

Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	富士建設株式会社		
事業場の名称	富士建設株式会社	業種	建設業
事業場の所在地	杵島郡白石町大字遠江303-13	労働者数	41人
代表者メッセージ	当社は地域社会のインフラ整備と街づくりに貢献してまいりました。 現場で働く作業員・オペレーターをはじめ、技術者や協力会社の作業員一人ひとりの命と健康を守ることは事業活動の最優先事項です。従業員が安心して持続的に活躍できる快適で安全な職場環境を構築することをここに宣言します。		
職場の安全確保に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> ・施工機械、工事車両の安全点検と使用前点検の徹底 自社保有の施行機械や車両の定期点検及び作業開始前点検を徹底し、故障や不具合による事故を防止します。 ・熱中症対策および職場環境、健康管理の強化 屋外作業における熱中症予防（WCST値の測定、十分な休息、水分補給、暑熱環境の改善）を徹底します。安全衛生教育やストレスチェック等を通じ、全従業員の心と体の健康保持・増進に取り組みます。 	取組期間	
		自 令和 8年 11月 1日	
		至 令和 10年 3月 31日	
労働者の健康確保に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回の健康診断受診率100%を目指します。また、健康診断後の二次健診・再検査の受診を勧奨し、従業員が受診しやすい職場環境づくりに努めます。 ・インフルエンザ予防接種を会社負担で実施し、感染症予防対策に取り組みます。 ・「がばい健康企業宣言優良企業」および「健康経営優良法人」の継続認定を目指します。 	取組期間	
		自 令和 8年 11月 1日	
		至 令和 10年 3月 31日	
労働条件向上に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デー（毎週水曜日）を実施し、時間外労働の削減に努めます。 ・資格取得を積極的に応援し、資格試験の受験に係る費用の一部を会社が負担します。 ・従業員に「年次有給休暇計画届」をあらかじめ記入してもらい、年次有給休暇の計画的な取得を促進します。 ・「ユースエール認定企業」の継続認定を目指します。 	取組期間	
		自 令和 8年 11月 1日	
		至 令和 10年 3月 31日	
① 1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	1 ■ 上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 （協議年月日：令和 8年 10月 13日 協議方法：□労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、■安全衛生委員会での協議 2 ■ 上記内容について、社内に周知しました。 （周知年月日：令和 8年 11月 2日、周知方法：ワークフローシステムによる全社員への回覧） 3 ■ 本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。		

宣言年月日：令和 8年 11月 2日