

Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	株式会社ニシコー				
事業場の名称	玄海原子力事業所		業種	建設業	
事業場の所在地	佐賀県東松浦郡玄海町大字今村字浅湖4112-1		労働者数	14人	
代表者メッセージ	事業所内での誰とでも気軽に話せるような風通しの良い職場作りを目指しています。日々、同僚に意識して接することにより、お互いの心身の好不調を感じ取ることに心掛けていきましょう。				
職場の安全確保に関する取組	労働災害撲滅の為、作業指示に基づくR K Y活動の充実と危険感受性向上を図る。 ①毎年実施している恒常業務の作業手順は、毎年度4月に見直しを行いその月の所内会議で周知を行い及びその記録を作成する。また、R K Y活動は、作業従事者全員参加で実施、その記録を保管する。監督者は、作業手順書と相違ないか、その都度確認する。監督者は、作業従事者に任せきりにせず、作業状況を確認し、不備等発見時には、その場で是正させる。 ②若手技術者の危険感受性向上を図る為、教育者を配置し、過去のヒヤリハット事例を用いて現場にて教育する。			取組期間	
				自 令和 8年 10月 1日	
				至 令和 10年 3月 31日	
労働者の健康確保に関する取組	1. 長時間労働の平準化 ・時間外労働と休日労働の削減 時間外労働時間を平均30時間/月末満を目指す（36協定では45時間）。管理者は、毎月、従業員の残業時間を把握し、超過した従業員から、超過理由を聞き取り、作業内容、業務配分を検討する。また、休日出勤申請の際に、要否の確認を行い、休日出勤した従業員には、確実に代休を取得させる。 2. 健康診断後の二次検査受診の励行			取組期間	
				自 令和 8年 10月 1日	
				至 令和 10年 3月 31日	
労働条件向上に関する取組	年次有給休暇取得の励行 所員全員が14日/年以上（年次付与）の有給休暇取得し有給休暇取得率70%以上を目指す。 達成する為、業務予定表（年間）に従業員各自が有給休暇取得予定日を記入し、管理者が実施されているかを毎月確認する。			取組期間	
				自 令和 8年 10月 1日	
				至 令和 10年 3月 31日	
①1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	1 ■上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 〔協議年月日：令和 8年 10月 7日 協議方法：■労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、□安全衛生委員会での協議〕 2 ■上記内容について、社内に周知しました。 (周知年月日：令和 8年 10月 8日、周知方法： 朝礼にて) 3 ■本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。				

宣言年月日：令和 8年 10月 9日