

★妊娠おめでとうございます!★

…でも、働きながらお母さんになって  
ちょっぴり不安!?

ご安心ください!!

いろいろな法律や制度が、これからお母さん、  
お父さんになるみなさんをサポートしています。

めざせ!  
イクメン

こんなことはありませんか?  
雇用均等室にご相談ください!

- 妊娠したことを会社に報告したら、退職するよう  
に言われたけど、辞めないといけないの?
- 妊婦検診で、勤務の軽減をしてもらうように主治医  
から指導があったけど、そんなことを会社に言っ  
たら辞めさせられるんじゃないの?
- パートだから、産前産後休業や育児休業は取れない  
と言われたけどホント?
- 育児休業を取りたいけど、どうしたらいい?
- ママが育児のために、仕事を辞めてしまったら、  
パパは育児休業を取れないの?
- 保育園のお迎えがあるから1時間くらい早く帰ら  
ないけど、利用できる制度って何? など

仕事と子育ての両立に向けて、一緒に取り組みましょう。

あなたからのご相談に、  
雇用均等室では、このように対応します

- ◆ 法律や制度の詳しい資料をあなたや会社にお送りします。
- ◆ 会社に、法律や制度の説明をします。
- ◆ 会社に事実確認を行い、法に違反する取扱いをしていることが明  
らかになった場合は、是正するよう指導します。
- ◆ 会社との間にトラブルが生じている場合、個別紛争解決の援助を  
行います。(調停など)

ご相談、お問合せは、  
佐賀労働局雇用均等室へ!

☎ 0952-32-7218

FAX 0952-32-7224

〒840-0801 佐賀市駅前中央3丁目3-20 佐賀第2合同庁舎7階  
ホームページアドレス <http://saga-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

☆労働基準法等に関するご相談・お問合せは、

佐賀労働基準監督署	0952-32-7133
唐津労働基準監督署	0955-73-2179
武雄労働基準監督署	0954-22-2165
伊万里労働基準監督署	0955-23-4155

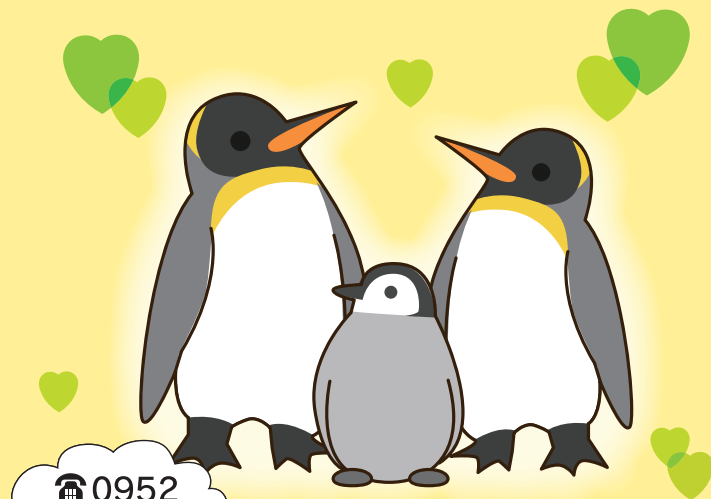
☆育児休業給付金等についてのご相談・お問合せは、

佐賀公共職業安定所	0952-24-4361
唐津公共職業安定所	0955-72-8609
武雄公共職業安定所	0954-22-4155
伊万里公共職業安定所	0955-23-2131
鳥栖公共職業安定所	0942-82-3108
鹿島公共職業安定所	0954-62-4168

その他、佐賀労働局の総合労働相談コーナーとして、  
0952-32-7167(総務部企画室内)

パパ ママ  
ポケットガイド

～仕事も子育ても大切にしたいあなたへ～



☎ 0952  
32-7218



厚生労働省  
佐賀労働局雇用均等室

## 育児休業とは

原則として子が1歳に達するまでの間で本人が申し出た期間休業することができます。(保育所に入所希望しているが入所できない場合などは1歳6ヶ月まで、休業することができます。)

育児休業の申出は、育児休業の開始予定日と終了予定日を明確にして、開始予定日の1ヶ月前までに書面で申出をします。

正社員だけじゃありません

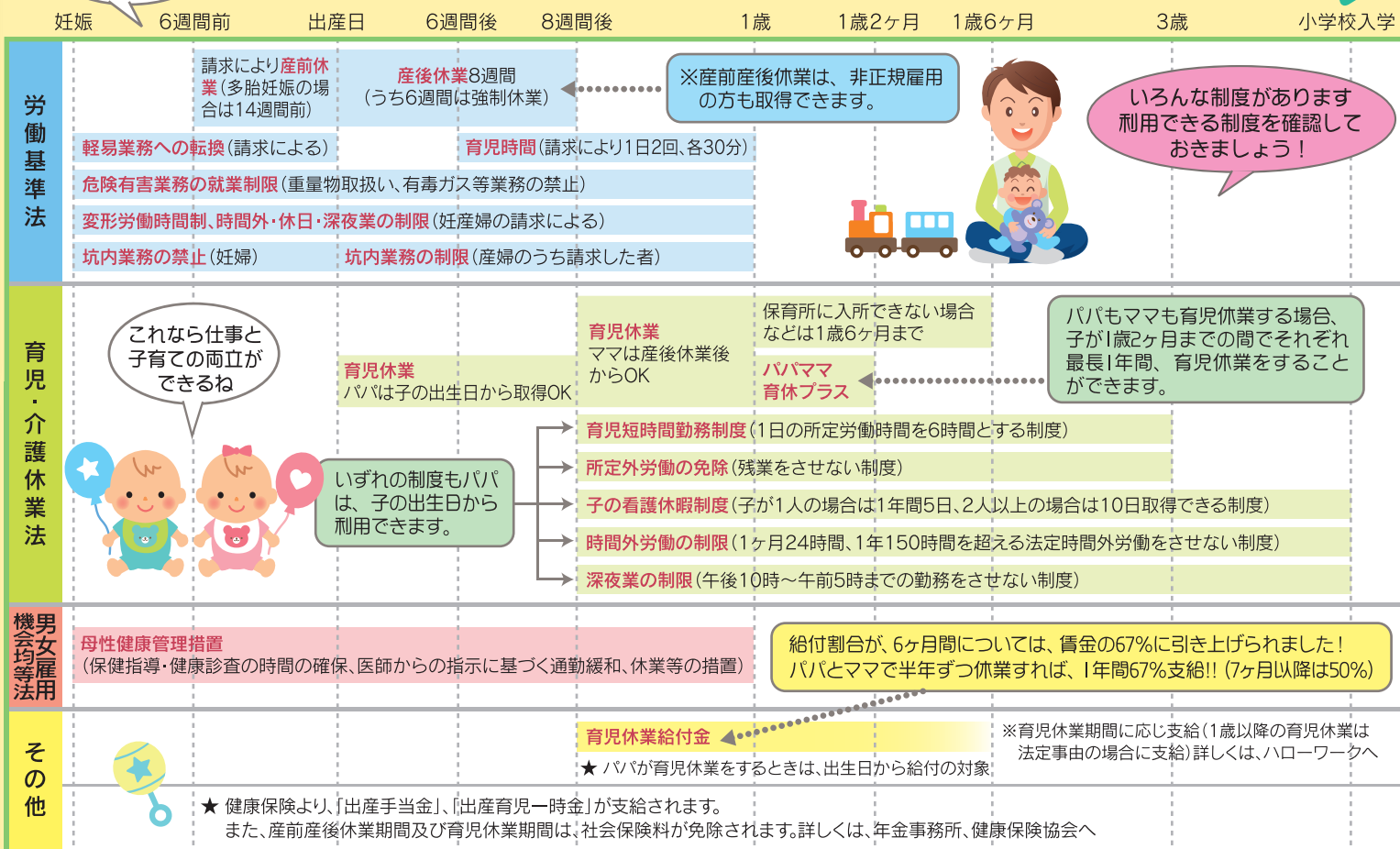
## 契約社員でも次の場合には育児休業を取得できます

期間を定めて働く人も、育児休業の申出時点で、次の①～③の要件を全て満たした人は、育児休業を取得することができます。

- ①1年以上継続雇用されていること
- ②子の1歳の誕生日以降も引き続き雇用されることが見込まれること
- ③子の2歳の誕生日の前々日までに、労働契約の期間が満了し、かつ、更新されないことが明らかでないこと

パパも必見!

## 妊娠 → 出産 → 育児をサポートする法律と制度!



いろいろな制度があります  
利用できる制度を確認しておきましょう!

妊娠や育児休業等を理由とする不利益取扱いは、禁止されています。

妊娠したこと、出産したこと、育児休業を取得したこと又は申出をしたこと等を理由として、退職勧奨をしたり解雇したりすることや不利益な取扱いを行うことは、禁止されています。

妊娠による体調不良に伴う休業や労働能率の低下を理由とする不利益取扱いも禁止されています。(男女雇用機会均等法第9条、育児・介護休業法第10条)

会社に育児休業等に関する規定がなくても、制度を利用することができます。

会社に就業規則がない、育児休業等に関する規定が定められていない、という場合でも要件を満たした場合は育児休業等の制度を利用することができます。

法で定められた手続きに従って申出をすることができます。

