Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	株式会社ワイビーエム		
事業場の名称	岸山工場	業種	製造業
事業場の所在地	佐賀県唐津市北波多岸山589-10	労働者数	172名
代表者メッセージ	労働者が安心して働ける職場づくりを進めるため、互いの気づきや意見を尊重し、協力し合える環境を整えてまいります。 役職や職種に関わらず、声を掛け合い、相談しやすい雰囲気を育てることで、安全で健康的な職場を実現します。		
職場の安全確保に関する取組	作業前朝礼にて、各自が「今日の作業で注意する点」を一言共有し、危険予知の意識を高める。 気づいた危険箇所や不安全行動を、簡易なメモや口頭で上長へ報告する「ヒヤリハット報告」を展開する。 報告内容は中央安全衛生委員会にて事例紹介し、情報共有を行うとともに、必要に応じて防止策を検討する。 数値目標：取組期間中の転倒・挟まれ等の軽微災害０を達成する。	取組期間 自 令和 8年 11月 1日 至 令和 10年 3月 31日	
労働者の健康確保に関する取組	①定期健康診断の保健指導の受診勧奨 定期健康診断の結果を踏まえ、保健指導が必要な労働者へ対して、指導案内を確実に行う。 ②メンタル不調者への個別ヒアリングの徹底 労務スタッフが個別に状況を確認し、必要な支援につなげる。 数値目標：①保健指導案内からの受診率５０％以上を達成する。 ②メンタル不調者へのヒアリング実施率８０％以上を達成する。	取組期間 自 令和 8年 11月 1日 至 令和 10年 3月 31日	
労働条件向上に関する取組	月１日以上の年次有給休暇取得を推奨し、社員一人当たりの年間取得日数を増加させる。 ワークライフバランスに関する啓蒙ポスターを社内掲示板等で紹介し、休暇を取得しやすい雰囲気を醸成する。 数値目標：社員一人当たりの年間年次有給休暇取得日数１５日以上を達成する。	取組期間 自 令和 8年 11月 1日 至 令和 10年 3月 31日	
①１～３の□に✔又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✔又は■を入れてください。	1 ■上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 （協議年月日：令和 8年 10月 22日 協議方法：■労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、■安全衛生委員会での協議） 2 ■上記内容について、社内に周知しました。 （周知年月日：令和 8年 10月 22日、周知方法：安全衛生委員会での議事録公開、社内ネットワークシステムでも公開予定） 3 ■本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。		

宣言年月日：令和 8年 10月 23日