振る舞い。技能経験。
- 応募職の専門知識・技術の有無。
- 志望動機がはっきりしている。当社のことをよく知っている。
- 志望動機を聞き、当社が求めている人材と判断した。
- 過去の職歴において、入社、退職理由にあいまいな点がない。
- 長く一緒に仕事できそうな気がした。

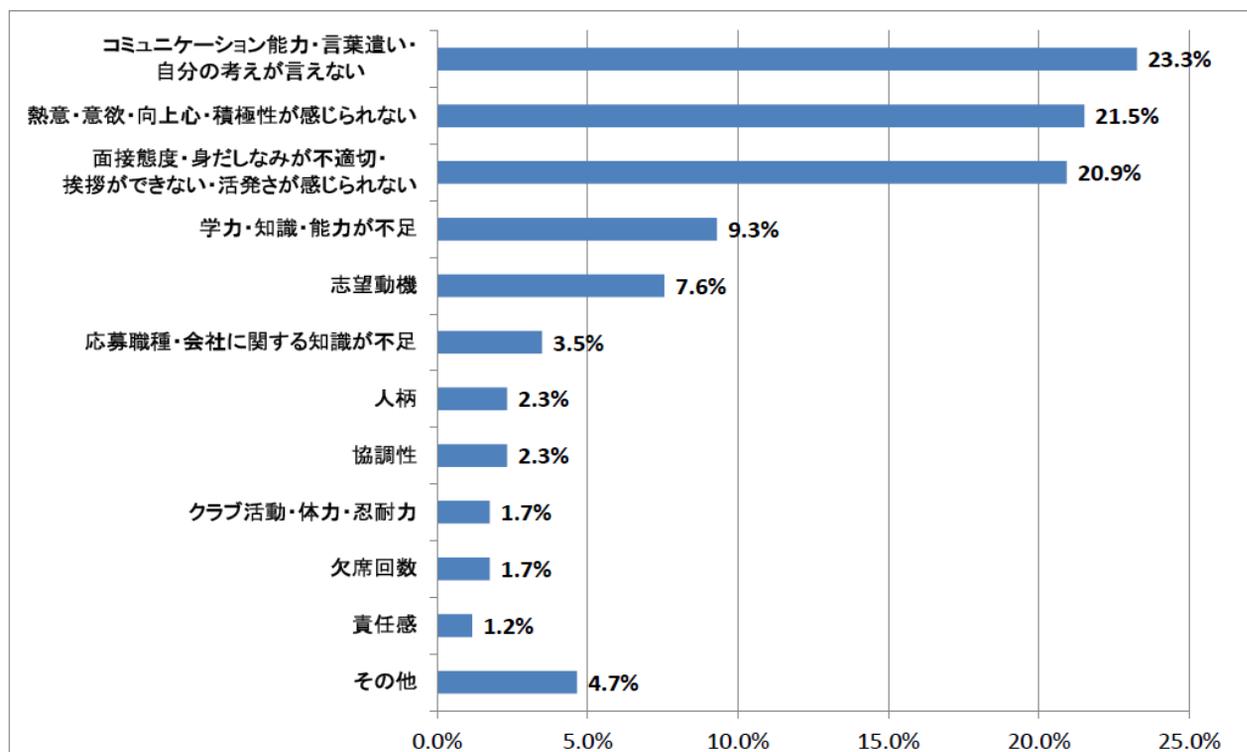
第Ⅱ部 「面接で不採用としたポイント」

① 新規高卒者

○アンケート回答事業所の属性(104社)



○アンケート集計結果【面接選考で不採用としたポイント】(104社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

面接選考で不採用としたポイント(新規高卒者)

アンケート記載内容(抜粋)

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言えない》

- 受け答えがあいまいである。
- 自己PRをしっかりとできなかつた。長期勤務が期待できるような受答えができなかつた。
- 事前に暗記してきた内容を述べており、抽象的な内容に終始。
- 言葉遣い。目線、目の動き。
- 身だしなみ。しっかりとした考え方を持っていない。表現力がない。
- 目を見て受け答えが出来ない。言葉遣いが不適切。
- 面接時の表情と言葉遣い。
- 言葉遣いが悪い。
- はっきりしない受け答え。応募動機がはっきりしていない。積極性が感じられない。
- 聞いた質問に応じた答えが返ってこない。教科書通りの回答のみ。
- 質問に応じた答えが返ってこない。質問に対して違う答えが返ってきた。
- 質問に対して的はずれな受け答えをしていた。
- はきはきとした受け答えがない。
- 声が小さい。意欲が感じられない。
- 質問に応じた答えが返ってこず、コミュニケーション能力に不安を感じた。

《熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない》

- 意欲がない。受け答えがあいまいである。
- 声が小さく伏目がち。意欲が感じられない。
- 長期勤務が期待できるような受答えができなかつた。
- 事前に暗記してきた内容を述べており、抽象的な内容に終始。
- 応募職種の内容が理解できていない。意欲が感じられない。
- 意欲が感じられず、長続きしないと感じた。
- 応募動機に書いていただいているような意欲が見えない。
- 仕事に対しての意欲が感じられなかつたため。
- 働く意欲が感じられない。

《面接態度・身だしなみが不適切・挨拶ができない・活発さが感じられない》

- 髪型、髪の色。服装。身だしなみ。
- 目を見て返答が出来ていない。
- 応答反応が鈍い。若さが感じられない。
- 落ち着きのなさ。目を見て返答が出来ていない。
- 身だしなみ。しっかりとした考え方を持っていない。表現力がない。
- 目を見て受け答えが出来ない。言葉遣いが不適切。
- 面接時の受答えがはっきりしない。面接時の動作がだらしない。
- 面接時の表情と言葉遣い。
- 声のトーン(接客業なので)。

《その他》

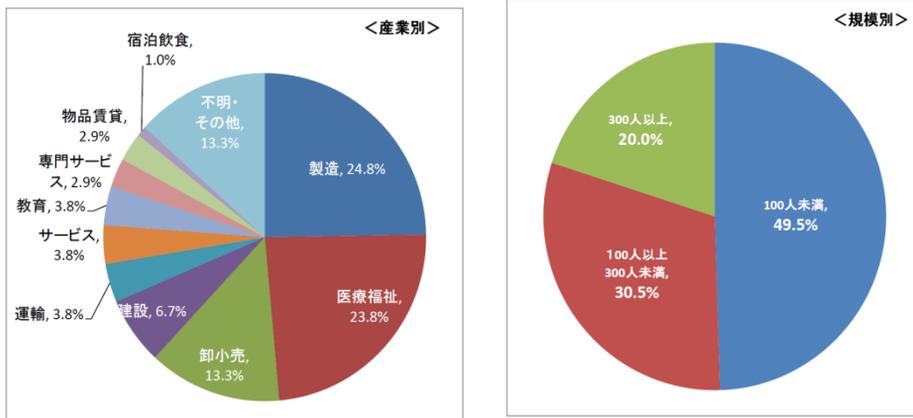
- 基礎学力が低い。
- 応募職種の内容が理解できていない。意欲が感じられない。
- 会社のことをあまり知らない。(HPも見っていない。)

第Ⅱ部

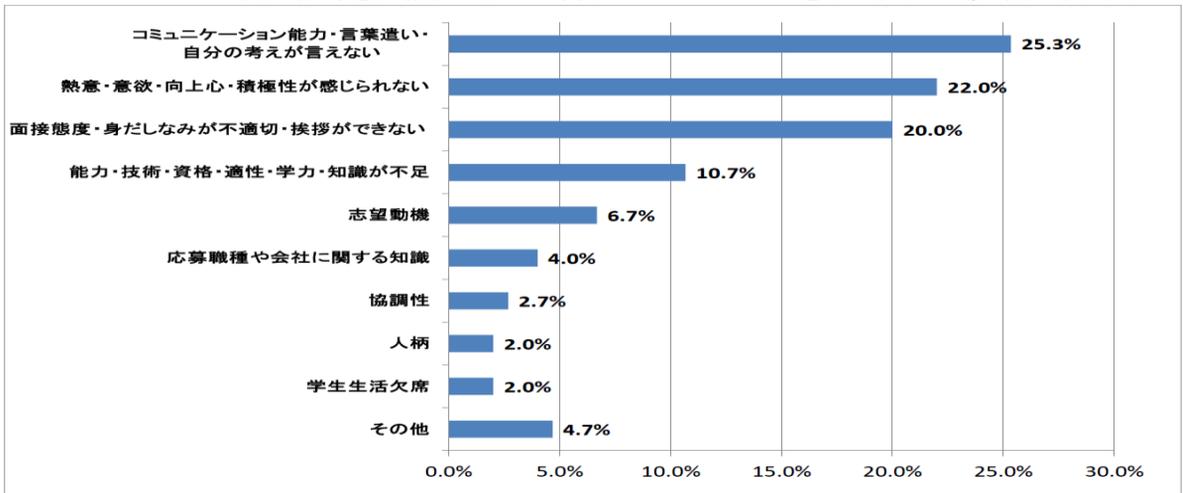
「面接・書類選考で不採用としたポイント」

② 新規大卒者等

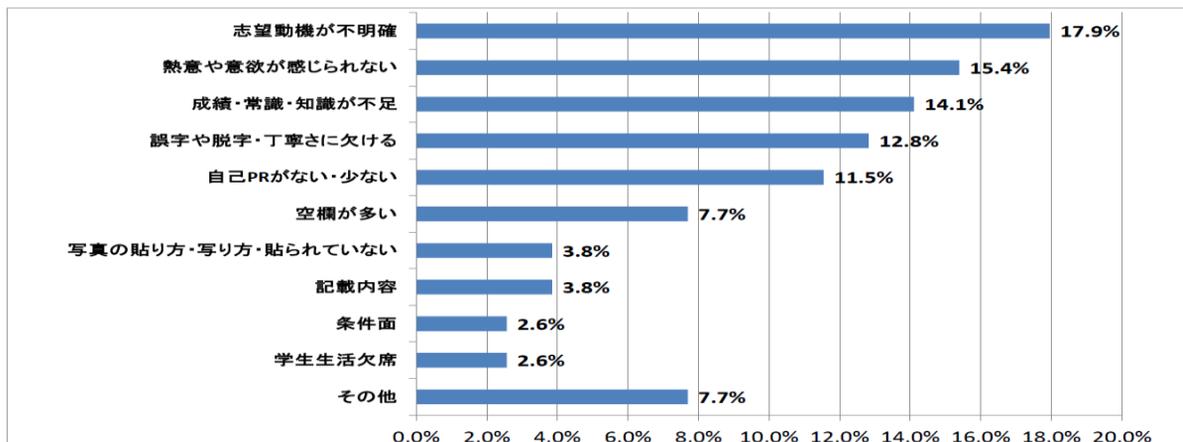
○アンケート回答事業所の属性(105社)



○アンケート集計結果【面接選考で不採用としたポイント】(86社) 複数回答あり



○アンケート集計結果【書類選考で不採用としたポイント】(43社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

面接・書類選考で不採用としたポイント(新規大卒者等)

【面接選考で不採用としたポイント】 アンケート記載内容(抜粋)

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言えない》

- 質問に対する答えが出ない。意欲、積極性が伝わらない。
- 受答えが不明瞭。意欲が感じられない。
- 受け答えが不明瞭で、コミュニケーションがとれない。
- コミュニケーション能力不足を感じた。自分の考えを言えない。心構えが弱い。
- しっかりとした考え方を持っていない。表現力がない。
- 質問に応じた答えが返ってこない。言ってる事が矛盾していた。
- 質問に自分の意見をはっきりと話さない。清潔感がない。
- 質問に対し、回答があいまい。質問に対し、活発な意見が少なく消極的。
- 質問に対して的はずれな受け答えをしていた。質問の答えが矛盾している。
- はきはきと意見(気持ち、考えなど)を言えない。態度があいまい。
- はっきりしない受け答え。積極性が感じられない。
- 話に論理性が欠ける。
- 返事に気迫が無い。自分の意見をまとめて話せない。
- 面接時の受答えがはっきりしない。面接時の動作がだらしない。

《熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない》

- 学生時代に何かを学ばなかったなど、意欲が不明確。
- 覇気が感じられなかった。
- まずはやってみようという意欲が感じられず、何を聞いても体験や経験からの言葉がない。
- 目的意識が不明確で、意欲が感じられない。

《面接態度・身だしなみが不適切・挨拶ができない》

- 落ち着きのなさ。
- 服装、身だしなみ。
- 清潔感がない。
- 言葉遣い。身だしなみ。

《その他》

- 事業内容について、理解していなかった。
- 志望動機を深掘りしたら回答できない。自己PRと本人のズレ。
- 企業研究が不足している。
- 自分の考え、志望動機をはっきり言わない。目を合わさない。

【書類選考で不採用としたポイント】 アンケート記載内容(抜粋)

《志望動機が不明確》

- 志望動機、自己PRがマニュアルどおり、もしくはありきたりで熱意が感じられない。
- 志望動機が不明確、仕事への姿勢に対する意欲が感じられない。
- 志望動機が不明確で、積極性が感じられない。
- 資格・自己PRや志望動機の内容が希薄。
- 自己PR、志望動機が少ない。乱字。
- 志望動機が不明確、仕事への姿勢に対する意欲が感じられない。
- 志望動機等が事業内容や方針の合わない。
- 履歴書に志望動機が記入されていない。誤字脱字。

《熱意や意欲が感じられない》

- 意欲が感じられなかった。
- 自己PRもなく、意欲が感じられない。
- 少々自己PR不足を感じた。
- 本当にこの種の仕事に熱意を持っているのか疑問に感じた。
- 何をしたいのか、出来るのかが不明。
- 文面に熱意・個性があるか

《その他》

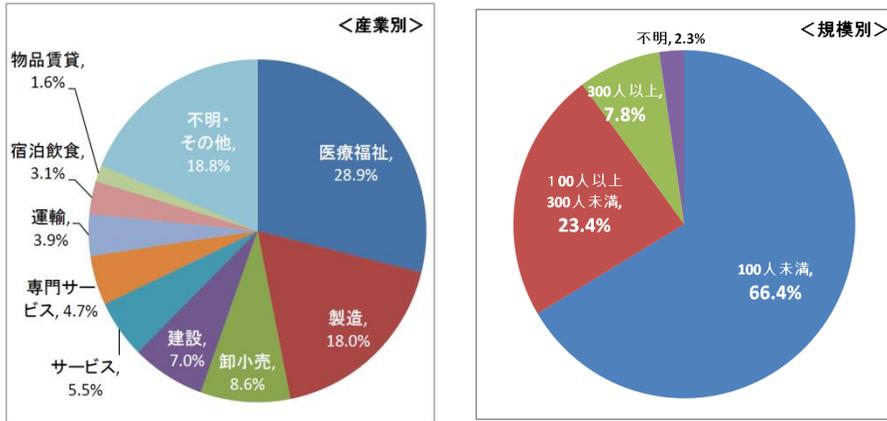
- 企業研究の不足。
- 記入が必要な部分の空白があった。写真貼付なし。
- スーツを着用していない写真。
- 文法、文字が丁寧でない・乱れている。
- 履歴書が汚い(写真のズレ・字など)。極端に空白が多い。
- 誤字脱字や文法の誤りが多い。

第Ⅱ部

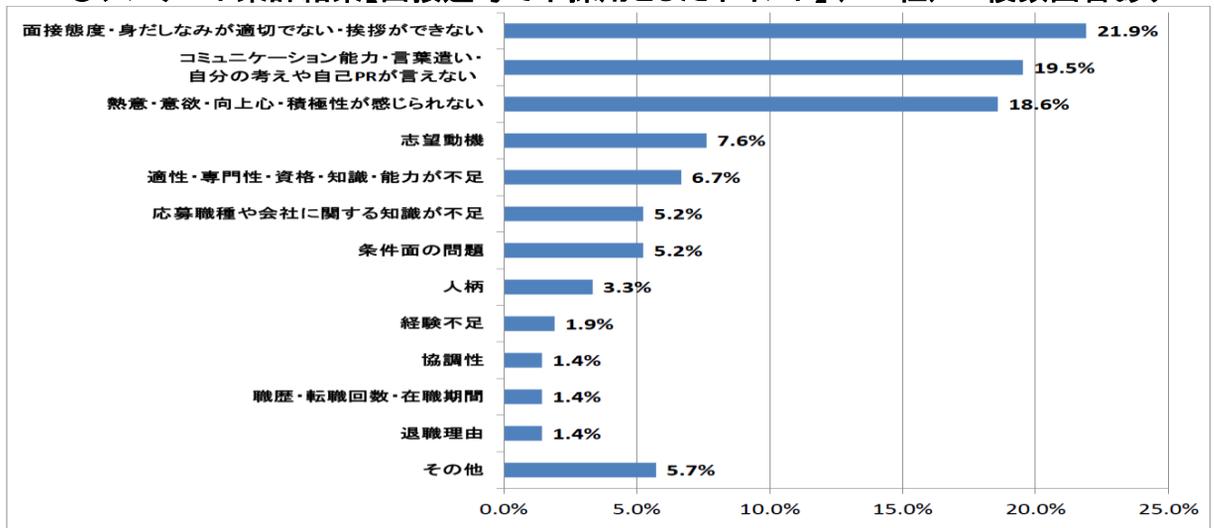
「面接・書類選考で不採用としたポイント」

③ 新卒者以外の若年層

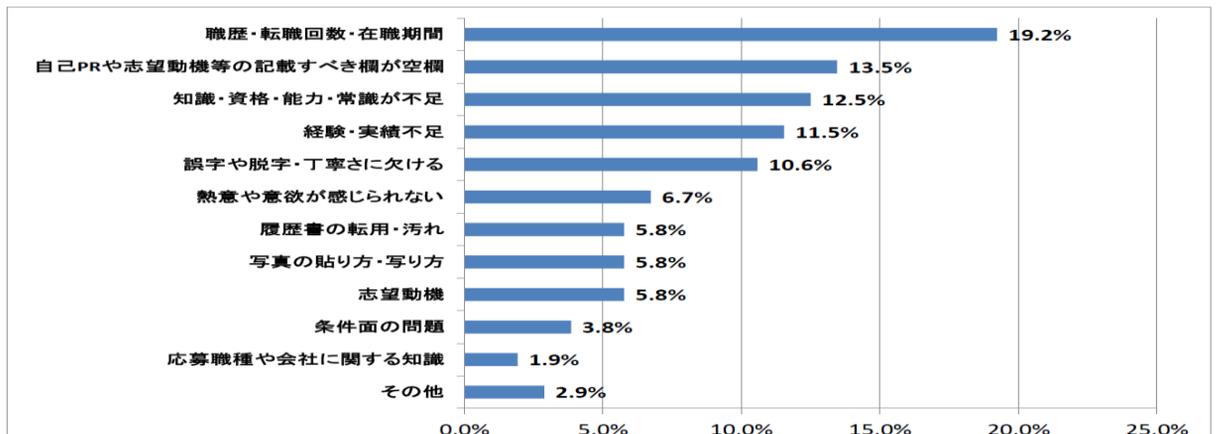
○アンケート回答事業所の属性(128社)



○アンケート集計結果【面接選考で不採用としたポイント】(115社) 複数回答あり



○アンケート集計結果【書類選考で不採用としたポイント】(64社) 複数回答あり



(注)アンケート集計結果項目については、自由回答いただいたものを佐賀新卒者等就職応援本部にて項目分けしたものです。

面接・書類選考で不採用としたポイント(新卒者以外の若年層)

【面接選考で不採用としたポイント】 アンケート記載内容(抜粋)

《面接態度・身だしなみが適切でない・挨拶ができない》

- 下を向いている。声が小さい。正視できない。意志がはっきり伝わらない。
- 挨拶が出来ない。前職やその他面接会社のネガティブ表現。
- 相手の目を見て話さない。マナーの不足。
- 最低限の身だしなみ。乱雑な言葉遣い。
- 身だしなみが募集職種に合わない。タバコの臭いがきつい。目を見て話さない。
- 面接に望む姿勢(身だしなみ含め)。
- 目を見て会話が出来ない。何も質問をしない。会社のことを何も調べてない。
- 面接にふさわしくない服装。言葉遣い。表情。
- 話を最後まで聞かない。志望動機が明確でない。

《コミュニケーション能力・言葉遣い・自分の考えが言えない》

- 受答えが遅い。質問に応じた答えが返ってこない。
- 言葉の使い方、表現の不足。
- 自己アピールがない。自己紹介が満足に出来ない。
- 質問に対して的はずれな受け答え。
- 不明確な受け答え。返事がない。意欲が感じられない。
- はきはきと意見(気持ち、考えなど)を言えない。態度があいまい。
- 過去の退職理由が不明確。服装。言葉づかい。
- これまでの経験に関する返答が出来ない。
- 自分の考えを持っていない(受け売りの答え)。

《熱意・意欲・向上心・積極性が感じられない》

- 意欲が伝わってこない。自分の意志がない。
- 応募動機があいまいだった。積極性が感じられない。
- 自身の将来の目標を自信を持って答えられる等を重視。
- 積極性が見られない(「はい」「いいえ」のみの受け答え)。

《その他》

- 応募職の仕事内容について理解できていない
- 応募動機がありきたりで、自分の考えがない。
- 業務に適応した経験・知識がなかった。
- 資格・能力が不足していたり、即戦力に乏しい。
- 自己PRのあまりの多さに信用できない感じがした。
- 自分が応募してきている仕事は何か、どんなことをするのかを全く知らない。動機を説明できない。
- 立ち作業・交替勤務・検査業務など、弊社での勤務に適正がなかった。
- 約束した事(面接時間)を守れない方。

【書類選考で不採用としたポイント】 アンケート記載内容(抜粋)

《職歴・転職回数・在職期間》

- 今までの経歴。志望動機。
- これまでの職歴に疑問(多種多様すぎる。就職期間が短い)。
- 過去の職歴で「短期間」さらに「その数が多い」しかも「自己都合が多い」ほど不採用率は高くなります。
- 今までの職歴の期間。学力。
- 短期間の職歴が多く、継続して勤務してくれるか不安に感じた。
- 職歴について短期間で退職の回数が異常に多い。

《自己PRや志望動機等の記載すべき欄の空欄》

- 自己PRがない、なぜ応募したのかわからない。
- 志望動機・自己PR欄に空白。誤字脱字や文法の誤り。
- 必要な部分に空白があった。
- 履歴書に空白が多く、熱意を感じられなかった。

《資格・能力・常識・知識が不足》

- 業務に適応した経験がなかった。
- 資格を持っていなかった。

《その他》

- 志望動機が不明確で、積極性が感じられない。
- 写真に清潔感がない。茶髪の写真など応募職種になじまない。
- 誤字脱字。真面目さが感じられなかった。
- 字が汚い、誤字がある。
- 下書きが、残っている。雑な印象。
- 履歴書の書き方が乱雑(丁寧さが無い)。郵便封筒の宛名書きが不適切。
- 履歴書が汚い(写真のズレ・字など)。極端に空白が多い。
- 履歴書の写真が汚い、使いまわしなど。
- 写真の添付がない。相当箇所修正液を使用。読めないほど乱雑な字など最低限のマナーがない。
- ぼんやりとした写真貼付。履歴書の書き方も汚い。

「若者の採用に関する企業アンケート」へのご協力のお願い

佐賀新卒者等就職応援本部

佐賀新卒者等就職応援本部では、地域の総力を挙げて若者の就職支援を行うための企画等行っておりますが、今回、企業の皆様が応募された方の「採用の決め手となったポイント」及び「不採用にした時のポイント（面接でのNG回答等）」をお教えいただき、ハローワークが実施する就職支援のための資料とし、セミナー等を通じて学生等に周知することを予定しています。

また、地元の企業がどのような人材を求めているのかを知ることで、人材育成のヒントとしても活用させていただきます。

社名は公表いたしませんので、ご協力をお願いいたします。

【質問1】 貴社の事業内容をお聞かせください

【質問2】 貴社の従業員規模をお聞かせください

- ・ 100人未満
- ・ 100人以上 300人未満
- ・ 300人以上

【質問3】 採用の決め手となったポイントを具体的にお聞かせください

(例：ハキハキとした受答えが良かった。志望動機がはっきりしていた。

質問に対する受答えがしっかりしていた。など)

新規高卒者（採用職種

）

新規大卒者等（採用職種

） 大卒等＝専門学校・短期大学・大学・大学院等

新卒以外の若年層（採用職種

）

【質問4】 書類選考で不採用にした時のポイントを具体的にお聞かせください

(例：志望動機・自己PR欄に空白が多い。誤字脱字や文法の誤りが多い。

求める〇〇（資格など）を持っていない。など)

新規大卒者等（不採用職種

） 大卒等＝専門学校・短期大学・大学・大学院等

新卒以外の若年層（不採用職種

）

【質問5】 面接選考で不採用にしたポイント、面接でのNG回答等具体的にお聞かせください

(例：応募動機に疑問を感じた。意欲が感じられない。身だしなみが募集職種に合わない。

聞いた質問に応じた答えが返ってこない。求める能力に到達していない。など)

新規高卒者（不採用職種

）

新規大卒者等（不採用職種

） 大卒等＝専門学校・短期大学・大学・大学院等

新卒以外の若年層（不採用職種

）

《ご協力ありがとうございました》

皆さんの就活を応援します。



若者の就活はハローワーク。

1 仕事探しに関する相談を 随時受付中です。

- 佐賀新卒応援ハローワーク（ヤングハローワークSAGA）は、大学院、大学、短大、専修学校、高校、中学の卒業予定者（既卒3年以内含む）及び若年者の皆さんの就職活動を在学中からサポートします。
- 専門のスタッフが、一人ひとりのニーズに対応し、**在学中はもちろん、卒業後も就職決定まで**継続的な支援をきめ細かく実施します。
- 登録をされた皆さんには、求人情報など就職に役立つ情報を提供します。
- エントリーシート・履歴書の作成相談や面接指導、就職セミナーも行っています。
- 職業適性検査等による自己理解支援、各種セミナーやミ二面接会も開催しています。

2 佐賀はもちろん、福岡・東京など 全国の求人情報を提供します。

- 地元佐賀の求人情報（仕事情報・企業情報）をきめ細かく提供します。
- 福岡・東京など佐賀県以外の求人も**全国ネット**を活用して探すことができます。

3 既卒者の就職を支援する 各種制度も揃っています。

- 佐賀新卒応援ハローワーク、県内ハローワークでは、トライアル雇用事業や若者チャレンジ奨励金制度などを揃えバックアップ。卒業後も就職活動を継続されている方の就職実現を、全力で支援します。

4 就職後の相談も応じます。

- ハローワークは、就職した後も相談できる機関です。何かあったら話しにきてください。電話での相談もOKです。
- 在職者向けセミナーも実施しています。

5 ご利用は全て無料です。

- 情報提供や相談、セミナー等のサービスは全て無料です。

佐賀新卒応援ハローワーク（ヤングハローワークSAGA）

所在地：佐賀市白山2丁目2-7 KITAJIMA ビル2階

TEL：0952-24-2616

利用時間：月曜日～土曜日 8:30～17:00

（日・祝・年末年始は除く）

佐賀県内の公共職業安定所（ハローワーク）

ハローワーク佐賀 TEL0952-24-4361	ハローワーク唐津 TEL0955-72-8609	ハローワーク武雄 TEL0954-22-4155
ハローワーク伊万里 TEL0955-23-2131	ハローワーク鳥栖 TEL0942-82-3108	ハローワーク鹿島 TEL0954-62-4168

夢の種を一緒に探し、育ててくれる



※ユメタネは、若者の就職活動を支援する施設であるヤングハローワークSAGA、ジョブカフェSAGA、さが若者サポートステーションを総称する愛称です。

ユメタネでは、45歳未満の皆さんに対し、心理的カウンセリング、自己理解や仕事理解に関する支援、キャリアカウンセリング、職業紹介、就職後の支援、各種就職支援セミナー、定着支援セミナー、面接会、応募書類の作成支援、模擬面接等を実施しています。 <http://www.yumetane.info/>

TEL 0952-27-1870