

# パートで働く人のための労働相談

佐賀労働局雇用均等室

うちの会社は、パートにも昇給があるのかどうか不明…

パートでも産休や育休は取れるの？

パートから正社員になる制度はあるのかな？

パートタイム労働法ってどんな法律？

このような疑問や相談にお答えします。

\*相談費用は無料です。

\*相談においていただく場合は、佐賀労働局雇用均等室まで御連絡ください。

**場 所** 佐賀労働局雇用均等室

佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎

**相談の種類** パートタイム労働法等に関する各種相談

- ・会社の正社員転換措置
- ・正社員とパートの待遇のバランス
- ・働きながら出産・育児等ができる制度について

(裏面をご覧になり、パートタイム労働法に沿って、あなたの状況を確認してみてください。)

パートタイムで働いている方や、これから働こうとする方を対象として個別に相談をお受けします。

パートタイム労働に関する疑問点やパートタイム労働法の内容について分かりやすくご説明いたします。

お気軽にご利用ください。



お問い合わせ先  
佐賀労働局雇用均等室  
TEL 0952-32-7218

## パートタイム労働法に沿ってあなたの状況を確認してみましょう

### パートタイム労働法の対象となる「パートタイム労働者」とは

「1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて短い労働者」です。

(「パートタイマー」「アルバイト」「嘱託」「契約社員」等の名称にかかわらず、上記に当てはまれば「パートタイム労働者」として、パートタイム労働法の対象となります。)

#### 労働条件に関する文書の交付等(第6条)

あなたは、雇い入れの際、事業主から「昇給の有無」、「退職手当の有無」、「賞与の有無」等を含む労働条件について、文書などでもらっていますか？

#### 差別的取扱いの禁止(第8条)

正社員と同じ働きをしているパートタイム労働者(注)の方は、労働条件などについて、正社員と差別のない待遇を受けていますか？

(注) 正社員と同じ働きをしているパートタイム労働者とは？

①職務内容(業務の内容と責任)、②人材活用の仕組みや運用などが正社員と同一であって、③無期又は無期と同視できる労働契約を締結しているパートタイム労働者をいいます。

#### 賃金の決定方法(第9条)

パートタイム労働者の賃金は、正社員とのバランスを考慮しつつ、職務内容や成果、意欲、能力、経験等を勘案し、決定するよう努めることとされています。

あなたの賃金はどのように決定されていますか？

#### 教育訓練(第10条)

正社員と職務内容が同じパートタイム労働者の方は、職務の遂行に必要な能力を得るために正社員に実施されている研修などを受けられるようになっていますか？

#### 福利厚生施設(第11条)

正社員が利用できる福利厚生施設(給食施設、休憩室、更衣室)を利用できるよう配慮されていますか？

#### 通常の労働者への転換(12条)

事業主は、パートタイム労働者から正社員への転換を推進するための措置(正社員募集の際の周知、正社員転換制度など)を設けなければなりません。あなたは、正社員転換のための措置について、具体的な内容を知らされていますか？

#### 待遇の決定に当たって考慮した事項の説明(第13条)

事業主は、パートタイム労働者から求めがあったときは、その待遇を決定するに当たって考慮した事項を説明しなければなりません。あなたの待遇について、会社(人事担当者など)に説明を求めた時に、会社はきちんと説明してくれましたか？

詳しくは下記の厚生労働省又は佐賀労働局のHPをご覧ください。

厚生労働省 よくある質問はこちら→<http://www.mhlw.go.jp/topics/2007/06/tp0605-1j.html>

条文はこちら→<http://www.mhlw.go.jp/topics/2007/06/tp0605-11.html#01>

佐賀労働局のHPのアドレス <http://saga-roudoukyoku.site.mhlw.go.jp/>